

# ASSINDATCOLF

ASSOCIAZIONE SINDACALE NAZIONALE DATORI DI LAVORO DOMESTICO  
ADERENTE ALLA CONFEDILIZIA - COMPONENTE FIDALDO

LICenziATO PER LA  
STAMPA IL 10/2/2014

DIREZIONE E REDAZIONE IN VIA DELLA VITE, 32 INT. 2 - 00187 ROMA  
TEL. 06.67.98.742 FAX 06.69.79.71.07 nazionale@assindatcolf.it www.assindatcolf.it

NOTIZIARIO BIMESTRALE FUORI COMMERCIO DIFFUSO  
ESCLUSIVAMENTE DALL'ASSOCIAZIONE

SPEDIZ. IN ABB. POSTALE AL 70% ROMA  
REGISTRATO AL TRIBUNALE DI ROMA, NR. 265/02

IL CONVEGNO ORGANIZZATO IN OCCASIONE DEL TRENTENNALE DELL'ASSOCIAZIONE

## IL LAVORO DOMESTICO, UNA REALTÀ SOCIALE ED ECONOMICA: FENOMENO DI WELFARE AUTOGESTITO

**N**ella prestigiosa cornice della Sala Aldo Moro di Palazzo Montecitorio e con il Patrocinio della Camera dei Deputati, si è tenuto il 28 novembre u.s. il convegno **“IL LAVORO DOMESTICO, UNA REALTÀ SOCIALE ED ECONOMICA - Fenomeno di welfare familiare autogestito: problemi, soluzioni e sviluppo”**, organizzato in occasione del trentennale dell'Associazione. I lavori sono iniziati con il saluto del Presidente dell'Assindatcolf, Renzo Gardella, e del Segretario Generale della Confedilizia, Giorgio Spaziani Testa. A seguire l'introduzione del Vice Presidente dell'Assindatcolf, Andrea Zini, il quale ha illustrato

gli obiettivi del convegno: far conoscere l'Associazione, i suoi scopi e le sue attività, ma soprattutto mettere a fuoco le problematiche sociali, che sono fondamentali per capire le dinamiche del settore e di riflesso le dinamiche evolutive della società italiana, di cui le famiglie sono il nucleo primario. Si è molto insistito sul problema dell'assistenza alle persone non autosufficienti ed ai disagi, soprattutto d'ordine economico, che gravano sulle famiglie.

### L'INTERVENTO DEL PROF. GOLZIO

È quindi intervenuto il Prof. Luigi Enrico Golzio, il quale, nella sua relazione, ha

evidenziato come sussista una discriminazione del datore di lavoro domestico rispetto agli altri datori di lavoro. Infatti, la regolamentazione *“equipara la famiglia all'impresa, entrambi datori di lavoro, che stipulano il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con il lavoratore e sostengono il costo del lavoro con le stesse componenti (paga base + contributi), non permettendo al datore la detrazione del costo del lavoro domestico dal proprio reddito, ad eccezione del caso, limitato, dell'assistenza ad anziani non autosufficienti e della deduzione parziale dei contributi previdenziali. La discriminazione è ulteriormente enfatizzata dal mancato riconoscimento, da parte dello Stato, della convenienza dell'assistenza sociale e sanitaria gestita dalla famiglia, rispetto a quella gestita dalle strutture pubbliche”*. L'attuale regime delle deduzioni parziali dei contributi INPS e della detrazione del costo per gli anziani non autosufficienti ha fallito come incentivo per l'emersione del lavoro nero e dell'evasione fiscale. *“Questo perché - continua il prof. Golzio - solo la detrazione/deduzione non inferiore al*

*segue alle pagg. 4 e 5*



Il tavolo dei partecipanti alla tavola rotonda nella sala “Aldo Moro” di Montecitorio

**A PAGINA 2**  
**I NUOVI MINIMI**  
**RETRIBUTIVI E I**  
**VALORI DEI CONTRIBUTI**  
**PER L'ANNO 2014**

## I NUOVI VALORI VIGENTI DAL 1° GENNAIO

# I NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI PER L'ANNO 2014

Come previsto dagli artt. 37 e 44 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro Domestico, la commissione nazionale per l'aggiornamento

delle retribuzioni ha stabilito i nuovi minimi retributivi annuali per il settore domestico vigenti per l'anno 2014. Tali importi, che hanno decorrenza dal 1°

gennaio 2014, vengono calcolati in base alle variazioni del costo della vita per le famiglie di impiegati ed operai rilevate dall'Istat al 30 novembre di ogni anno.

## MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

LIVELLI	TABELLA A		TABELLA B	TABELLA C	TABELLA D		TABELLA E	TABELLA F			TABELLA G	
	LAVORATORI CONVIVENTI		LAVORATORI DI CUI ART. 15 2° C.	LAVORATORI NON CONVIVENTI	ASSISTENZA NOTTURNA		PRESENZA NOTTURNA	INDENNITA' (valori giornalieri)			TOTALE INDENNITA' VITTO E ALLOGGIO	ASSISTENZA a persone non autosufficienti, con prestazioni limitate alla copertura dei giorni di riposo dei lavoratori titolari (valori orari)
	valori mensili	indennità			valori mensili	valori orari		autosuffic.	non autosuffic.	valori mensili		
LIV. UNICO							645,61					
A	614,86			4,47								
AS	726,66			5,27								
B	782,55		558,97	5,59								
BS	838,45		586,91	5,93	964,22			1,88	1,88	1,63	5,39	
C	894,36		648,39	6,26								
CS	950,25			6,58		1.092,78						7,14
D	1.117,93	165,31		7,60								
DS	1.173,83	165,31		7,93		1.349,92						8,61

## NUOVI CONTRIBUTI INPS ANNO 2014

L'Inps, con Circolare n. 23 del 10/2/2014, ha stabilito il valore dei contributi obbligatori del settore domestico per l'anno 2014.

A seguito delle novità introdotte dalla legge 28 giugno 2012, n. 92, che ha sostituito l'assicurazione contro la disoccupazione involontaria (DS) con l'Assicurazione Sociale per l'Impiego (AspI), è stata prevista un'apposita tabella contributiva, con

valori più elevati, per i rapporti di lavoro a tempo determinato. Per tale tipologia di rapporto, infatti, l'art. 2, co. 28, della suddetta legge prevede un contributo addizionale, a carico del datore di lavoro, pari all'1,40% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali (retribuzione convenzionale).

La nuova tabella non si applica in caso di assunzione di lavoratori a tempo determi-

nato per la sostituzione di lavoratori assenti (ad esempio per malattia, ferie, maternità).

In caso di "trasformazione" dei rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato o in caso di "riassunzione" a tempo indeterminato, entro sei mesi dalla scadenza, l'Inps - su richiesta del datore - provvederà alla restituzione del contributo orario maggiorato.

### Rapporti di lavoro a tempo indeterminato

Retribuzione oraria effettiva	Contributo orario con CUAF (fra parentesi la quota a carico del lavoratore)	Contributo orario senza CUAF* (fra parentesi la quota a carico del lavoratore)
<b>Rapporti di lavoro di durata fino a 24 ore settimanali:</b>		
- Retribuzione oraria effettiva da € 0 a € 7,86	1,39 (0,35)	1,40 (0,35)
- Retribuzione oraria effettiva oltre € 7,86 fino a € 9,57	1,57 (0,39)	1,58 (0,39)
- Retribuzione oraria effettiva oltre € 9,57	1,91 (0,48)	1,92 (0,48)
<b>Rapporti di lavoro di durata superiore a 24 ore settimanali**:</b>	1,01 (0,25)	1,02 (0,25)
Contributo Assistenza Contr. (cod. F2)***	0,03 (0,01)	0,03 (0,01)

### Rapporti di lavoro a tempo determinato<sup>(1)</sup>

Retribuzione oraria effettiva	Contributo orario con CUAF (fra parentesi la quota a carico del lavoratore)	Contributo orario senza CUAF* (fra parentesi la quota a carico del lavoratore)
<b>Rapporti di lavoro di durata fino a 24 ore settimanali*:</b>		
- Retribuzione oraria effettiva da € 0 a € 7,86	1,49 (0,35)	1,50 (0,35)
- Retribuzione oraria effettiva oltre € 7,86 fino a € 9,57	1,68 (0,39)	1,69 (0,39)
- Retribuzione oraria effettiva oltre € 9,57	2,04 (0,48)	2,06 (0,48)
<b>Rapporti di lavoro di durata superiore a 24 ore settimanali**:</b>	1,08 (0,25)	1,09 (0,25)
Contributo Assistenza Contr. (cod. F2)***	0,03 (0,01)	0,03 (0,01)

(1) ad accezione delle assunzioni a tempo determinato effettuate in sostituzione di lavoratori assenti (ad esempio: per malattia, ferie, maternità).

## NOTE:

Per retribuzione oraria effettiva si intende la retribuzione oraria di fatto concordata tra le parti, la tredicesima mensilità (gratifica natalizia) ripartita in misura oraria e, nel caso del lavoratore convivente, anche il valore convenzionale del vitto e alloggio sempre ripartito in misura oraria.

\* Il contributo senza la quota degli assegni familiari è dovuto quando il lavoratore è coniuge del datore di lavoro o è parente o affine entro il 3° grado e convive con il datore di lavoro.

\*\*Gli importi contributivi della quarta fascia:

- sono indipendenti dalla retribuzione oraria corrisposta;

- vanno applicati sin dalla prima delle ore lavorate nel corso della settimana.

