

ASSINDATCOLF

ASSOCIAZIONE SINDACALE NAZIONALE DATORI DI LAVORO DOMESTICO
ADERENTE ALLA CONFEDILIZIA - COMPONENTE FIDALDO

LICenziato PER LA
STAMPA IL 20/01/2011

DIREZIONE E REDAZIONE IN VIA DELLA VITE, 32 INT. 2 - 00187 ROMA
TEL. 06.67.98.742 FAX 06.69.79.71.07 E-MAIL: nazionale@assindatcolf.it SITO: www.assindatcolf.it

NOTIZIARIO BIMESTRALE FUORI COMMERCIO DIFFUSO
ESCLUSIVAMENTE DALL'ASSOCIAZIONE

SPEDIZ. IN ABB. POSTALE - D.L. 353/2003 (CONV. IN L. 27/02/2004 N. 46) ART. 1 C. 2, DBC ROMA
REGISTRATO AL TRIBUNALE DI ROMA, NR. 265/02

L'ANNUALE GIOSTRA DEI FLUSSI

DA SEI A UNO IL RAPPORTO DOMANDE - POSTI DISPONIBILI

Sono circa **325.000** le domande di nulla osta per il rilascio del permesso di soggiorno per lavoratori extracomunitari arrivate al sistema informatico del Ministero dell'Interno dalle ore 08:00 alle ore 18:00 nel primo dei tre "click day" fissati dal Decreto Flussi 2010, quello di lunedì 31 gennaio, dedicato ai Paesi con cui l'Italia ha accordi di collaborazione in materia migratoria. I posti messi a disposizione dal Decreto Flussi per l'invio delle domande, che in quella data riguardavano indistintamente tutti i settori occupazionali, erano però soltanto **52.080**: la gran parte di tali richieste, pertanto, saranno purtroppo destinate ad essere respinte. La graduatoria degli aspiranti al permesso di soggiorno verrà costituita in base all'orario di ricezione della domanda. Per questo, già pochi secondi dopo le 08:00 del 31 gennaio, ben 100.000 datori di lavoro avevano inviato la propria domanda dal sito messo a disposizione dal Ministero.

Con il secondo "click day", in programma alle ore 08:00 di mercoledì 2 febbraio, era possibile inviare esclusivamente le domande relative al lavoro domestico di persone provenienti da nazioni differenti da quelle che hanno accordi migratori con l'Italia (sono arrivate **61.000** richieste per i **30.000** posti in palio). Giovedì 3 febbraio, invece,

l'ultima scadenza, destinata alla conversione in permessi di soggiorno per lavoro subordinato non stagionale di **11.000** permessi per studio, tirocinio, lavoro stagionale ed segue a pag.3

ATTENZIONE ALLA SCADENZA 11 APRILE 2011

Ultimo giorno per il versamento dei contributi per il lavoro domestico relativi al trimestre gennaio-marzo 2011.

In seconda pagina riportiamo la tabella dei valori contributivi vigenti per l'anno 2011 e la tabella dei nuovi valori retributivi.

DIETRO ABILITAZIONE DELL'INPS

ASSINDATCOLF PUÒ ORA ACCEDERE AI SERVIZI ON-LINE

La Direzione Generale dell'INPS, con messaggio n. 1354 del 20 gennaio 2011, avente ad oggetto "Abilitazione all'accesso ai servizi per la gestione del rapporto di lavoro domestico da parte delle Associazioni Datoriali", comunica che, in base a quanto disposto dal comma 8 dell'art. 4 bis del D.Lgs. n. 181/2000, articolo che riconosce alle associazioni sindacali dei datori di lavoro la competenza ad assolvere, per conto dei loro associati, gli obblighi relativi alle comunicazioni obbligatorie dei rapporti di lavoro, ha abilitato Assindatcolf e le altre Associazioni Datoriali federate in Fidaldo all'accesso ai servizi on line di gestione del rapporto di lavoro domestico tramite Pin dedicato. I servizi a disposizione riguardano le comunicazioni obbligatorie di assunzione, trasformazione, proroga e cessazione di rapporti di lavoro domestico.

IL NOSTRO X° ANNO

Il Notiziario che state sfogliando è entrato nel suo decimo anno di vita, dieci anni nei quali ha adeguatamente svolto la funzione per la quale era stato ideato, quella di strumento d'informazione e di aggiornamento per i datori di lavoro domestico: «*foglio di impronta fundamentalmente tecnica*» scrivevamo nell'articolo di apertura con il quale presentavamo la sua prima uscita, «*non certo disgiunta dall'impegno politico di far sentire una voce a tutela dei propri associati*», per contrastare «*la principale "nemica" del datore di lavoro (che) è proprio la scarsa conoscenza, non solo dei propri diritti, ma paradossalmente anche e soprattutto, dei diritti dei propri dipendenti e delle norme che regolano il rapporto di lavoro*».

A distanza di dieci anni sottoscriviamo ancora questo impegno e riteniamo di aver fatto molto in questa direzione, contribuendo alla crescita di Assindatcolf, alla divulgazione delle sue posizioni, ad incrementare il numero dei suoi associati ed a tutelare i loro interessi, migliorando le cognizioni dei datori di lavoro domestico relativamente alle regole alle quali attenersi, agli adempimenti, ai diritti ed ai doveri che loro competono.

I NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI E I VALORI CONVENZIONALI PER L'ANNO 2011

Come previsto dall'art. 36 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro, in data 21 gennaio scorso sono stati varati dalla Commissione nazionale per l'aggiornamento delle retribuzioni, i nuovi minimi retributivi per il settore domestico, da valere per l'anno 2011. I valori hanno decorrenza dal 1° gennaio.

