



# DAL NOSTRO PICCOLO UNIVERSO CI GIUNGONO ALCUNE NOTIZIE BUONE...

## COMUNE DI NOVI LIGURE: TUTELA DELLA TERZA ETÀ

Polizze assicurative contro furti, scippi e rapine, custodia della casa e dei beni attraverso guardie giurate, lavori di riparazione con interventi d'urgenza (fabbri, idraulici, vetrai, ecc), sono alcune delle iniziative per gli "over 65" che il Comune di Novi Ligure sta mettendo a punto nel programma di assistenza e tutela della terza età; non solo, ma fra i tanti "benefits" in programma troviamo anche il sostegno di una collaboratrice domestica nei casi in cui la situazione è tale da richiederlo (fonte "Il Secolo XIX").

## QUANDO L'ANZIANO RIFIUTA LA BADANTE

Su "Donna Moderna" del mese scorso troviamo un articolo a firma di Adelaide Barigozzi dove si tratta della delicata tematica delle badanti e delle difficoltà, in certi casi, a convincere l'anziano congiunto ad accettarla. Molti anziani infatti, quando sono più o meno autosufficienti, non vedono bene questa presenza, interpretandola come un segno di decadimento.

Qual è il segreto per risolvere questo problema? Convincere l'anziano "che siamo noi ad avere bisogno di non saperlo solo durante la nostra assenza".

## UNA BADANTE ROMENA NOMINATA CAVALIERE

Marioara Halif, che lavora a Torino come assistente familiare, è stata nominata Cavaliere al merito della Repubblica. Il Parroco della chiesa che Marioara frequenta, molto sorpreso e felice, ha dichiarato: "credo che Ciampi non abbia voluto premiare solo Marioara, ma tramite lei tutte le assistenti familiari immigrate che aiutano gli anziani, i bambini, i portatori di handicap". In questo senso Marioara è un simbolo".

Fra le tante notizie che ci arrivano sugli immigrati, molte purtroppo negative, questa ci solleva il morale. Anche noi diciamo "grazie Marioara" (fonte "Il Passaporto.it").

## REDDITO EXTRACOMUNITARI

Secondo una notizia di agenzia (Adnkronos 13 giugno 2005), gli stranieri che lavorano in Italia (regolari e irregolari) producono un reddito totale netto annuo di 27,3 miliardi di euro. Di questa non indifferente somma di denaro il 79% viene speso nel nostro Paese. Il guadagno medio mensile di colf e badanti extracomunitari si aggira sui 750 euro.

## 60 CINGALESI IN TOSCANA

Sessanta lavoratori dello Sri Lanka, in maggioranza donne, sono stati selezionati dalla regione Toscana per essere occupati in qualità di colf e badanti.

La prima fase di selezione è stata organizzata a Colombo in collaborazione con il governo dello Sri Lanka.

La seconda fase ha riguardato la formazione professionale dei lavoratori e il successivo inserimento nelle famiglie (Il Passaporto.it).

## TRENTINO: SPORTELLO ESCLUSIVO PER BADANTI

Una interessante notizia ci giunge da Trento dove è stato costituito un consorzio con il preciso compito di avviare al lavoro assistenti familiari, dopo aver effettuato una mirata selezione e una adeguata formazione.

Con l'apertura di uno specifico sportello di avviamento al lavoro, questa iniziativa si propone di fornire un aiuto qualificato sia alle famiglie che alle badanti, soprattutto alle straniere, che spesso arrivano in Italia sprovviste di qualsiasi riferimento (Il Passaporto.it).

(continua a pag. 5)

## PER CONOSCERCI MEGLIO

- ci si può rivolgere alla più vicina Sezione Assindatcolf (vedi indirizzo a pag. 8 del notiziario);
- ci si può rivolgere alla Sede Nazionale, in Via del Tritone, 61 d, 00187 Roma
- si può telefonare alla Sede Nazionale (n. Verde 800.162.261, oppure 06.6781122 - 06.6781131);
- si può inviare un fax ai n. 06.69380292;
- si può inviare un E-mail all'indirizzo [assindatcolf@tin.it](mailto:assindatcolf@tin.it);
- si può consultare il nostro sito internet: [www.assindatcolf.it](http://www.assindatcolf.it).

## QUANDO CONVIENE? LAVORO INTERINALE PER COLF E BADANTI

Il mercato del lavoro interinale può ora estendersi anche alle colf e alle badanti.

Ad oggi sono soltanto due o tre, fra le tante società autorizzate, che si sono attrezzate per offrire questo servizio.

È una strada percorribile?

Ai nostri associati consigliamo prudenza, ma non tanto perché l'operazione possa nascondere qualche insidia, bensì per il fatto che il lavoro domestico non è paragonabile a quello prestato in azienda e quindi certamente i lavoratori sono meno fungibili fra loro.

Da non trascurare è anche il maggior costo del lavoratore interinale per l'ovvio ricarico che deve andare a coprire le spese e l'utile dell'azienda fornitrice.

Quando può essere interessante?

Soprattutto quando si tratta di sostituzioni temporanee o in occasione di particolari momenti della vita familiare che richiedono una intensificazione dei servizi domestici.

Assindatcolf ha recentemente firmato una convenzione con una importante società, Lavorint Job Domestic, per la ricerca e la selezione del personale. Questa società copre peraltro tutta la gamma dei servizi, compresa la fornitura di lavoratori temporanei e in staff leasing.

## ASSINDATCOLF E JOB DOMESTIC INSIEME

Ricordiamo agli associati che attraverso una convenzione sottoscritta il 22 marzo scorso, Assindatcolf entra con impegno in una attività tanto richiesta dagli associati: la ricerca, la selezione e il collocamento del personale. Sappiamo tutti che nel settore domestico il turn-over è molto accentuato, ma questo non è un difetto congenito: molto spesso la causa è dipendente da una ricerca affrettata oppure da una selezione condotta non professionalmente.

Assindatcolf ha scelto un partner specializzato, Lavorint Risorse, che da anni opera sul mercato italiano e che proprio recentemente ha istituito un'apposita struttura divisionale, denominata "Job Domestic". L'accordo è già operativo nelle aree di Roma, Milano, Genova, Bologna e Torino.

Presso queste Sezioni gli associati possono rivolgersi per questo servizio.