\*\*\* Il versamento del contributo di assistenza contrattuale (codice "F2") è obbligatorio per contratto. È condizione indispensabile per poter accedere, sia da parte del datore di lavoro che del lavoratore, alle prestazioni della CAS.SA COLF. L'importo del versamento dovrà essere determinato moltiplicando € 0,03 per le ore per le quali si versano i contributi obbligatori.

# A ROMA: NUOVI UFFICI E NUOVI SERVIZI PER I SOCI

**L**a Sezione di Roma, come preannunciato, ha **trasferito gli uffici** da Via Emanuele Gianturco a **Via Principessa Clotilde, 2 – piano I°, int. 4**. I nuovi uffici, situati in una zona centrale e facilmente raggiungibile sia con il trasporto pubblico che con mezzi propri, distano solo 200 metri dalla sede precedente. L'orario di apertura al pubblico è il seguente: dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 13.30 e dalle ore 14.30 alle ore 18.00. Per garantire agli Associati un'assistenza più ampia, la Sezione di Roma ha stipulato un'apposita convenzione con l'ENAPA per offrire presso la propria sede le **attività di Patronato**, quali ad esempio: **assistenza e consulenza per il riconoscimento del diritto alla pensione, allo stato di invalidità civile, all'assegno di accompagnamento, svolgimento delle pratiche di prestazioni temporanee (Aspi e mini-Aspi, assegni familiari e maternità), pratiche per il rinnovo del permesso di soggiorno, per il ricongiungimento familiare e pratiche previdenziali in genere**. Parimenti si è provveduto a stipulare

una convenzione con il CAF CSA Srl per affiancare gli iscritti nelle prestazioni di **assistenza fiscale**, quali ad esempio: **compilazione e presentazione del Mod. 730, del modello UNICO/PERSONE FISICHE e compilazione dell'ISEE**.

L'assistenza del Patronato e del Caf potrà essere estesa anche ai familiari e ai dipendenti degli associati.

Ricordiamo inoltre che la Sezione di Roma ha una propria sede distaccata in Via delle Montagne Rocciose, 68 (zona EUR).

## SEZIONE DI ROMA ALCUNI DEI NUOVI SERVIZI DI PATRONATO E CAF

- *Pratiche di pensione*
- *Riconoscimento invalidità*
- *Assegno di accompagnamento*
- *Rinnovo permesso soggiorno*
- *Ricongiungimento familiare*
- *Predisposizione Mod. 730*
- *Modello Unico persone fisiche*
- *Compilazione ISEE*

Per info N.V. 800.162.261

## NOVITÀ SUI PERMESSI DI SOGGIORNO

**S**arà più chiaro, e quindi più facile, per un datore di lavoro capire se il permesso di soggiorno consente di lavorare o meno, grazie alle novità previste da uno schema di Decreto Legislativo, varato il 3 dicembre u.s. dal Consiglio dei Ministri per recepire la normativa europea n. 2011/98.

Tale schema prevede, infatti, che *sui per-*

*messi di soggiorno che autorizzano anche un'attività lavorativa venga inserita la dicitura "PERM. UNICO LAVORO"*.

Questa dicitura permetterà ad un potenziale datore di lavoro di capire subito se può assumere anche un immigrato che, pur essendo arrivato in Italia per un motivo diverso dal lavoro (ad esempio per ricongiungimento familiare), è tuttavia abilitato allo svolgimento di attività lavorativa secondo la normativa vigente.

Altre novità prevedono l'innalzamento a sessanta giorni del termine per il rilascio, il rinnovo o la conversione del permesso, termine che prima era stabilito in venti giorni dalla data di presentazione della domanda; sempre a sessanta giorni è stato elevato il termine entro cui lo Sportello Unico per l'Immigrazione deve esaminare una domanda per i flussi; precedentemente il termine era stabilito in quaranta giorni.

## RIFORMA ISEE

# INTERA DEDUZIONE COSTO COLF E BADANTI

**L**a recente riforma dell'ISEE si configura come un iniziale passo delle Istituzioni verso un Welfare più attento ai bisogni delle famiglie che assumono un lavoratore per l'assistenza alle persone non autosufficienti. Infatti, per la prima volta, si tiene conto della gravosità del costo che le famiglie, come datori di lavoro domestico, sostengono per l'assistenza.

Il nuovo sistema, nella definizione dell'ISEE, prevede che **in caso di disabili**, si tenga conto di una franchigia (€4.000, €5.500 ed €7.000) modulata in base al grado di disabilità del soggetto ovvero: *media, grave o non autosufficiente* e prevede altresì, solo per le persone non autosufficienti, la possibilità di dedurre dai redditi, nella definizione dell'ISEE, **tutte le spese sostenute e certificate per i collaboratori domestici o per l'assistenza alla persona**.