LE NOSTRE INTERVISTE

PAG. 5

A COLLOQUIO
CON IL DELEGATO
DI BELLUNO



I NUOVI VALORI VIGENTI DAL 1° GENNAIO

MINIMI RETRIBUTIVI E IMPORTI DEI CONTRIBUTI

I NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI FISSATI DALLA COMMISSIONE

Nel mese di gennaio, come prevede l'art. 36 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro Domestico, la Commissione nazionale per l'aggiorna-

mento delle retribuzioni ha stabilito i nuovi minimi retributivi annuali per il settore domestico vigenti per l'anno 2011. Tali importi, che hanno decorrenza dal 1° gen-

naio, vengono calcolati in base alle variazioni del costo della vita per le famiglie di impiegati ed operai rilevate dall'Istat al 30 novembre di ogni anno.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

TABELLA MINIMI RETRIBUTIVI FISSATI DALLA COMMISSIONE NAZIONALE - DECORRENZA 1° GENNAIO 2011
(ART. 36 DEL CCNL DOMESTICO DELL' 16.2.2007)

LIVELLI	TABELLA A	TABELLA B	TABELLA C	TABELLA D		TABELLA E	TABELLA F			
	CONVIVENTI valori mensili	LAVORATORI DI CUI ART. 15 2° C. valori mensili	NON CONVIVENTI valori orari	ASSISTENZA NOTTURNA		PRESENZA NOTTURNA valori mensili	INDENNITA' (valori giornalieri)			TOTALE INDENNITA' VITTO E ALLOGGIO
				autosuffic.	non autosuffic.					
				valori mensili			pranzo e/o colaz.	cena	alloggio	
LIV. UNICO						609,54				
A	580,50		4,22							
AS	686,05		4,97							
B	738,82	527,73	5,28							
BS	791,59	554,11	5,60	910,33			1,75	1,75	1,52	5,02
C	844,37	612,16	5,91							
CS	897,14		6,21		1.031,71					
D	1.055,46	+ indennità 156,07	7,18							
DS	1.108,23	+ indennità 156,07	7,49		1.274,47					

GLI IMPORTI DEI CONTRIBUTI INPS AGGIORNATI

L'INPS ha aggiornato gli importi dei contributi orari relativi al 2011 da versare per i collaboratori domestici (colf, baby sitter, assistenti alla persona ecc). I nuovi valori dei con-

tributi saranno in vigore per i quattro trimestri dell'anno 2011, con decorrenza dal 1° gennaio. Ai contributi previdenziali dovranno essere affiancati anche i contributi di assistenza contrattuale, il cui im-

porto sarà indicato insieme al codice distintivo F2 e calcolato nella misura di € 0,03 (€ 0,01 dei quali a carico del lavoratore) per ogni ora di lavoro segnalata nel trimestre.

Tabella contributi INPS 2011

Retribuzione oraria effettiva	Contributo orario con CUAF (fra parentesi la quota a carico del lavoratore)	Contributo orario senza CUAF* (fra parentesi la quota a carico del lavoratore)
Rapporti di lavoro di durata fino a 24 ore settimanali:		
- Retribuzione oraria effettiva da € 0 a € 7,34	1,36 (0,33)	1,37 (0,33)
- Retribuzione oraria effettiva oltre € 7,34 fino a € 8,95	1,54 (0,37)	1,55 (0,37)
- Retribuzione oraria effettiva oltre € 8,95	1,88 (0,45)	1,89 (0,45)
Rapporti di lavoro di durata superiore a 24 ore settimanali**:	0,99 (0,24)	1,00 (0,24)
Contributo Assistenza Contr. (obbligatorio per contratto)	0,03 (0,01)	0,03 (0,01)

* Il contributo senza la quota degli assegni familiari è dovuto quando il lavoratore è coniuge del datore di lavoro o è parente o affine entro il 3° grado e convive con il datore di lavoro.

** Gli importi contributivi della quarta fascia:

- sono indipendenti dalla retribuzione oraria corrisposta;

- vanno applicati sin dalla prima delle ore lavorate nel corso della settimana.

LA LOTTERIA DEI FLUSSI 2010

segue dalla 1ª pagina

altre tipologie, nonché all'ammissione di **4.000** cittadini extracomunitari che hanno completato programmi di formazione nel Paese di origine (in questo ultimo caso, unico nel quale le domande siano risultate inferiori di numero rispetto alle quote previste, sono state inviate meno di **7.000** richieste di conversione).

LA PROVENIENZA

Del Bangladesh sono risultati i lavoratori più richiesti (50.916), seguono i cittadini di Marocco (50.121), India (40.403), Cina Popolare (32.598), Egitto (25.280), Sri Lanka (24.563), Pakistan (24.250), Filippine (23.659), Ucraina (17.424), Perù (13.217), Tunisia (10.548), Albania (10.545), Senegal (10.004), Moldavia (9.326). Le domande più numerose (distinte fra quelle inviate il 31 gennaio e quelle del 2 febbraio) sono arrivate dalla provincia di Milano (42.424 + 8.057), seguono Roma (25.531 + 3.005), Brescia (20.302 + 1.651), Bologna (11.887 + 1.418), Bergamo (11.271 + 1.522), Napoli (10.426 + 2.295), Verona (10.377 + 1.468), Vicenza (8.839 + 1.164), Modena (8.754 + 1.403), Torino (8.167 + 2.097).

COLF E BADANTI IN TESTA

La maggior parte di tali richieste (circa 231.000 del 31 gennaio + 61.000 del 2 febbraio) ha riguardato il lavoro domestico, mentre, le rimanenti sono relative agli altri comparti di lavoro subordinato. Nonostante il gran numero di invii, notevolmente eccedente le quote disponibili, il Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione del Ministero dell'Interno, ha comunicato che, a differenza di quanto verificatosi nel 2007, in questa occasione non vi sarebbero stati disguidi ed il sistema informatico messo a punto dal Ministero avrebbe funzionato senza interruzioni o ritardi. Il sistema informatico, inoltre, dalle 07:00 di ogni "click day" e per le due ore seguenti, era stato reso disponibile soltanto per l'acquisizione delle domande e

non per le altre operazioni (registrazione, richiesta, compilazione, preparazione per l'invio, ecc).

