

# ASSINDATCOLF

ASSOCIAZIONE SINDACALE NAZIONALE DATORI DI LAVORO DOMESTICO  
ADERENTE ALLA CONFEDILIZIA - COMPONENTE FIDALDO

AGGIORNAMENTO DI REDAZIONE AL 27/10/2005	DIREZIONE E REDAZIONE IN VIA DEL TRITONE 61 SCALA D 00187 ROMA - TEL. 06.678.11.22 (R.A.)	NOTIZIARIO BIMESTRALE FUORI COMMERCIO DIFFUSO ESCLUSIVAMENTE TRAMITE LE SEZIONI TERRITORIALI DELL'ASSINDATCOLF	SPEDIZ. IN ABB. POSTALE ART. 2 COMMA 20/C L. 662/96 REGISTRATO AL TRIBUNALE DI ROMA, NR. 265/02
---	--	---	--

## QUANDO IL SISTEMA SI CONTRADDICE

Oggi è di gran moda sparare sul "nero" con i più seri propositi di farlo emergere in tutta la sua entità, a quanto pare gigantesca, però nessuno dice come. Non vogliamo entrare nel merito di questo problema; il compito lo lasciamo volentieri ai politici, agli economisti e ai giuristi, ma un suggerimento, per quanto riguarda il settore delle Colf e dei loro rispettivi datori di lavoro, pensiamo proprio di poterlo dare. Certo è riprovevole, più che riprovevole, che vi siano soggetti che il "nero" si propongono di praticarlo sistematicamente anche quando si potrebbe evitare. Le cause? Beh, le cause quelle lasciamole stare che ancora una volta competono a economisti e giuristi, ma quando proprio non si può fare diversamente perché il Sistema non ti offre alternative che si fa? È questo il caso che ci interessa, in quanto ci tocca in prima persona. Quanti cittadini italiani sono oggi disponibili a fare il rispettabile mestiere della Colf? Nessuno o quasi. Quanti, invece, immigrati, extra-comunitari e non, sono disponibili? Tutti o quasi. Quanti di questi però sono in regola con il permesso di soggiorno e quant'altro la legge prescrive? Beh, qualcuno in grado di rispondere con esattezza ci sarà, noi diciamo pochi. E allora che si fa? Li cacciamo rimandandoli al loro paese di origine? Li teniamo "in nero"? I governanti non rispondono. Così il problema lo risolvono gli interessati, immigrati e datori di lavoro. Ma come? In "nero", naturalmente e chi ha altra soluzione alzi la mano. Intervenga allora il "Sistema" e trovi il modo di emanare una norma in cui si sancisce che quando l'immigrato ha trovato lavoro e vi è un datore di lavoro che garantisce, il permesso di soggiorno scatti automatica-

mente, sia pure con tutte le riserve e i condizionamenti del caso; si conceda all'immigrato di lavorare e si pretenda che il datore di lavoro versi regolarmente i contributi previdenziali e rispetti quant'altro prescrivono le leggi e il Contratto di Lavoro. È possibile o no? E allora non stupiamoci poi tanto se alla fine trionfa il "nero".

**a pag. 3**  
**A Chiavari una sede distaccata della Sezione di Genova**

### IL PUNTO SUL RINNOVO DEL CONTRATTO DI LAVORO

Per sopraggiunti impedimenti delle organizzazioni sindacali dei lavoratori, lo scorso mese di ottobre ha registrato una battuta di arresto nelle trattative per il rinnovo contrattuale. Da parte nostra, cioè all'interno delle organizzazioni datoriali, è comunque proseguito il lavoro necessario alla predisposizione di controproposte adeguate alla realtà del settore. Il tavolo di confronto con i sindacati sarà riaperto nel corrente mese di novembre e quindi rinviato al prossimo numero l'aggiornamento.

### OPERAZIONE FLUSSI 2006

Già dallo scorso mese di ottobre è stato istituito il tavolo tecnico per la programmazione dei flussi di ingresso degli extracomunitari relativamente all'anno 2006. Il decreto dovrebbe essere applicato entro la fine del corrente mese. Ci si augura che la programmazione preveda un regime particolare per colf e assistenti alla persona, in relazione alle pressioni e istanze che pervengono da più parti del paese.

### ASSINDATCOLF: PERCHE' ASSOCIARSI

1. ASSINDATCOLF rappresenta e tutela le categorie dei DATORI DI LAVORO.
2. ASSINDATCOLF porta all'attenzione dell'opinione pubblica e delle istituzioni i problemi e le realtà inerenti al RAPPORTO DI LAVORO DOMESTICO.
3. ASSINDATCOLF assiste i datori di lavoro nella CORRETTA GESTIONE DEI DIPENDENTI.
4. ASSINDATCOLF partecipa - tramite FIDALDO - alla stipula dei CONTRATTI ED ACCORDI COLLETTIVI riguardanti il lavoro domestico, sia a livello nazionale che a livello territoriale.
5. ASSINDATCOLF non è solo l'Associazione sindacale nazionale di lavoro domestico, aderente a CONFEDILIZIA, ma è molto di più: E' LA TUA ASSOCIAZIONE.

### LA UE PER IL MIGLIOR CONTROLLO SUI FLUSSI

La necessità di manodopera extracomunitaria è un dato di fatto, ma indubbiamente un'eccessiva liberalizzazione creerebbe molteplici problemi, primo fra tutti il rischio dell'immigrazione di terroristi. Una recente proposta della Commissione Europea dovrebbe sfociare in una direttiva che costringa tutti gli Stati dell'Unione a seguire procedure comuni nel disciplinare la materia delle espulsioni. Il provvedimento di espulsione, secondo la proposta della Commissione, dovrebbe avere la durata di 5 anni e durante questo periodo all'extracomunitario sarebbe impedito l'ingresso in tutto il territorio dell'Unione.

**Interpellateci sul sito internet**  
**[www.assindatcolf.it](http://www.assindatcolf.it)**

**REDAZIONE DEL NOTIZIARIO**  
Direttore responsabile: Michele Vigne  
Responsabile di redazione: Dario Lupi  
Coordinatrice: Teresa Benvenuto  
Comitato di redazione: Alessandra Egidi, Tiziano Casprini, Adolfo Gardenghi, Michele Zippitelli  
Via del Tritone, 61 scala d int.6 - 00187 - Roma  
Tel. 06.678.11.22 r.a. - 06.678.11.31  
Fax. 06.69.38.02.92  
Fotocomposizione e stampa: C.S.R. srl - Roma