Tale possibilità è stata, per ora, prevista solo nel caso in cui la disabilità sia tale da considerare la *persona non autosufficiente*, escludendo quindi le persone con disa-

bilità *media o grave*. Assindatcolf auspica che, a breve, la norma venga estesa anche a queste ultime categorie.

## AUTOCERTIFICAZIONE DEGLI STRANIERI ULTERIORE RINVIO AL 30 GIUGNO

**I**l "decreto mille proroghe" prevede un nuovo rinvio per l'entrata in vigore del decreto sulle semplificazioni, che dava la possibilità al cittadino extracomunitario - regolarmente soggiornante - di avvalersi dell'autocertificazione nei procedimenti concernenti la disciplina dell'immigrazione e la condizione dello straniero.

**Il termine** (già in precedenza prorogato) del 31 dicembre 2013 è **slittato al 30 giugno 2014**. Pertanto, fino a tale data i cittadini extracomunitari, ogniqualvolta presentano un'istanza inerente il permesso di soggiorno e/o per il ricongiungimento fa-

miliare, **non possono autocertificare fatti, stati o qualità personali** accertabili dalle autorità italiane competenti. I certificati rilasciati dagli uffici pubblici dovranno riportare la dicitura *"certificato rilasciato per i procedimenti disciplinati dalle norme sull'immigrazione"*.

Il **certificato di idoneità abitativa**, previsto dall'art. 29 del T.U. sull'immigrazione, invece, **non potrà comunque essere sostituito da un'autocertificazione**, poiché trattasi di un'attestazione di conformità tecnica finalizzata ad accertare che l'alloggio sia idoneo ad ospitare il nucleo familiare integrato.



LA TAVOLA ROTONDA E LE PROPOSTE DI ASSINDATCOLF

# FOCUS SUL CONVEGNO DEL TRENTENNALE

segue dalla 1<sup>a</sup> pagina

*100% del costo del lavoro o dei contributi determina l'interesse a stipulare contratti regolari”.*

Oggi il 16% delle famiglie non arriva a fine mese, di cui l'11,1% si trova in stato di povertà relativa ed il 5,2% in stato di povertà assoluta; l'incidenza del costo di accompagnamento sul reddito mensile della famiglia è di circa il 30%, con sottili differenze tra il nord e il sud del paese. *“L'indennità di accompagnamento è un costo gestito a livello centrale – aggiunge il Prof. Golzio – in costante aumento negli anni, ma mal controllato, ed è di entità doppia rispetto al costo di tutti i servizi sociali dei comuni italiani, pari a 6,6 miliardi di euro secondo gli ultimi dati, con criteri di assegnazione variabili. Un problema che preoccupa se rapportato allo stato di crisi attuale”.*

Bisogna chiedere la deducibilità dell'intero costo del lavoro della badante ai fini del calcolo dell'imponibile, a condizione che vi sia la stipula del contratto di lavoro domestico regolare, accompagnata da ferrei controlli e sanzioni per gli eventuali evasori. Il consenso delle badanti richiederebbe la restituzione dei contributi (assegno, più conveniente per lo Stato) anche in assenza dei requisiti per la pensione, rispetto all'attuale corresponsione della pensione ai previsti limiti di età.

## LA TAVOLA ROTONDA

La proposta scaturita dall'analisi del prof. Golzio è diventata il tema della Tavola Ro-



*Il tavolo della presidenza in apertura dei lavori. Da sinistra: il Prof. Golzio, relatore ufficiale del Convegno, il dott. Zini, Vicepresidente Assindatcolf, il dott. Salvia, moderatore della Tavola Rotonda, il dott. Gardella, Presidente Assindatcolf e l'avv. Spaziani Testa, Segretario Generale di Confedilizia*

tonda, moderata dal giornalista Lorenzo Salvia de “Il Corriere della Sera” ed a cui hanno partecipato Luigi Cal, Direttore ILO Italia e San Marino, Giuseppe Accella, Coordinatore V Commissione Welfare e PA del CNEL e Professore Università Federico II di Napoli, Bruno Benelli, giornalista collaboratore de “Il Messaggero”, de “La Stampa” e del TG5, Alessandro Lupi, Responsabile Ufficio Studi Assindatcolf e Consigliere Fidaldo.