PROCEDURA CRITICATISSIMA

Critiche alla procedura, tuttavia, provengono da tutti gli operatori del settore, i quali chiedono da tempo e ad una sola voce alle competenti autorità di considerare la possibilità di ricorrere a sistemi alternativi a questa sorta di "arrembaggio" telematico di dubbia efficienza, che tanti problemi ha già creato in passato e continua a creare al presente, escludendo di fatto da questa "corsa" tutti coloro i quali non dispongano di un adeguato accesso ad internet (basti pensare alle zone d'Italia non ancora raggiunte dall'ADSL, per non parlare poi di tutti gli anziani non avvezzi all'uso dei computer) e non fornendo, altresì, alcuna garanzia di buon esito anche a chi, pronto a "scattare dai blocchi di partenza" come un centometrista olimpico, abbia partecipato, alle ore 08:00 del "click day" (31 gennaio o 2 febbraio), all'invio simultaneo delle centinaia di migliaia di domande, partite tutte contemporaneamente, ma acquisite inspiegabilmente ad orari differenti dal sistema informatico del Ministero dell'Interno. Ci si domanda, inoltre, su quali basi statistiche vengano formulate le previsioni attraverso le quali sono determinate le nuove quote d'ingresso, previsioni che sembrano non tenere conto delle reali esigenze occupazionali del nostro Paese: ancora una volta, infatti, il numero di quote previste dal Decreto Flussi 2010 è risultato assolutamente inadeguato a soddisfare la maggioranza delle numerosissime richieste di nulla osta per l'ingresso in Italia di lavoratori immigrati, da occupare, in particolare, nel settore domestico e di assistenza alla persona.

ORA IL PERCORSO A OSTACOLI

Inizia ora il lungo iter di distribuzione territoriale delle richieste da parte del Ministero del Lavoro e di valutazione delle stesse, in primo luogo, dalle competenti Direzioni Provinciali del Lavoro, successivamente, dalle rispettive Questure ed infine, dai Centri per l'Impiego. Tale "percorso ad ostacoli" delle domande di nulla osta richiederà, nella migliore delle ipotesi, diversi mesi, se non, addirittura, anche più di un anno di attesa. Non si può essere molto ottimisti nel pronosticare i tempi della burocrazia: sulla scorta dell'esperienza maturata con gli ultimi flussi (2007), a distanza di tre anni molte persone ancora attendono che la loro pratica giunga finalmente a compimento.

I COSTI DI SPEDIZIONE DI QUESTO NOTIZIARIO SONO AUMENTATI DEL 328%

PER ECONOMIA DI GESTIONE INVIEREMMO IL NOTIZIARIO VIA E-MAIL AGLI ASSOCIATI MUNITI DI POSTA ELETTRONICA

**AIUTATECI A RISPARMIARE INVIANDO IL VOSTRO INDIRIZZO E-MAIL A:
nazionale@assindatcolf.it**

RUMENI E BULGARI

È STATO PROROGATO IL REGIME TRANSITORIO

Con un comunicato congiunto i Ministeri dell'Interno e del Lavoro hanno reso noto che l'Italia continuerà ad avvalersi del regime transitorio per l'accesso contingentato al mercato del lavoro dei cittadini rumeni e bulgari. Il regime transitorio viene quindi prorogato fino al 31 dicembre 2011, in vista della completa liberalizzazione del lavoro subordinato nell'ambito dell'Unione Europea (ricordiamo che Romania e Bulgaria sono entrate a far parte dell'Unione il 1° gennaio 2007).

Sono peraltro confermate, senza modifiche, le precedenti disposizioni relative alle deroghe a tale regime transitorio per alcuni settori produttivi strategici. Nell'elenco dei comparti occupazionali non soggetti ad alcuna restrizione numerica, in particolare, è compreso il lavoro domestico e di assistenza alla persona, per accedere al quale non è quindi necessario richiedere, a differenza di altri settori lavorativi, un "nulla - osta" per lavoro subordinato allo Sportello Unico per l'Immigrazione.

PER CONOSCERCI

- ci si può rivolgere alla più vicina Sezione Assindatcolf (vedi indirizzo a pag. 8 del notiziario);
- ci si può rivolgere alla Sede Nazionale, in Via Della Vite, 32 - 00186 Roma;
- si può telefonare al numero verde: **800.162.261**;
- si può inviare un fax al numero: **06.69.79.71.07**;
- si può inviare una e-mail all'indirizzo: **nazionale@assindatcolf.it**
- si può consultare il nostro sito internet: **www.assindatcolf.it**

REDAZIONE DEL NOTIZIARIO

Direttore responsabile: Michele Vigne
Responsabile di redazione: Dario Lupi
Coordinatrice: Teresa Benvenuto
Hanno collaborato a questo numero:
Teresa Benvenuto, Dario Lupi, Gianni Mambretti,
Michele Scaglione

Via della Vite, 32 int. 2 - 00187 - Roma
Tel. 06.67.98.742 - Fax. 06.69.79.71.07
Fotocomposizione e stampa: C.S.R. srl - Roma



ASSINDATCOLF ALLO SPECCHIO

CONVEGNO ALLA "SAPIENZA"

Assindatcolf è stata invitata a partecipare il 17 febbraio, presso la Sala del Consiglio del Dipartimento di Economia e Diritto dell'Università "La Sapienza" di Roma, al Workshop **"Politiche di contrasto al lavoro di cura sommerso: il modello francese come termine di confronto"** organizzato dalla Fondazione Giacomo Brodolini dell'Università "La Sapienza" e che si inserisce nelle attività del progetto finanziato dalla Commissione europea *"Reducing Illegal Employment in Private Households of the Elderly"*. Il Workshop è iniziato con una presentazione del progetto e del modello francese da parte della prof.ssa Annamaria Simonazzi e della dott.ssa Sara Picchi, seguita da una Tavola Rotonda che ha visto il coinvolgimento dei principali operatori impegnati nel settore del lavoro di cura e assistenza alla persona.

DALLA SEZIONE DI UDINE PROTOCOLLO D'INTESA

La Fidaldo, federazione delle associazioni sindacali dei datori di lavoro domestico (della quale Assindatcolf è fra i principali componenti), rappresentata dal dr. Gioacchino De Marco, Delegato della Sezione territoriale di Udine di Assindatcolf, unitamente ai rappresentanti di Udine dei sindacati dei lavoratori domestici (firmatari con Fidaldo del CCNL del lavoro domestico), ha stipulato un protocollo d'intesa con la Direzione Provinciale del Lavoro di Udine ed il Servizio Sociale dei Comuni dell'Ambito Distrettuale Udinese per *"la disciplina dei rapporti relativi alla predisposizione e la verifica dei contratti per l'assistenza familiare assicurata a favore di persone in condizione di non autosufficienza"*. Il protocollo d'intesa ha la finalità di agevolare i cittadini residenti nel comprensorio distrettuale di Udine nella corretta gestione (nel rispetto di quanto previsto dal CCNL) dei contratti di lavoro per l'assistenza familiare e dei relativi prospetti paga, necessari per l'accesso alle tipologie d'intervento previste dal "Fondo per l'Autonomia Possibile e l'Assistenza a Lungo Termine".

