

# I LAVORI DEL CONSIGLIO DIRETTIVO E L'ASSEMBLEA ANNUALE DI ASSINDATCOLF

segue da pag. 1

A significativi risultati, inoltre, si è giunti con le OO.SS. sul versante degli Enti Bilaterali del settore domestico, con la definizione delle prestazioni da offrire, quando gli Enti diverranno operativi, agli iscritti della CAS.SA. COLF, siano essi lavoratori o datori di lavoro domestico: per i primi è previsto che venga riconosciuta un'indennità giornaliera in caso di ricovero ospedaliero e di convalescenza successiva al ricovero, oltre ad un rimborso delle spese sostenute per tickets di alta specializzazione, mentre, per i datori di lavoro è prevista la copertura assicurativa per la responsabilità civile derivante da infortuni sul luogo di lavoro subiti dai lavoratori domestici.

Si è acquisita, di recente, l'opportunità che le Sezioni territoriali di Assindatcolf accedano in modo diretto ed immediato, tramite il rilascio di un PIN, ai servizi offerti dall'INPS: ciò consentirà non solo di agevolare l'invio delle comunicazioni relative ai rapporti di lavoro domestico degli associati, ma anche di acquistare per loro conto i voucher, che l'INPS ha esteso anche al lavoro domestico (senza la necessaria attenzione alle peculiarità dello stesso), esclusivamente per il compenso di prestazioni di lavoro sporadiche ed occasionali. Assindatcolf si impegnerà affinché i propri associati ricorrano all'uso di tale strumento entro i limiti imposti dal legislatore, per evitare facili abusi che si rivelerebbero controproducenti per il datore di lavoro.

Al termine della relazione del Presidente sono stati sottoposti all'Assemblea, che li ha approvati, sia il Bilancio Consuntivo 2009 che il Bilancio Preventivo 2010.



## INCONTRO CON I SERVIZI SOCIALI DI UDINE

La Fidaldo, Federazione dei Sindacati che tutelano i datori di lavoro domestico (della quale Assindatcolf è componente), è stata interpellata dal Servizio Sociale del Comune di Udine per avere risposta a particolari quesiti relativi alla corretta interpretazione ed applicazione di alcuni articoli del CCNL del lavoro domestico, al fine di verificare il rispetto delle clausole contrattuali connesse all'erogazione di contributi pubblici stanziati in favore di persone non autosufficienti bisognose di assistenza. La Federazione è stata rappresentata dal Delegato della Sezione Assindatcolf di Udine, dr. Gioacchino De Marco, che, in un apposito incontro con i funzionari dell'ufficio competente

del Comune, ha fornito tutti i chiarimenti necessari riguardanti molteplici argomenti: dal corretto inquadramento professionale degli assistenti alla persona, alla durata degli orari di lavoro, dalla validità formale e dalle specifiche caratteristiche dei contratti di lavoro stipulati, ai vincoli ed agli obblighi derivanti per le parti contraenti, dalla necessità di predisporre le buste paga, alle modalità di corresponsione dello stipendio.

## SENTENZA DI CASSAZIONE SU PRESCRIZIONE STRAORDINARIA

Con sentenza n. 947 del 20 gennaio 2010, la Cassazione ha affermato che, in riferimento al rapporto di lavoro subordinato (incluso, quindi, il lavoro domestico), analogamente a quanto disposto per i crediti periodici, vada applicata la prescrizione quinquennale ex art. 2948 c.c., non solo al credito per la retribuzione ordinaria, ma anche, a prescindere dalla periodicità della prestazione, al credito per le somme scaturenti da lavoro straordinario, nonché a quello per le retribuzioni previste per le festività nazionali coincidenti con la domenica e ad ogni altro credito avente origine e titolo dal rapporto di lavoro. Restano escluse da tale prescrizione soltanto le erogazioni originate da cause non derivanti dal rapporto di lavoro o dalla responsabilità del datore di lavoro.