*Il welfare familiare ha una incidenza mol-*

*to elevata nel nostro Paese – ha spiegato Alessandro Lupi – e completa in misura determinante l'offerta dei servizi assistenziali pubblici, soprattutto quelli indirizzati alle persone anziane bisognose di assistenza. Se si riconosce valenza sociale a tale fenomeno, non si può negare il dovere dello Stato di sostenere i soggetti che si fanno carico dei costi economici e sociali di tale forma di sostentamento, cioè le famiglie. ASSINDATCOLF propone, pertanto, di rendere totalmente deducibili dal reddito del datore di lavoro i contributi previdenziali versati, senza previsione di alcun massimale, nonché dell'intero costo del lavoro quanto meno per i rapporti che coinvolgono gli addetti all'assistenza (livelli di inquadramento contrattuale BS, CS, DS), tanto più osservando che tali forme di reddito, essendo il datore di lavoro nel 99% dei casi persona fisica, derivano in maggior parte da lavoro o da pensione e quindi si tratta di redditi già tassati”.*



*La platea dei partecipanti al Convegno*



**A PAGINA 5: RIFLESSI  
MEDIATICI DEL CONVEGNO**



## RIFLESSI MEDIATICI DEL CONVEGNO

**A** seguito del convegno tenutosi a Roma il 28 novembre 2013, a Palazzo Montecitorio, in occasione del trentennale dalla costituzione, Assindatcolf ha rilasciato diverse interviste alle principali testate giornalistiche e ai media che hanno ripreso ed ampiamente approfondito i vari argomenti e temi trattati nel corso della tavola rotonda.

Il TG2, dell'edizione delle ore 13.00 del 28 novembre, ha dedicato spazio ai principali temi trattati nel convegno, mentre al TG delle ore 13.50 in onda su TV 2000 sono intervenuti il Vice Presidente di Assindatcolf, **Dott. Andrea Zini**, ed il Responsabile dell'Ufficio Studi, nonché Delegato della Sezione di Genova, **Avv. Alessandro Lupi**; quest'ultimo è stato anche ospite dell'edizione del 28 novembre del GR Radio Rai e di Primo Canale – emittente televisiva locale di Genova.

Il Segretario Nazionale, Dott.ssa **Teresa Benvenuto**, è intervenuta ai microfoni di Michele Cucuzza in Rosso di Sera del 21 novembre su Radio Qube ed a Radio Vaticana nel programma "Pagine e Fogli" del 21 novembre ed a seguire su Radio Città Futura il 29 dicembre e su Radio 24 durante l'edizione del GR delle ore 9.00 del giorno 3 dicembre.

Anche il Delegato della Sezione di Roma, **Avv. Paola Mandarini**, è stata ospite di Radio Manà Manà per approfondire i temi del convegno.

Il giorno 11 dicembre, all'interno della trasmissione "Roma in diretta" sull'emittente televisiva Roma1, il Segretario Nazionale ed il Delegato della Sezione di

Roma, sono state invitate ad illustrare le tematiche trattate nel corso del convegno e le finalità di questa manifestazione.

Infine, il TGR Lazio all'interno della rubrica "Buongiorno Regione" ha dedicato la puntata del 17 dicembre al lavoro domestico, al ruolo dei collaboratori ed alla loro importanza; il servizio è stato ripreso direttamente negli uffici della Sezione di Roma con intervento sia della dott.ssa Teresa Benvenuto, che dell'avv. Paola Mandarini.

### IL DIRETTIVO DI ASSINDATCOLF

*Presidente:* Dott. Renzo Gardella

*Vice Presidenti:* Ing. Lelio Casale, Dott. Andrea Zini

*Segretario:* Dott.ssa Teresa Benvenuto

*Consiglieri:* Avv. Corrado Sforza Fogliani, Avv. Giorgio Spaziani Testa, Dott. Ivo Amendolagine, Cav. Tiziano Casprini, Rag. Elio Fico, Ing. Armando Fronduti, Dott. Lamberto Londini, Dott. Dario Lupi, Sig. Stefano Rossi, Avv. Michele Zippitelli.

*Tesoriere:* Comm. Michele Vigne

*Revisori dei conti:* Dott. Dario dal Verme, Dott. Paolo Babbo, Dott. Maurizio Guglielmi.

## DECRETO FLUSSI 2013

**È** stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 297 del 19 dicembre 2013 il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri concernente la "Programmazione transitoria dei flussi di ingresso dei lavoratori non comunitari per lavoro non stagionale nel territorio dello Stato per l'anno 2013" del 25 novembre 2013.

Grazie al nuovo decreto flussi, sono ammessi in Italia per motivi di lavoro non stagionale i cittadini stranieri non comunitari entro una quota massima di 17.850 unità. Nell'ambito di tali quote i lavoratori destinati al settore domestico e provenienti dall'estero sono solo 3.100 unità, ossia **3.000** lavoratori stranieri che abbiano completato **programmi di formazione ed istruzione** nei Paesi d'origine, ai sensi dell'art. 23 del T.U. sull'immigrazione, e **100** lavoratori stranieri di

**origine italiana** per parte di almeno uno dei genitori fino al terzo grado in linea diretta di ascendenza, residenti in Argentina, Uruguay, Venezuela e Brasile. Mentre **11.000 unità** potranno essere impiegate nel settore utilizzando la procedura prevista dal decreto per convertire in permesso di soggiorno per lavoro subordinato, il titolo di soggiorno già in possesso per motivi di **lavoro stagionale**, di **studio**, di **tirocinio e/o formazione professionale** ed i permessi di soggiorno CE per **soggiornanti di lungo periodo** rilasciati da altro Stato membro dell'Unione Europea. Le richieste possono essere presentate telematicamente entro il 20 agosto 2014.

