

ASSINDATCOLF

ASSOCIAZIONE SINDACALE NAZIONALE DATORI DI LAVORO DOMESTICO
ADERENTE ALLA CONFEDILIZIA - COMPONENTE FIDALDO

LICenziATO PER LA
STAMPA IL 25/07/2006

DIREZIONE E REDAZIONE IN VIA DEL TRITONE 61 SCALA D - 00187 ROMA
TEL. 06.678.11.22-06.678.11.31 E-MAIL: segreteria@assindatcolf.it SIT0: www.assindatcolf.it

NOTIZIARIO BIMESTRALE FUORI COMMERCIO DIFFUSO
ESCLUSIVAMENTE DALL'ASSOCIAZIONE

SPEDIZ. IN ABB. POSTALE ART. 2 COMMA 20/C.L. 662/96
REGISTRATO AL TRIBUNALE DI ROMA, NR. 265/02

XII EDIZIONE DE

“LA CITTÀ IN TASCA”

ANCHE QUEST'ANNO ASSINDATCOLF PARTECIPA ALLA MANIFESTAZIONE

Anche quest'anno, nell'ambito dell'*Estate Romana*, viene promossa la manifestazione intitolata *La Città in Tasca*, evento, patrocinato dal Comune di Roma e giunto alla dodicesima edizione, tanto atteso da bambini, ragazzi e genitori. Assindatcolf, come per la passata stagione, ha ritenuto di essere presente, in quanto la manifestazione si rivolge alle famiglie, ambito dove la nostra associazione agisce e si fa promotrice, anche a livello istituzionale, di ogni iniziativa utile ad alleviare il grande problema del nostro tempo: conciliare la gestione della famiglia con il lavoro. Per molte mamme di oggi, infatti, l'aiuto di una baby-sitter è fondamentale; questa lavoratrice è presente nella quotidianità di diverse famiglie, dove svolge un ruolo sociale ed educativo fondamentale.

Cultura, spettacolo, gioco con i bambini e i ragazzi di Roma

Il rapporto di lavoro che viene a costituirsi tra la famiglia e la baby-sitter è un rapporto prettamente privatistico, nel quale gli elementi dello stesso (es. orario, retribuzione, etc.) sono liberamente concordati fra le parti nel rispetto del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) dei collaboratori domestici, di cui Assindatcolf è firmataria, e dove il rapporto di lavoro delle baby-sitters è puntualmente regolamentato. Applicare il contratto collettivo significa garantire sia al datore di lavoro che al lavoratore i propri di-

ritti, avere una gestione del rapporto corretta ed evitare incomprensioni che possono disgregare il rapporto con conseguenze anche sui familiari più cari.

Per garantire il rispetto dei bisogni fondamentali dei bambini, in particolare la necessità di avere figure adulte cui poter fare riferimento e con le quali stabilire relazioni si-

SEZIONE DI ROMA
VIA DEL TRITONE, 61 scala d
Tel. 06.6781122-31 - FAX 06.69380292
segreteria@assindatcolf.it www.assindatcolf.it

gnificative, è fondamentale che la prestazione da parte della baby-sitter non abbia un carattere occasionale, ma preveda una continuità d'intervento. Assicurare alla lavoratrice l'applicazione del CCNL dei collaboratori domestici significa per il datore di lavoro avere una certezza di continuità e professionalità da parte della stessa. Stabilire un rapporto continuativo con la baby-sitter favorisce il costituirsi di un legame di fidu-

**Per i partecipanti alla
manifestazione sconto del 20%
sui servizi dell'associazione**

cia e di stretta collaborazione che permette il confronto e la partecipazione di entrambe le parti alla cura ed educazione del bambino. A questo scopo sono accolti con entusiasmo i nuovi corsi professionali per baby-sitters, attraverso i quali auspichiamo di veder fiorire non solo una nuova e più adeguata professionalità di questa figura di lavoratrici, ma anche una vera e propria cultura della domiciliarità dei servizi all'infanzia che ne potrebbe conseguire.

All'interno della manifestazione Assindatcolf provvederà a fornire al datore di lavoro le prime basilari indicazioni per l'instaurazione di un corretto rapporto di lavoro con queste preziose collaboratrici familiari.

DAL CONSIGLIO DEI MINISTRI DEL 21 LUGLIO 2006: NUOVO DECRETO FLUSSI

Durante il Consiglio dei Ministri del 21 luglio scorso, il Governo ha deciso di avvalersi della possibilità (prevista dal Testo Unico in materia di immigrazione e previa acquisizione dei pareri della Conferenza Stato-Regioni e delle competenti Commissioni parlamentari) di riaprire le quote dei flussi d'ingresso per lavoratori extracomunitari per l'anno 2006, allo scopo di soddisfare tutte le domande presentate dai datori di lavoro (all'incirca 500.000 a fronte dei 170.000 ingressi autorizzati). Con il nuovo decreto flussi verranno prese in considerazione solo le richieste presentate fino al 21 luglio 2006. E con ciò si è messo fine al tormentone estivo legato alle varie dichiarazioni rilasciate di volta in volta dai Ministri e dai Sottosegretari di turno, culminate anche con la presentazione da parte dell'on. Graziella Mascia di un'interrogazione a risposta immediata cui il Ministro della solidarietà sociale, on. Paolo Ferrero, ha risposto in diretta al *Question Time* svoltosi alla Camera nei primi giorni di luglio. In quell'occasione il Ministro ha fatto sapere (oltre alla decisione di emanare il decreto di cui sopra) che il Governo ha intenzione di modificare la legge Bossi-Fini, essendo questa un provvedimento che non funziona.

DAL CONSIGLIO DEI MINISTRI DEL 21 LUGLIO 2006: RINUNCIA AL REGIME TRANSITORIO PER I LAVORATORI NEO-COMUNITARI

Il Governo, sempre durante il Consiglio dei Ministri del 21 luglio 2006, ha deciso - allineandosi così ai Paesi del Nord-Europa (Regno Unito, Svezia e Irlanda) - di rinunciare al regime transitorio previsto per l'accesso dei lavoratori provenienti dai Paesi dell'Unione Europea di recente ingresso, ovvero Estonia, Lettonia, Lituania, Polonia, Repubblica Ceca, Repubblica Slovacca, Slovenia, Ungheria (cfr. *Notiz.* giugno 2006).

**A PAGINA 3
PRESENTIAMO LA NUOVA
SEZIONE DI UDINE**

REDAZIONE DEL NOTIZIARIO

Direttore responsabile: Michele Vigne
Responsabile di redazione: Dario Lupi
Coordinatrice: Teresa Benvenuto
Comitato di redazione: Alessandra Egidi, Tiziano Casprini, Adolfo Gardenghi, Michele Zippitelli
Via del Tritone, 61 scala d int.6 - 00187 - Roma
Tel. 06.678.11.22 r.a. - 06.678.11.31
Fax. 06.69.38.02.92
Fotocomposizione e stampa: C.S.R. srl - Roma