

## COSA CAMBIA NELLA CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE

Abbiamo già detto in altra parte del notiziario che uno dei cardini del nuovo contratto è rappresentato dalla classificazione del personale. A questo proposito ci piace sottolineare la principale innovazione, che riguarda l'assistenza alla persona; da un "lavoratore generico", che dava luogo a grandi difficoltà interpretative ed era naturale fonte di contenzioso, siamo passati ad una rigorosa disciplina di queste figure professionali. Circa l'assistenza agli anziani si distinguono ora l'Addetto alla compagnia, l'Assistente a persone autosufficienti, l'Assistente a persone non autosufficienti, nelle due fattispecie, ossia il lavoratore che non ha una formazione specifica e quello che invece è in possesso di uno specifico diploma. Circa l'assistenza all'infanzia è stata operata una distinzione tra la figura tradizionale della baby-sitter, chiamata saltuariamente e occasionalmente per accudire i bambini quando entrambi i genitori si assentano, e le figure, invece, di coloro che assistono i minori nelle loro varie fasi della crescita e cioè da quando sono in fasce a quando divengono sì autosufficienti, ma sono ancora bisognosi di una presenza adulta. Sono state altresì introdotte le dichiarazioni di tutti i profili professionali, arrivando a distinguere nell'ambito di ciascuna figura il grado di esperienza e di valore delle prestazioni; ciò vale soprattutto per il giardiniere, il cuoco, gli addetti a mansioni di lavanderia e stiratura.

**INVIATE LE VOSTRE E-MAIL A:  
segreteria@assindatcolf.it**

## NEL NUOVO CONTRATTO ENTRA IL BED & BREAKFAST

Da più tempo si è diffuso anche in Italia l'uso di aprire la propria casa ad ospiti paganti, uso che nei paesi anglosassoni si traduce nel tradizionale *bed and breakfast*. È evidente come questa attività richieda un rinforzo della manodopera familiare. Nel contratto collettivo di lavoro precedente non si faceva alcun riferimento a questa figura professionale, mentre nel nuovo contratto, all'articolo 10, in corrispondenza del livello B, lettera h, troviamo l'*addetto al riassetto camere e servizio di prima colazione per persone ospiti del datore di lavoro*; nella declaratoria viene precisato che questo lavoratore deve svolgere "le ordinarie mansioni previste per il collaboratore generico polifunzionale, oltreché occuparsi del rifacimento camere e servizio di tavola della prima colazione per gli ospiti del datore di lavoro".

## MINIMALI CONTRIBUTIVI 2007

Retribuzione oraria effettiva	Contributo orario con CUAF (fra parentesi la quota a carico del lavoratore)	Contributo orario senza CUAF* (fra parentesi la quota a carico del lavoratore)
Retribuzione oraria effettiva fino a € 6,83	1,27 (0,30)	1,23 (0,30)
Retribuzione oraria effettiva oltre € 6,83 fino a € 8,34	1,43 (0,34)	1,39 (0,34)
Retribuzione oraria effettiva oltre € 8,34	1,75 (0,42)	1,70 (0,42)
Rapporto di lavoro oltre le 24 ore settimanali:	0,92 (0,22)	0,90 (0,22)

\* Il contributo senza la quota degli assegni familiari è dovuto quando il lavoratore è coniuge del datore di lavoro ovvero è parente o affine entro il terzo grado e convive con il datore di lavoro.

## LO SCADENZARIO 2007

### 10 Gennaio 2007 - Mercoledì Versamento dei contributi Inps

Ultimo giorno per il versamento dei contributi per il lavoro domestico relativi al trimestre ottobre-dicembre 2006.

#### Denuncia di assunzione\*

Ultimo giorno per la presentazione all'Inps della denuncia di assunzione del lavoratore domestico avvenuta nel trimestre ottobre-dicembre 2006.

### Marzo 2007

#### Certificazione della retribuzione

Entro questo mese è conveniente rilasciare al lavoratore domestico una dichiarazione dalla quale risulti l'ammontare complessivo delle somme erogate nel 2006 ai fini della presentazione della dichiarazione dei redditi da parte del lavoratore medesimo.

### 10 Aprile 2007 - Martedì Versamento dei contributi Inps

Ultimo giorno per il versamento dei contributi per il lavoro domestico relativi al trimestre gennaio-marzo 2007.

#### Denuncia di assunzione\*

Ultimo giorno per la presentazione all'Inps della denuncia di assunzione del lavoratore domestico avvenuta nel trimestre gennaio-marzo 2007.

### Giugno - Settembre 2007

#### Ferie

Compatibilmente con le esigenze del datore di lavoro, il lavoratore domestico può usufruire del periodo di ferie in questi mesi. Si ricorda che sulla base del vigente CCNL il lavoratore ha diritto alla fruizione di 26 giorni lavorativi annui, da frazionarsi in non più di due periodi all'anno purché concordati fra le parti.

### 10 Luglio 2007 - Martedì Versamento dei contributi Inps

Ultimo giorno per il versamento dei contributi per il lavoro domestico relativi al trimestre aprile-giugno 2007.

#### Denuncia di assunzione\*

Ultimo giorno per la presentazione all'Inps della denuncia di assunzione del lavoratore domestico avvenuta nel trimestre aprile-giugno 2007.

### 10 Ottobre 2007 - Mercoledì Versamento dei contributi Inps

Ultimo giorno per il versamento dei contributi per il lavoro domestico relativi al trimestre luglio-settembre 2007.

#### Denuncia di assunzione\*

Ultimo giorno per la presentazione all'Inps della denuncia di assunzione del lavoratore domestico avvenuta nel trimestre luglio-settembre 2007.

### Dicembre 2007

#### Tredicesima

Entro questo mese, il datore di lavoro corrisponde al lavoratore la tredicesima mensilità. A quei dipendenti le cui prestazioni non raggiungono un anno di servizio, sono corrisposti tanti dodicesimi di detta mensilità quanti sono i mesi del rapporto di lavoro.

#### \* ASSUNZIONE LAVORATORE DOMESTICO

#### CENTRO PER L'IMPIEGO

Il giorno antecedente alla data di assunzione denunciare tramite modello C/ASS il rapporto di lavoro domestico a mezzo raccomandata A.R.

#### INAIL

Entro le ore 24,00 del giorno dell'assunzione comunicare l'inizio del rapporto di lavoro al numero verde 803.164

#### COMMISSARIATO DI ZONA

Entro 48 ore comunicare solo l'ospitalità del lavoratore domestico convivente

#### PREFETTURA

Entro 5 giorni dalla data di assunzione di un lavoratore extracomunitario con permesso di soggiorno per lavoro subordinato, va compilato il contratto di soggiorno, redatto su apposito modulo ed inviato in duplice copia a mezzo raccomandata A.R., allo Sportello Unico per l'immigrazione.

Per i lavoratori extracomunitari per cui non è prevista la compilazione del contratto (permesso di soggiorno per motivi familiari - di studio - asilo politico - attesa occupazione) va comunque comunicata, entro gli stessi termini, l'assunzione e la variazione del rapporto di lavoro allo Sportello Unico.

#### INPS

Entro la scadenza del trimestre contributivo, in riferimento alla data di assunzione, occorre dare comunicazione alla sede Inps territorialmente competente.