## NOVITÀ PROCEDURALI NEL LAVORO ACCESSORIO

**C**on la circolare n. 177 del 19 dicembre 2013 l'INPS ha stabilito che dal 15 gennaio 2014 la comunicazione obbligatoria di inizio attività per il lavoro accessorio deve essere effettuata esclusivamente all'INPS, qualunque sia il canale di acquisizione dei buoni - lavoro, tramite il sito internet dell'INPS o contact-center.

Fino ad ora, infatti, erano previste due modalità differenti di comunicazione, in funzione del canale di distribuzione dei buoni. Per i **voucher cartacei** distribuiti presso le sedi INPS, era necessario effettuare una dichiarazione all'INAIL a mezzo fax o tramite il sito [www.inail.it/Sezione Servizi on line](http://www.inail.it/Sezione Servizi on line); per gli altri canali di distribuzione (tabaccai abilitati, sportelli delle Banche popolari, uffici postali, procedura telematica) la comunicazione era trasmessa direttamente all'INPS tramite contact-center o tramite sito istituzionale.



La presidenza dell'Associazione e i relatori. Da sinistra: il dott. Zini (vicepresidente); il dott. Benelli, giornalista, la dott.ssa Benvenuto (segretario nazionale), il dott. Gardella (presidente), il prof. Golzio (relatore) e l'ing. Casale (vicepresidente)



**L'AMMINISTRATORE PUÒ ESSERE UNA SOCIETÀ.** Mettendo fine a decennali dispute, la riforma del condominio permette (art.71-bis norme attuaz. cod. civ.) che l'attività di amministratore condominiale sia svolta anche da una società. In tal caso i requisiti previsti per gli amministratori persone fisiche devono essere posseduti non solo "dai soci illimitatamente responsabili", ma altresì "dagli amministratori e dai dipendenti" cui compete svolgere la funzione di amministrazione nei condomini a favore dei quali la società presta servizi. (Cn. 01/14)

**IL COMPENSO DELL'AMMINISTRATORE DI CONDOMINIO.** Importante sentenza della Cassazione (si tratta della pronuncia n. 22313 del 30.9.2013) con riferimento al compenso per l'opera dell'amministratore di condominio ed al ruolo che è assegnato in argomento all'assemblea condominiale. Con la sentenza in

## PROPERTY DAY 2013

**G**rande affluenza di pubblico presso il Palazzo della Commenda di Genova in occasione della celebrazione del *Property day* 2013, tenutosi nei giorni 6/7/8 dicembre. L'evento - indetto dall'Uipi e ospitato, per quest'anno, dall'Associazione della proprietà edilizia del capoluogo ligure - è volto a ricordare che la proprietà costituisce un basilare diritto dell'uomo e, infatti, si celebra in concomitanza con l'adozione, da parte dell'Assemblea delle Nazioni Unite, della dichiarazione universale dei diritti dell'uomo del 1948.

Ha fatto gli onori di casa il Presidente della Confedilizia di Genova, Vincenzo Nasini, che ha avviato i lavori della tavola rotonda prevista per l'occasione. Gli interventi programmati hanno avuto come protagonisti il Presidente dell'Uipi Paradias, il Coordinatore del Comitato tassazione dell'Uipi, Tassos Vappas, il prof. Gianni Marongiu e il Segretario generale della CONFEDILIZIA Giorgio Spaziani Testa (in sostituzione del Presidente Confederale, impossibilitato ad intervenire).

(da Confedilizia notizie n. 1 gennaio 2014)

## ENTRO IL 10 APRILE VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI INPS

Scade giovedì 10 aprile il termine utile per il pagamento dei contributi Inps, relativi al primo trimestre 2014. Gli importi dei contributi sono quelli indicati nella tabella pubblicata a pag. 2.

## INFORMA

questione la Cassazione afferma che in tema di condominio l'attività dell'amministratore, connessa ed indispensabile allo svolgimento dei suoi compiti istituzionali, deve ritenersi compresa, quanto al suo compenso, nel corrispettivo stabilito al momento del conferimento dell'incarico per tutta l'attività amministrativa di durata annuale e non deve, pertanto, essere retribuita a parte. (Cn. 01/14)

## RINNOVO DELLA TESSERA ASSOCIATIVA

*Si invitano gli associati, che ancora non avessero provveduto, a procedere al versamento della quota associativa per l'ANNO 2014.*

## CASSACOLF: DAL 1° GENNAIO MAGGIORI PRESTAZIONI

**L**a CAS.SA.COLF, costituita nel 2002 con lo scopo di fornire prestazioni e servizi a favore dei lavoratori e datori di lavoro domestico, è un organismo paritetico composto dalle Associazioni datoriali e dai sindacati dei lavoratori.