DALLA SEZIONE DI VENEZIA FORMAZIONE IN CUCINA

Originale iniziativa promossa dalla Sezione territoriale di Venezia di Assindatcolf, che ha organizzato, presso Palazzo Correr-Contarini in Cannaregio, la prima di una serie di lezioni di cucina per il personale domestico, tenuta dallo chef Annamaria Andreola. Durante la lezione, che ha visto l'entusiasta partecipa-

zione di numerose lavoratrici domestiche straniere, sono state illustrate le principali regole di igiene e di corretta conservazione del cibo, sono state inoltre preparate alcune semplici pietanze costituenti un esempio di pasto completo, dall'antipasto al dolce. Al termine della lezione è stato consegnato ad ogni partecipante un attestato di partecipazione ed un piccolo ricettario.

DALLA SEZIONE DI ROMA CONVEGNO SULLA FORMAZIONE

L'avv. Paola Mandarini, Delegata della Sezione di Roma di Assindatcolf, è stata invitata a prendere parte con un proprio intervento al convegno dal titolo *"L'innovazione nei servizi alla persona in Europa"* che ha avuto luogo nella sala consiliare della Provincia di Roma. Nel corso del convegno sono stati presentati il progetto italiano *"Officina Soli-*

dale", realizzato con il sostegno della Fondazione Telecom Italia ed il progetto europeo *"Transfert d'Innovation et de Méthodes pour les Services a la Personne"*, finanziato dalla Commissione europea. Entrambi i progetti riguardano la formazione professionale qualificata di assistenti familiari attraverso il metodo innovativo dell'*"appartamento pedagogico"* riprodotto il contesto di un alloggio familiare e le situazioni pratiche e professionali il più possibile simili a quelle di lavoro reali. L'avv. Mandarini ha rimarcato il valore della formazione per le lavoratrici domestiche e le assistenti alla persona, strumento utile per incrementare ad un tempo, sia la qualità delle prestazioni di lavoro e la soddisfazione dei datori di lavoro, sia, di conseguenza, la retribuzione e le più favorevoli condizioni contrattuali per le lavoratrici, agevolando, inoltre, un migliore inserimento di queste ultime nel contesto sociale.

ASSINDATCOLF E "INSIEME SI PUÒ"

"Insieme si può" è un progetto dell'Assessorato alle Politiche Sociali e Promozione della Salute del Comune di Roma che, rivolgendosi alle persone anziane assistite a domicilio da assistenti familiari, si prefigge lo scopo di procurare agli assistiti un sostegno economico (fino ad un massimo di € 450,00 mensili per un periodo di 12 mesi) per la retribuzione delle assistenti e di offrire a queste ultime un percorso formativo professionale, provvedendo, inoltre, alla loro temporanea sostituzione durante la frequenza dei corsi di formazione ed a fornire agli utenti un servizio di segretariato sociale.

Per accedere a questa forma di assistenza, è necessaria la presenza dei seguenti requisiti:

- aver compiuto almeno 65 anni;
- essere residenti nel Comune di Roma;
- avere un reddito ISEE non superiore ad € 23.240,56;
- trovarsi in una condizione di certificata non autosufficienza anche parziale.

Al progetto ha aderito già da qualche anno come partner la Sezione territoriale di Roma di Assindatcolf, prestando gratuitamente con cadenza quindicinale i propri servizi di consulenza ai cittadini che usufruiscono di tale beneficio.

IL 28 FEBBRAIO SCADE IL C.C.N.L.

La trattativa fra le Parti Sociali per giungere, il 16 febbraio 2007, alla firma del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sulla Disciplina del Rapporto di Lavoro Domestico", fu lunghissima e molto "travagliata". Questo contratto fu tanto innovativo rispetto al precedente - con l'introduzione, ad esempio, della specifica figura professionale dell'Assistente alla Persona - da essere considerato da molti alla stregua di una piccola "rivoluzione copernicana" nell'ambito del lavoro domestico. Sembra ieri la data della firma alla presenza del Ministro del Lavoro, ma già dal 28 febbraio 2011 il CCNL concluderà il proprio periodo di validità; tuttavia rimarrà

in vigore sino alla firma del successivo rinnovo. I Sindacati dei lavoratori firmatari hanno già comunicato la disdetta del CCNL entro i termini previsti della sua scadenza naturale, ma non hanno ancora presentato la "piattaforma sindacale" di proposte, per cui non è ancora possibile convocare le associazioni dei datori di lavoro per una disamina del "pacchetto" di richieste sindacali, per la preparazione delle controproposte e per poter conseguentemente convocare le parti ed avviare le trattative. Per il momento, quindi, deve considerarsi ancora attuale e pienamente in vigore in ogni sua parte il contratto firmato il 16 febbraio 2007.

LE NOSTRE INTERVISTE AI DELEGATI DELLE SEZIONI

IL GRANDE IMPEGNO DI BELLUNO

Dopo l'incoraggiante avvio dell'attività, abbiamo intervistato il Rag. Mambretti, solerte delegato della Sezione di Belluno, circa la crescita e le aspettative di sviluppo.

Da quanto tempo è attiva la sezione?

La sezione è operativa dal 2001, data da cui sono in carica. La stessa è ubicata nel centro della città in luogo adeguatamente accessibile. Vista la situazione morfologica che richiede una logistica particolare, fin da subito la sezione si è attivata per essere presente sul territorio provinciale con recapiti fissi nei tre centri principali.

Si occupa o ritiene di potersi occupare di selezione del personale domestico?

Nell'ultimo periodo ci sono state rivolte parecchie richieste di selezione di personale domestico, per cui ritengo che sarebbe interessante per la nostra sezione occuparsene attivamente. Questo significherebbe dare un servizio in più, ma sarebbe necessario prestare molta attenzione a questa attività per la delicatezza e la sensibilità che la stessa richiede.

Vi è molto contenzioso nella provincia di Belluno?

