

ASSINDATCOLF

ASSOCIAZIONE SINDACALE NAZIONALE DATORI DI LAVORO DOMESTICO
ADERENTE A CONFEDILIZIA - COMPONENTE FIDALDOAGGIORNAMENTO
DI REDAZIONE AL 13/6/2003DIREZIONE E REDAZIONE IN VIA DEL TRITONE 61/D
00187 ROMA - TEL. 06.678.11.22 (R.A.)NOTIZIARIO BIMESTRALE FUORI COMMERCIO DIFFUSO ESCLUSIVAMENTE
TRAMITE LE SEZIONI TERRITORIALI DELL'ASSINDATCOLFSPEDIZ. IN ABB. POSTALE ART. 2 COMMA 20/C L. 662/96
REGISTRATO AL TRIBUNALE DI ROMA, NR. 265/02IN ATTESA DEL DECRETO ATTUATIVO
PIU' COMPLICATO ASSUMERE

Il Ministero del lavoro, con la circolare n. 12 del 7 aprile 2003, fornisce i primi chiarimenti in merito al D. Lgs, 19 dicembre 2002, n.297 (Riforma del collocamento).

La circolare ribadisce che tutte le disposizioni innovative entreranno in vigore quando saranno emanati i decreti attuativi, mentre, per il lavoro domestico, conferma che gli adempimenti relativi all'assunzione dei lavoratori, in regime transitorio, e quindi in attesa dei decreti attuativi, si assolvono effettuando entro 5 giorni la comunicazione di assunzione, peraltro senza specificare verso quale Ente e con quali modalità debba essere effettuata.

Nel dubbio e per essere assolutamente tranquilli di non incorrere in sanzioni, **Assindatcolf** suggerisce di seguire la seguente procedura:

- inoltrare sempre il DNA all'INAIL entro il giorno stesso dell'inizio del rapporto di lavoro;
- effettuare sempre la comunicazione all'INPS, a mezzo dell'apposito modello LD09, entro il giorno 10 del

mese successivo al trimestre nel quale è avvenuta l'assunzione;

- inviare anche una comunicazione al Centro per l'impiego competente per territorio, entro 5 giorni dall'avvenuta assunzione, a mezzo del mod. C/ASS (comune per tutti i lavoratori).

Analogamente si suggerisce di effettuare i tre adempimenti, paralleli e contrari, nel caso di cessazione del rapporto.

ASSINDATCOLF:
PERCHE' ASSOCIARSI

1. ASSINDATCOLF rappresenta e tutela le categorie dei DATORI DI LAVORO.
2. ASSINDATCOLF porta all'attenzione dell'opinione pubblica e delle istituzioni i problemi e le realtà inerenti al RAPPORTO DI LAVORO DOMESTICO.
3. ASSINDATCOLF assiste i datori di lavoro nella CORRETTA GESTIONE DEI DIPENDENTI.
4. ASSINDATCOLF partecipa - tramite FIDALDO - alla stipula dei CONTRATTI ED ACCORDI COLLETTIVI riguardanti il lavoro domestico, sia a livello nazionale che a livello territoriale.
5. ASSINDATCOLF non è solo l'Associazione sindacale nazionale di lavoro domestico, aderente a CONFEDILIZIA, ma è molto di più: E' LA TUA ASSOCIAZIONE.

CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO
UN ARTICOLO AL MESE

Dobbiamo occuparci in questo numero dell'art. 7 del Contratto collettivo (Assunzione a tempo determinato). L'argomento trattato in questo articolo è di notevole importanza in quanto l'apposizione di un termine al rapporto di lavoro risulta essere uno strumento che aumenta la flessibilità del mercato del lavoro.

La disciplina del contratto a tempo determinato, recentemente riformata, ha creato una base di applicazione di tale tipologia contrattuale molto più generica, rinviando alla contrattazione collettiva l'individuazione delle quote di contratti a termine che possono essere stipulati rispetto al totale dei contratti in essere.

Si terrà pertanto conto in sede di rinnovo contrattuale delle novità legislative recentemente introdotte, soprattutto in ragione del ruolo attribuito alla contrattazione collettiva nello sviluppo dell'uso di questa tipologia contrattuale.

Per ora il testo del Contratto collettivo dedicato alle assunzioni a termine è così formulato:

L'assunzione può effettuarsi a tempo deter-

minato, obbligatoriamente in forma scritta, con scambio tra le parti della relativa lettera, nel rispetto della legge 18 aprile 1962, n. 230, nonché nei seguenti casi previsti dal presente contratto, ai sensi dell'art. 23 della legge 28 febbraio 1987, n. 56.:

1. *per l'esecuzione di un servizio definito o predeterminato nel tempo, anche se ripetitivo;*
2. *per sostituire anche parzialmente lavoratori che abbiano ottenuto la sospensione del rapporto per motivi familiari, compresa la necessità di raggiungere la propria famiglia residente all'estero;*
3. *per sostituire lavoratori malati, infortunati, in maternità o fruanti dei diritti istituiti dalle norme di legge sulla tutela dei minori e dei portatori di handicap, anche oltre i periodi di conservazione obbligatoria del posto;*
4. *per sostituire lavoratori in ferie.*

Per le causali di cui sopra, i datori di lavoro potranno altresì avvalersi delle agenzie di lavoro interinale ai sensi della normativa di legge.

PER ASSOCIARSI O
PER INFORMARSI:
QUESTE LE STRADE

- ci si può rivolgere alla più vicina Sezione Assindatcolf (vedi indirizzo a pag. 4 del notiziario);
- ci si può rivolgere alla Sede Nazionale, in Via del Tritone, 61D, 00187 Roma
- si può telefonare alla Sede Nazionale (n. verde 800.162.261, oppure 06.6781122 - 06.6781131;
- si può inviare un fax al n. 06.69380292;
- si può inviare un E-mail all'indirizzo assindatcolf@tin.it;