È diventata operativa dal 1° luglio 2010 fornendo prestazioni socio sanitarie assistenziali ai propri iscritti, ossia a tutti i dipendenti ed i datori di lavoro domestico in regola con i contributi di assistenza contrattuale. Il pagamento dei quali avviene in concomitanza con i versamenti trimestrali dei contributi previdenziali, inserendo nel MAV, alla casella C.ORG il codice F2, e alla casella "importo", il risultato delle ore retribuite nel trimestre moltiplicate per il contributo minimo orario di €0,03.

**Di recente la CAS.SA.COLF ha provveduto ad aggiornare il suo regolamento, estendendo le proprie prestazioni, migliorando quelle già riconosciute ed aggiungendone ex novo altre,** a maggiore tutela di eventi particolari, quali la gravidanza, le malattie oncologiche o interventi chirurgici effettuati nel primo anno di vita del bambino.

Tra le novità apportate si evidenzia l'attenzione prestata ai **ricoveri in forma di Day Hospital**, oggi molto frequenti, riconoscendo anche in tale ipotesi l'opportunità per i lavoratori domestici di beneficiare - in caso di ricovero per malattia, infortunio o parto - di un'indennità giornaliera di € 20,00 (prevista per un massimo di 20 giorni), eliminando il precedente limite dei tre giorni di ricovero, e dell'opportunità di usufruire, anche in caso di ricovero in Day Hospital, purchè vi sia intervento chirurgico, di un'indennità di convalescenza di pari

importo fino ad un massimo di 10 giorni in un anno.

**Nell'ambito dei ticket sanitari**, è stato annullato il rimborso solo per gli esami di alta specializzazione, estendendo invece il rimborso integrale per tutti gli esami e le visite specialistiche effettuate dal lavoratore in strutture del SSN. Il limite è di 150,00 euro a persona e per anno civile, con l'esclusione dei rimborsi relativi ai farmaci e ad analisi ematiche, visite generiche o non specificate. Per i malati oncologici il rimborso è raddoppiato.

Le parti sociali, riservando una particolare considerazione alla donna, hanno inserito **ex novo** tra le prestazioni **il rimborso delle spese sanitarie sostenute dalla lavoratrice in gravidanza**, nel limite massimo annuo di € 400,00.

Si è, inoltre, pensato di prevedere **un rimborso delle spese per interventi chirurgici effettuati nel primo anno di vita del bambino per la correzione di malformazioni congenite**, comprese le visite e gli accertamenti diagnostici pre e post intervento, nonché per la retta di vitto e di pernottamento per l'accompagnatore nell'istituto di cura o in struttura alberghiera, con un tetto massimo di euro 100,00 al giorno (comprensivi di vitto e alloggio a persona per il periodo del ricovero), nel limite annuo di euro 5.000,00 per neonato. Per i datori di lavoro domestico rimane ferma l'opportunità di **accedere**, nello sventurato **caso di incidente domestico con decesso o invalidità permanente del dipendente** a causa di infortunio per il quale sia stata attivata la rivalsa INAIL, **alla copertura di un'assicurazione per la responsabilità civile** del datore di lavoro con un massimale annuo pari a euro 50.000,00, **nonché per la gestione delle vertenze verso l'INAIL.**



# INDICE 2013 DI "ASSINDATCOLF NOTIZIE"

## CONTRATTO COLLETTIVO

- I nuovi minimi retributivi per l'anno 2013 (1 - 2013)
- Il rinnovo del CCNL segna il passo (1 - 2013)
- Firmato l'accordo per il rinnovo del Contratto - Massima attenzione per i non "autosufficienti" - (2 - 2013)
- Le novità del Contratto di lavoro in vigore dal 1° luglio (3 - 2013)
- Tabella sinottica delle novità del C.C.N.L. (3 - 2013)
- La busta paga è un obbligo contrattuale (4 - 2013)

## CONTRIBUTI E TRIBUTI

- Nuovi Contributi Inps Anno 2013 (1 - 2013)
- Deduzione e detrazioni fiscali (1 - 2013)
- Contributo di licenziamento, escluso il settore domestico, incisiva azione di Assindatcolf a tutela del datore di lavoro (1 - 2013)
- Dichiarazione dei redditi del lavoratore domestico (2 - 2013)
- Non autosufficienti - Detrazioni e Deduzioni nelle dichiarazioni fiscali (2 - 2013)
- Retribuzioni convenzionali Inail per l'anno 2013 (2 - 2013)
- Lente d'ingrandimento sui contributi previdenziali del settore domestico (2 - 2013)
- Anf per colf e badanti (2 - 2013)
- Comunicato dell'Inps: sui mav si può optare (3 - 2013)
- Alloggio agli stranieri - Obblighi del Datore di lavoro (4 - 2013)
- Messaggio Inps sui buoni lavoro nel settore domestico (4 - 2013)
- Lavoro Domestico - Novità in materia di imposte sul reddito (4 - 2013)
- Assegno nucleo familiare nel lavoro domestico (4 - 2013)
- Aggiornamento del portale Inps - contributi per i rapporti a termine (4 - 2013)