Seguo personalmente il contenzioso, che solitamente nasce da rapporti di lavoro scarsamente definiti fin dall'inizio. Peraltro vi è da dire che questa tipologia di rapporto implica rapporti interpersonali tra lavoratore e datore di lavoro molto stretti ed in molti casi confidenziali.

**ASSINDATCOLF
SEZIONE DI BELLUNO
VIA SANT'ANDREA, 6
TEL. 0437.26935**

E-MAIL: assindatcolfbl@libero.it

La sezione è sempre disponibile o riceve solo su appuntamento?

La sezione, lavorando in coesistenza con l'Associazione della Proprietà Edilizia, è sempre disponibile negli orari d'ufficio ed in qualche caso il datore di lavoro viene ricevuto anche presso i citati recapiti direttamente dal delegato; questo in particolare quando esiste un contenzioso o la possibilità che insorga.

Incontra particolari difficoltà per la concorrenza di altre associazioni datoriali,



di organizzazioni sindacali e patronati?

La sezione trova estrema concorrenza nelle associazioni sindacali; i sindacati assistono anche questa tipologia di datori di lavoro, i quali non si rendono conto che i loro legittimi interessi potrebbero essere sottovalutati; questo avviene per vecchie consuetudini e per l'assenza di una corretta mentalità datoriale.

Quali sono le previsioni di sviluppo della sezione di cui è delegato?

Le previsioni sono sicuramente ottimistiche, in quanto, seppur lentamente, questi datori di lavoro acquisiscono coscienza che di un normale rapporto di lavoro si tratta e come tale va gestito sotto ogni profilo, sia amministrativo che sindacale.

PER RICHIEDERE IL NULLA-OSTA

IL DATORE DI LAVORO DEVE AVERE QUESTI REQUISITI REDDITUALI

Il datore di lavoro per poter convocare tramite i "Flussi" ed assumere una lavoratrice domestica extracomunitaria deve dimostrare di avere un reddito sufficiente a coprire le spese per la sua retribuzione, per i contributi e per le indennità di vitto ed alloggio eventualmente previste. Il reddito annuo del datore, al netto dell'imposta, deve avere un importo almeno doppio rispetto all'ammontare della retribuzione annuale dovuta alla lavoratrice domestica da assumere, aumentata dei contributi. La capienza reddituale del da-

tore può risultare, all'occorrenza, anche dal cumulo con i redditi dei suoi parenti di primo grado, non necessariamente conviventi o, in mancanza di questi, con i redditi di altri soggetti legalmente tenuti alla sua assistenza, sulla base di un'autocertificazione da parte degli stessi.

**INVIATE LE VOSTRE E-MAIL A
segreteria@assindatcolf.it**

I CONTRIBUTI PER IL LAVORO DOMESTICO

SI PAGHERANNO TRAMITE MAV

Scadrà lunedì 11 aprile il termine per pagare i contributi per il lavoro domestico relativi al primo trimestre 2011, questo versamento dovrà comprendere anche i contributi di assistenza contrattuale per Cas.sa.Colf. L'Inps intende modificare il sistema di pagamento dei contributi abolendo l'uso dei bollettini postali e sostituendolo con l'adozione del MAV (Pagamento Mediante Avviso), modalità di pagamento utilizzabile presso qualsiasi banca. L'Inps, soltanto la prima volta, invierà a domicilio a tutti i datori di lavoro domestico i MAV stampati, mentre, in seguito, i medesimi datori dovranno scaricarli on-line accedendo al sito dell'Istituto, con la possibilità di modificare, all'occorrenza, i dati in esso contenuti (es. ore di lavoro del trimestre, variazioni retributive, ecc.). Il sistema MAV non comporta commissioni o altre spese aggiuntive e può essere effettuato con pagamento in contanti o tramite addebito sul proprio conto bancario. L'Inps intende in tal modo velocizzare la registrazione e il controllo dei pagamenti del datore di lavoro, che, si-

no ad ora, con l'utilizzo dei bollettini postali, per motivi tecnici, avveniva solo dopo diverso tempo. A causa di ciò, l'Istituto non riusciva a controllare in tempi ragionevoli la regolarità del rapporto di lavoro domestico e l'esattezza dei versamenti effettuati, mentre, attraverso il MAV, questi dati verranno raccolti quasi in tempo reale. Assindatcolf si sta dotando dei mezzi necessari per seguire queste novità ed offrire agli associati la possibilità di provvedere, secondo le nuove modalità, al pagamento dei contributi. Per il trimestre in corso (gennaio-marzo), i cui contributi dovranno essere pagati dal 1° all'11 aprile, Assindatcolf consiglia ai propri associati che non abbiano ancora esaurito i bollettini postali inviati dall'Inps, di eseguire, come in passato, il versamento alle Poste, oppure, in caso ne siano già sprovvisti, di pagare i contributi on-line attraverso il sito internet dell'Inps o, anche, tramite la convenzione "Reti amiche", recandosi presso le tabaccherie dotate del servizio di lottomatica o presso gli sportelli della banca Unicredit.



Il Senato ha approvato una riforma del condominio di basso profilo. È stato approvato, in prima lettura, dal Senato il testo di riforma del condominio. La Confe-dilizia ha rilevato come si tratti di una riforma di basso profilo, per nulla ambiziosa, di fatto inutile, ma che – foriera di nuovo contenzioso e sovraccarica di adempimenti cartacei – provocherà maggiori costi per i condòmini senza alcun beneficio per gli stessi (la fideiussione che potrà essere richiesta agli amministratori non è una scoperta della riforma, che solo la "burocratizza", tant'è che già esiste in molti condominii). (Cn. 02/11)

Finestra e porta, cambia servitù. "In tema di servitù, la trasformazione in porta di una finestra, la quale è destinata alla veduta verso l'immobile altrui, dà luogo al mutamento da servitù di veduta a servitù di passaggio, posto che la funzione precipua della porta è, appunto, il transito da un luogo all'altro". Lo ha stabilito la Cassazione in una sentenza (n. 10746/10, inedita) relativa alla trasformazione di una finestra prospiciente un lastrico solare in porta-finestra. (Cn. 02/11)

