

IMMIGRAZIONE NEI PAESI EUROPEI

IL RILASCIO DEL PERMESSO DI SOGGIORNO IN LUSSEMBURGO

Tutti i cittadini extracomunitari che desiderino soggiornare in Lussemburgo devono, ai sensi del Regolamento del Gran Ducato del 28 marzo 1972, essere in grado di presentare alla polizia di frontiera idonea documentazione a supporto delle ragioni che giustificano l'ingresso nel Paese, nonché il possesso di congrui mezzi di sussistenza e la disponibilità di un alloggio. Occorre quindi richiedere un visto prima della partenza presso i servizi consolari lussemburghesi. Se la durata del soggiorno supera i tre mesi, il cittadino straniero deve essere in possesso di un'autorizzazione di soggiorno provvisoria per entrare in Lussemburgo; essa può essere rilasciata per un periodo massimo di dodici mesi e si presenta sotto forma di un inserto nel passaporto nazionale.

**INVIATE LE VOSTRE E-MAIL A:
segreteria@assindatcolf.it**

Entro otto giorni dall'ingresso in Lussemburgo, il cittadino straniero deve presentarsi all'autorità incaricata di ricevere le dichiarazioni di arrivo sita nel comune dove il lavoratore intende fissare la propria

residenza e lì deve sottoscrivere una richiesta di carta d'identità per stranieri.

Il cittadino extracomunitario deve soddisfare un certo numero di condizioni per potere ottenere la carta di soggiorno, condizioni di seguito riepilogate:

- essere in possesso di un documento di viaggio in corso di validità;
- dare la prova di possedere mezzi di sostentamento sufficienti o la possibilità di procurarsi in maniera legale;
- produrre un certificato di controllo medico;
- fornire la documentazione che comprovi il possesso di un alloggio adeguato;
- produrre un certificato del casellario giudiziale.

La carta di soggiorno viene generalmente rilasciata per un periodo di 5 anni, ma, al ricorrere di determinate circostanze, è possibile che venga rilasciata con una scadenza anticipata. Essa è rinnovabile, a domanda dell'interessato, sempre per periodi di 5 anni al massimo.

La carta perde la sua validità se il cittadino extracomunitario risiede fuori dal Gran Ducato per un periodo di 6 mesi.

La legge enumera espressamente i casi in cui il ministero della Giustizia può ritirare o decidere di non concedere il rinnovo della carta di soggiorno allo straniero.



Al via il "Servizio Garanzia Affitto". In seguito alla firma della Convenzione fra Banca Intesa (ora Intesa San Paolo), Confedilizia e Fimpe, è ora attivo il Servizio Garanzia Affitto, attraverso il quale i locatori potranno richiedere ai conduttori una fidejussione bancaria in sostituzione del deposito cauzionale, a condizioni estremamente vantaggiose per entrambi. (Cn. 01/07)

Novità nella Finanziaria 2007. La Finanziaria 2007 contiene importanti novità per gli amministratori in tema di obblighi di ritenuta d'acconto per le attività svolte dal condominio. Gli esatti termini delle disposizioni introdotte sono illustrati nell'articolo dedicato alla Finanziaria contenuto nel numero 1/2007 di Confedilizia notizie. (Cn. 01/07)

Sicurezza degli impianti, attenzione ma niente allarmismi... Le regole, anche nel campo del gas, ci sono, e in abbondanza. Ed il CIG (Comitato Italiano Gas) da anni le sta monitorando ed aggiornando. L'esecuzione degli impianti a gas in modo corretto secondo le norme tecniche della regola dell'arte, prevista dal legislatore fin dal 1971 con sanzioni a carico dei trasgressori, assicura tranquillità agli utenti. La manutenzione deve entrare nella cultura della gente. (Cn. 01/07)

Ecco perché i canoni degli studenti universitari vanno "alle stelle". Il proprietario spesso non riesce a conoscere quali esattamente siano i conduttori, posto che, stipulato il contratto con uno o più studenti, questi ricorrono a sublocazioni in nero - quel "nero" che viene invece costantemente imputato al solo proprietario - a favore di altri studenti, la cui esistenza medesima rimane ignota al locatore. (Cn. 01/07)

Nelle televendite di immobili la semplice telefonata non impegna all'acquisto. Tale forma di vendita è suscumbibile nella fattispecie dell'offerta al pubblico di cui all'art. 1336 c.c. e, se ha ad oggetto beni immobili, non può essere conclusa telefonicamente, stante l'obbligo, sancito a pena di nullità dall'art. 1350 c.c., di ricorrere alla forma scritta per i contratti che trasferiscono la proprietà di tali beni o comunque costituiscono, modificano, trasferiscono diritti reali su di essi. Alla telefonata dovrà quindi necessariamente seguire un impegno scritto; diversamente nessun obbligo potrà ravvisarsi in capo a chi abbia espresso solo verbalmente il proprio interesse all'acquisto. (Cn. 01/07)

BUSTA PAGA PERCHÉ È IMPORTANTE RILASCIARLA

Assindatcolf assiste i datori di lavoro nella corretta gestione del personale domestico e provvede per conto del datore di lavoro a predisporre contestualmente alla corresponsione periodica della retribuzione, un prospetto paga in duplice copia, una per il lavoratore e l'altra per il datore di lavoro, che deve essere firmata dal lavoratore.

La compilazione del prospetto paga è resa obbligatoria dall'art. 32 del CCNL.

Nel prospetto paga devono essere indicati:

- 1 - I dati anagrafici del datore e del lavoratore;
- 2 - I dati distintivi del rapporto di lavoro (inquadramento, data assunzione, livello, retribuzione, eventuale indennità di funzione, eventuale superminimo e scatti di anzianità).
- 3 - I dati retributivi (la retribuzione mensile o oraria, le ore di straordinario, i compensi per festività e le trattenute per oneri previdenziali).

La busta paga mensile, firmata dal lavoratore, rappresenta per il datore di lavoro, insieme al contratto di lavoro, uno strumento di tutela valido a documentare il rispetto del CCNL ed a evitare future rivendicazioni del lavoratore.

Datore di lavoro		MARIO				
ROSSI		MARIO				
Via GIARDINI 22		PI.				
Città ROMA		RM				
Cap 00100		Cod. Sede Imp 0000				
CF RFBK0000000000		0000				
Lavoratore		Tipo Inquadramento				
Cognome BIANCHI		Convivente				
Nome MARIA		Periodo 12 2002				
Indirizzo VIA NAZIONALE 30		Libero				
Città ROMA		Data assunzione 01/06/2002				
Cap 00100		Data cessazione				
CF M		Retribuzione base 526,659				
		Superminimo 93,34				
M0V0G0G0G0G0G0A0A		Prossimo scatto 07 2004				
		Scatti anzianità				
VOCE		DESCRIZIONE	ORE/ES	VALORE BASE	TRATTENUTE	COMPETENZE
0001	GG. RETRIBUTIVI		26,00	23,846		620,00
9991	INDENNITA' VITTO		30,00	2,862		
9992	INDENNITA' ALLOGGIO		30,00	1,239		
9994	GG FESTIVITA'		1,00	28,978		28,98
0313	XIII MENSILITA'		7,00	61,919		433,43
Ferie		Tot. Trattenute		Tot. Competenze		
Permessi non goduti				1.082,01		
Acceduto				Tot. Loro		
Spett. anno corrente 15,11				1.082,01		
Godute				46,17		
Residuo 15,11				1.035,84		

Confermo le ore lavorate e di aver goduto i riposi giornalieri e settimanali