Lo scadenziario 2011 del datore di lavoro domestico

<p>GENNAIO 10 Gennaio 2011 - Lunedì Versamento dei contributi Inps e Cas.sa Colf Ultimo giorno per il versamento dei contributi Inps e Cas.sa Colf per il lavoro domestico relativi al trimestre ottobre-dicembre 2010. Predisposizione prospetto paga In ottemperanza al Contratto nazionale di lavoro domestico, contestualmente alla corresponsione periodica della retribuzione, deve essere predisposto in duplice copia il prospetto paga.</p>	<p>Ferie Compatibilmente con le esigenze del datore di lavoro, il lavoratore domestico può usufruire del periodo di ferie nei mesi estivi: sulla base del Contratto nazionale di lavoro domestico, il lavoratore ha diritto a 26 giorni lavorativi annui, da frazionarsi in non più di due periodi l'anno purché concordati fra le parti. Predisposizione prospetto paga In ottemperanza al Contratto nazionale di lavoro domestico contestualmente alla corresponsione periodica della retribuzione deve essere predisposto in duplice copia il prospetto paga.</p>
<p>FEBBRAIO Predisposizione prospetto paga In ottemperanza al Contratto nazionale di lavoro domestico, contestualmente alla corresponsione periodica della retribuzione, deve essere predisposto in duplice copia il prospetto paga.</p>	<p>AGOSTO Ferie Compatibilmente con le esigenze del datore di lavoro, il lavoratore domestico può usufruire del periodo di ferie nei mesi estivi: sulla base del Contratto nazionale di lavoro domestico, il lavoratore ha diritto a 26 giorni lavorativi annui, da frazionarsi in non più di due periodi l'anno purché concordati fra le parti. Predisposizione prospetto paga In ottemperanza al Contratto nazionale di lavoro domestico, contestualmente alla corresponsione periodica della retribuzione, deve essere predisposto in duplice copia il prospetto paga.</p>
<p>MARZO Certificazione della retribuzione Ad eventuale richiesta del lavoratore (in questo mese o nei mesi successivi), il datore di lavoro è tenuto - a termini del Contratto nazionale di lavoro domestico - a rilasciare al lavoratore domestico una dichiarazione dalla quale risulti l'ammontare complessivo delle somme erogate nel 2010, da usare per la dichiarazione dei redditi da parte del lavoratore medesimo. Predisposizione prospetto paga In ottemperanza al Contratto nazionale di lavoro domestico, contestualmente alla corresponsione periodica della retribuzione, deve essere predisposto in duplice copia il prospetto paga.</p>	<p>SETTEMBRE Ferie Compatibilmente con le esigenze del datore di lavoro, il lavoratore domestico può usufruire del periodo di ferie nei mesi estivi: sulla base del Contratto nazionale di lavoro domestico, il lavoratore ha diritto a 26 giorni lavorativi annui, da frazionarsi in non più di due periodi l'anno purché concordati fra le parti. Predisposizione prospetto paga In ottemperanza al Contratto nazionale di lavoro domestico, contestualmente alla corresponsione periodica della retribuzione, deve essere predisposto in duplice copia il prospetto paga.</p>
<p>APRILE 11 Aprile 2011 - Lunedì Versamento dei contributi Inps e Cas.sa Colf Ultimo giorno per il versamento dei contributi Inps e Cas.sa Colf per il lavoro domestico relativi al trimestre gennaio-marzo 2011. Predisposizione prospetto paga In ottemperanza al Contratto nazionale di lavoro domestico, contestualmente alla corresponsione periodica della retribuzione, deve essere predisposto in duplice copia il prospetto paga.</p>	<p>OTTOBRE 10 Ottobre 2011 - Lunedì Versamento dei contributi Inps e Cas.sa Colf Ultimo giorno per il versamento dei contributi Inps e Cas.sa Colf per il lavoro domestico relativi al trimestre luglio-settembre 2011. Predisposizione prospetto paga In ottemperanza al Contratto nazionale di lavoro domestico, contestualmente alla corresponsione periodica della retribuzione, deve essere predisposto in duplice copia il prospetto paga.</p>
<p>MAGGIO Predisposizione prospetto paga In ottemperanza al Contratto nazionale di lavoro domestico, contestualmente alla corresponsione periodica della retribuzione, deve essere predisposto in duplice copia il prospetto paga.</p>	<p>NOVEMBRE Predisposizione prospetto paga In ottemperanza al Contratto nazionale di lavoro domestico, contestualmente alla corresponsione periodica della retribuzione, deve essere predisposto in duplice copia il prospetto paga.</p>
<p>GIUGNO Ferie Compatibilmente con le esigenze del datore di lavoro, il lavoratore domestico può usufruire del periodo di ferie nei mesi estivi: sulla base del Contratto nazionale di lavoro domestico, il lavoratore ha diritto a 26 giorni lavorativi annui, da frazionarsi in non più di due periodi l'anno purché concordati fra le parti. Predisposizione prospetto paga In ottemperanza al Contratto nazionale di lavoro domestico, contestualmente alla corresponsione periodica della retribuzione, deve essere predisposto in duplice copia il prospetto paga.</p>	<p>DICEMBRE Tredicesima Entro questo mese, il datore di lavoro corrisponde al lavoratore la tredicesima mensilità. A quei dipendenti le cui prestazioni non raggiungono un anno di servizio, sono corrisposti tanti dodicesimi di detta mensilità quanti sono i mesi del rapporto di lavoro. Predisposizione prospetto paga In ottemperanza al Contratto nazionale di lavoro domestico, contestualmente alla corresponsione periodica della retribuzione, deve essere predisposto in duplice copia il prospetto paga.</p>
<p>LUGLIO 11 Luglio 2011 - Lunedì Versamento dei contributi Inps e Cas.sa Colf Ultimo giorno per il versamento dei contributi Inps e Cas.sa Colf per il lavoro domestico relativi al trimestre aprile-giugno 2011.</p>	

INDICE PER ARGOMENTI ANNO 2010

CONTRATTO COLLETTIVO

I nuovi minimi retributivi e i valori convenzionali per l'anno 2010 (2 - 2010)
Agevolazioni fiscali per datori di lavoro domestico (3 - 2010)
Vacanze estive - cosa prevede il contratto di lavoro (4 - 2010)
Gli adempimenti di dicembre (6 - 2010)
La busta paga salva dalle vertenze (6 - 2010)

PROCEDURA DI EMERSIONE EX L. 102/2009

Le condizioni per interrompere un rapporto in via di regolarizzazione (1 - 2010)
Parametri univoci per l'idoneità alloggiativa (1 - 2010)
Emersione del Lavoro Domestico - nuove precisazioni del Ministero dell'Interno (2 - 2010)
Anche in corso di regolarizzazione sono dovuti i contributi all'INPS (2 - 2010)
Riceviamo da Bologna - Protocollo d'Intesa tra Prefettura e ASL (2 - 2010)
Diritto alla retribuzione - è garantito anche per i periodi precedenti la regolarizzazione (3 - 2010)
Quasi terminate le pratiche per l'emersione del 2009 (5 - 2010)

IMMIGRAZIONE

Rilascio e rinnovo permesso di soggiorno - rilevanti novità procedurali: iter esaurito in soli 45 giorni (2 - 2010)
Lavoratori extracomunitari - in alcune richieste di nulla osta riscontrati scambi di persona (2 - 2010)
Se l'immigrato dimentica i documenti rischia una condanna penale (2 - 2010)
Restrizioni immigrazione - escluso lavoro domestico di rumeni e bulgari (2 - 2010)
Contro le falsificazioni - permesso di soggiorno elettronico (3 - 2010)
Validità del titolo di soggiorno rilasciato da altro Paese UE (3 - 2010)
Modifiche nella registrazione anagrafica dei cittadini filippini (6 - 2010)

ASSINDATCOLF ALLO SPECCHIO

Assindatcolf risponde sulla procedura di emersione alla radio e sui giornali (1 - 2010)
Assindatcolf intervistata su scadenze contributive e pagamento delle festività (2 - 2010)

Nostri interventi su "Il Sole 24Ore", "Radio 24" e "Donna Moderna" (3 - 2010)
Dalla Sezione di Torino - interviste televisive al Vice Presidente Assindatcolf ing. Lelio Casale (3 - 2010)
Risposte ai quesiti dei lettori su "Il Sole 24Ore" e "Radio 24" (5 - 2010)
Collaborazione con i "media" - Badandum 2011 - Intervistata la Delegata Assindatcolf di Roma al TG1 (6 - 2010)

RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI

Fidaldo convocata per audizione al Senato (3 - 2010)

LE NOSTRE ASSOCIAZIONI TERRITORIALI

Con la nuova sede La Spezia vola - intervista alla Delegata della Sezione spezzina (1 - 2010)
Le nostre interviste - oggi parliamo di Gorizia (2 - 2010)
Le nostre interviste - Livorno: partenza sprint (3 - 2010)
Incontro con i servizi sociali di Udine (4 - 2010)
Dalle nostre Sezioni - Piacenza - La Spezia - Ancona - Udine (5 - 2010)

CONFEDILIZIA INFORMA

L'ordine del giorno dell'assemblea condominiale (2 - 2010)
Fondo sostegno locazioni (2 - 2010)
Tasso d'interesse all'1% dal 2010 (2 - 2010)
Oneri condominiali, errore ripartizione e prescrizione della domanda (2 - 2010)
Detrazione 55% per lavori ultrannuali, invio dati entro il 31 marzo (2 - 2010)

GIURISPRUDENZA

Comunicazione di cessione d'abitazione - la Prefettura di Firenze invalida un procedimento sanzionatorio (4 - 2010)
Sentenza di Cassazione su prescrizione straordinaria (4 - 2010)
Il datore di lavoro ha l'obbligo di verificare se il permesso è regolare (6 - 2010)
I rischi della complicità con il "sommerso" - sanzioni comminate a sacerdote che denuncia la badante clandestina (6 - 2010)
Ammissibile la permanenza in Italia se è a rischio l'equilibrio psicofisico dei figli (6 - 2010)

COMUNICAZIONI

Interessa anche gli extracomunitari - aggiornato l'assegno sociale (2 - 2010)
Iniziative delle Regioni Lazio e Friuli Venezia Giulia - incentivi per l'assistenza alla persona (4 - 2010)
È attiva la Cassa Colf (5 - 2010)
Novità per le assunzioni on-line di colf e badanti (6 - 2010)
"Collegato Lavoro" - abolita la maxi sanzione per il lavoro domestico irregolare (6 - 2010)
CAS.SA. COLF: come funziona, quali sono le prestazioni e i contributi (6 - 2010)
Regione Lazio - termini prorogati per gli incentivi all'emersione del lavoro sommerso (6 - 2010)
Contratti di soggiorno - modalità di invio del modello "Q" (6 - 2010)

SCADENZARIO 2010

Attenzione alla scadenza 10 aprile 2010 (2 - 2010)
Attenzione alla scadenza 10 luglio 2010 (4 - 2010)
11 ottobre 2010 - scadenza termine versamento contributi (5 - 2010)
Attenzione alla scadenza 10 gennaio 2011 (6 - 2010)

VARIE

Badandum 2010 (1 - 2010)
Osservatorio per l'integrazione e la multietnicità - decimo convegno nazionale (2 - 2010)
In tema di formazione Assindatcolf incontra il Pio Albergo Trivulzio (2 - 2010)
La voce "Badante" nel paniere ISTAT (2 - 2010)
26 maggio - convocata Assemblea annuale Assindatcolf (3 - 2010)
Consiglio Direttivo e Assemblea Assindatcolf (4 - 2010)
Retribuzione in malattia - il parere di un Magistrato (4 - 2010)
Fidaldo - rinnovate le cariche (5 - 2010)
Evasione contributiva nel Lavoro Domestico (5 - 2010)
Rapporto sulla non autosufficienza (5 - 2010)
L'"identikit della colf" (5 - 2010)
Gardenghi ci ha lasciati (6 - 2010)
Convegno del CENSIS a Roma - le disabilità oltre l'invisibilità istituzionale (6 - 2010)
Caritas/Migrantes - XX° dossier sull'immigrazione (6 - 2010)



ASSINDATCOLF SUL TERRITORIO NAZIONALE

SEZIONE	DELEGATO	INDIRIZZO	TELEFONO
AGRIGENTO	Geom. Mario Falletta	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via Esseneto, 88 - cap 92100	0922/596988
ANCONA	Dr.ssa Marisa Rodriguez Montalvo	Sede ed Uffici operativi in Via Piave, 49/D - cap 60124	071/2072671
AREZZO	Avv. Barbara Fabbri	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via Pisano, 20 - cap 52100	0575/324072
ASTI	Sig.ra Clara Currado	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via delle Grazie, 1 - cap 14100	0141/557742
AVELLINO	Sig.ra Gabriella Spagnuolo	Sede c/o CONFEDILIZIA - Uffici operativi in Via Appia 2 ^a Traversa, 117 - cap 83042 Atripalda	0825/624968
BARI	Sig.ra Gilda Signorile	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via V.N. de Nicolò, 37 - cap 70121	080/5235467
BELLUNO	Rag. Gianni Mambretti	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via Sant'Andrea, 6 - cap 32100	0437/26935
BENEVENTO	Dr.ssa Fabiola Pocetti	Sede c/o CONFEDILIZIA - Uffici operativi in Via Massimo D'Azeglio, 32 - cap 82100	0824/317426
BERGAMO	Dr.ssa Simona Paris	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via Giorgio Paglia, 5 - cap 24122	035/244353
BOLOGNA	Rag. Enrico Bernardini	Sede c/o CONFEDILIZIA - Uffici operativi in Via Calanco, 11 - cap 40139	051/546333
BRESCIA	Dr. Ivo Amendolagine	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via Vittorio Emanuele II, 31 - cap 25122	030/48503
CATANIA	Rag. Rosaria Musmeci	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via R. Giuffrida Castorina, 17 - cap 95128	095/449373
CHIAVARI	Rag. P. Molinari (Resp. Bragoli)	Sede distaccata della Sezione di Genova in Piazza Roma, 50 - cap 16043	0185/303641
FIRENZE	Cav. Tiziano Casprini	Sede c/o CONFEDILIZIA - Uffici operativi in Via Solferino, 10 - cap. 50123	055/283349
FORLI'	Rag. Anselmo Raccagni	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via Giorgina Saffi, 5 - cap 47100	0543/20026
GENOVA	Rag. Patrizia Molinari	Sede c/o CONFEDILIZIA - Uffici operativi in Via Martin Piaggio, 15 - cap 16122	010/84627231
GORIZIA	Avv. Loredana Noioso	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via A. Diaz, 3 - cap 34170	0481/32378
GROSSETO	Dr. Lamberto Londini	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Corso Carducci, 34 - cap 58100	0564/412373
LA SPEZIA	Rag. Giusi Mancuso	Sede c/o CONFEDILIZIA - Uffici operativi in Via Marsala, 36 - cap 19121	0187/779902
LECCE	Dr. Paolo Babbo	Sede c/o CONFEDILIZIA - Uffici operativi in Via Nazario Sauro, 51 - cap 73100	0832/254211
LIVORNO	Rag. Cinzia Guerrieri	Sede c/o CONFEDILIZIA - Uffici operativi in Via G. Del Testa, 19 - cap 57123	0586/897902
LUCCA	Rag. Elio Fico	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Piazza Bernardini, 41 - cap 55100	0583/4441
MILANO	Sig. Stefano Rossi	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via S. Maria Segreta, 7/9 - cap 20123	02/809503
MODENA	Dr. Andrea Zini	Sede c/o CONFEDILIZIA - Uffici operativi in Strada Scaglia Est 144 - cap 41100	059/354666
NAPOLI	Dr. Fabio Migliardi	Sede e Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Viale Gramsci, 17/B - cap 80122	081/664530
PARMA	Prof. Giovanni Mazzoli	Sede e Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via Strada Nuova, 2 - cap 43100	0521/200829
PERUGIA	Ing. Armando Fronduti	Sede e Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via Sicilia, 39/H - cap 06124	075/5058212
PIACENZA	Sig. Virginio Lanzoni	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via S. Antonino, 7 - cap 29100	0523/327273
PIETRASANTA	Rag. Elio Fico	Sede distaccata della Sezione di Lucca in Via Garibaldi, 97 - cap 55045	0584/28251
PISA	Rag. Mario Giannetti	Sede c/o CONFEDILIZIA - Uffici operativi in Via Torino, 1/bis - cap 56123	050/564225
PISTOIA	Sig.ra Maria Grazia Bonacchi	Sede ed Uff. op. c/o CONFEDILIZIA in Piazza Gramsci, 10 - cap 51016 Montecatini Terme	0572/904253
PORDENONE	Rag. Giuseppe De Franceschi	Sede ed Uffici operativi in Via Beato Odorico, 13 - cap 33170	0434/209130
POTENZA	Avv. Giuseppe Giuratrabocchetta	Sede c/o CONFEDILIZIA - Uffici operativi in Via Settembrini, 16 - cap 85100	0971/21354
REGGIO C.	Dr.ssa Maria Grazia Fiumanò	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Corso Vittorio Emanuele III, 51 - cap 89127	0965/332758
REGGIO E.	Dr. Glauco Camurri	Sede c/o CONFEDILIZIA - Uffici operativi in Corso Garibaldi, 11 - cap 42100	0522/454193
RIMINI	Dr.ssa Maria Teresa Conti	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Corso d'Augusto, 115 - cap 47921	0541/21773
ROMA	Avv. Paola Mandarinì	Sede ed Uffici operativi in Via Emanuele Gianturco, 5 - cap 00196	06/32650952
SIRACUSA	Dr. Biagio Bonfiglio	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via Montedoro, 66 - cap 96100	0931/66569
TORINO	Sig.ra Pierfranca Santoro	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via Alberto Nota, 3 - cap 10122	011/5214218
TRENTO	Sig. Emanuele Trincherò	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via della Prepositura, 42/44 - cap 38100	0461/232211
TREVISO	Sig.ra Antonella Aceti	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Riviera Garibaldi, 19 - cap 31100	0422/591043
TRIESTE	Rag. Mario Pacorini	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via Mercadante, 1 - cap 34122	040/638512
UDINE	Dr. Gioacchino De Marco	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via A. Zanon, 16 - cap 33100	0432/503606
VENEZIA	Dr.ssa Susanna Rossi	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via Bissolati, 5 - cap 30172	041/976122
VICENZA	Rag. Manuel Gallio	Sede c/o CONFEDILIZIA - Uffici operativi in Viale della Repubblica, 27 - cap 36066 Sandrigo	0444/750929