## IMMIGRAZIONE E REGOLARIZZAZIONE

- Sanatoria 2012 - conclusione del Rapporto di lavoro (1 - 2013)
- Decreto flussi 2012 - Conversione dei permessi di soggiorno (1 - 2013)
- Sanatoria 2012 - Intralci burocratici e rallentamenti (2 - 2013)
- Novità sui flussi e Regularizzazione (3 - 2013)
- Circolare congiunta dei Ministeri del Lavoro e dell'Interno (3 - 2013)
- Gli stranieri e l'autocertificazione (3 - 2013)
- Croati, libero accesso al lavoro domestico (4 - 2013)
- Datore di lavoro apolide (4 - 2013)

- Alloggio agli stranieri - Obblighi del Datore di lavoro (4 - 2013)

## ASSINDATCOLF ALLO SPECCHIO E VITA ASSOCIATIVA

- Incontro con il Delegato di Milano - Nuovi uffici per un rinnovato entusiasmo (1 - 2013)
- Convocazione Assemblea Annuale dell'Associazione (2 - 2013)
- Vademecum lavoro domestico (2 - 2013)
- Focus sulle Sezioni "fondatrici" di Assindatcolf - La Sezione di Genova (2 - 2013)
- Prosegue il viaggio nelle Delegazioni "fondatrici" - Sguardo a 360 gradi su Firenze (3 - 2013)
- Consiglio Direttivo e Assemblea Annuale dell'Associazione (3 - 2013)
- I nostri primi trent'anni (4 - 2013)
- Workshop in Italia su copertura assicurativa dei lavoratori domestici (4 - 2013)
- Anche a seguito della forte crescita la Sezione di Roma cambia sede (4 - 2013)

## CONFEDILIZIA INFORMATICA

- Riforma del condominio, in vigore dal 18 giugno (1 - 2013)
- Rinuncia al riscaldamento centralizzato (1 - 2013)
- Destinazione e uso della Proprietà esclusiva (2 - 2013)
- Il Recesso del conduttore per gravi motivi (2 - 2013)
- Ristrutturazioni e risparmio energetico. Dopo il 30 giugno meno agevolazioni (2 - 2013)
- Risparmio energetico, per i condomini la detrazione del 65% vale fino al 30 giugno 2014 (4 - 2013)
- Omicidio colposo del proprietario (4-2013)
- Cortile parcheggio (4 - 2013)
- Quando l'amministratore è anche condomino (4 - 2013)
- Impianti per ricezione tv e internet in condominio (4 - 2013)
- Delibere assembleari in tema di interessi moratori (4 - 2013)

## GIURISPRUDENZA

- Dura sentenza per la mancata pratica di sanatoria (1 - 2013)
- Sentenza innovativa del Tar Liguria (2 - 2013)
- Riconoscimento del rapporto (4 - 2013)
- Giurisprudenza sull'emersione (4 - 2013)
- Occorre rispettare la norma internazionale pattizia (4 - 2013)
- Pagare il contributo non è sufficiente (4 - 2013)
- Sentenza di Cassazione sul "lavoro ridotto" (4 - 2013)

## COMUNICAZIONI

- Convenzione Ilo su dignità del lavoro domestico (1 - 2013)
- Questi i nuovi recapiti telefonici dell'Inps
- Italia e Germania: aiuto alle neo-mamme che tornano al lavoro (1 - 2013)
- Fondo per la non autosufficienza: 575 milioni alle regioni (2 - 2013)
- Assegno sociale - stabilito l'importo per l'anno 2013 (2 - 2013)
- Anche la presenza notturna ha un prezzo (2 - 2013)
- Comune di Roma - Nuovo sistema di assistenza domiciliare (2 - 2013)
- "Pacchetto Lavoro" - Le principali novità (3 - 2013)
- Semplificazioni per i datori di lavoro - abolita la tessera sanitaria e abolito l'obbligo della denuncia di infortunio di colf e badanti in via telematica (3 - 2013)
- Riforma del sistema pensionistico anche per colf e badanti (4 - 2013)
- Novità per ASpI e Mini - ASpI (4 - 2013)
- Nuova procedura per l'assistenza sanitaria provvisoria (4 - 2013)
- Scadenario dell'anno 2014 per il datore di lavoro domestico

## VARIE

- Da un progetto dell'I.I.T di Genova: Badanti del futuro? Tutte robot (2 - 2013)
- Con la crisi si modifica la struttura familiare (2 - 2013)
- Le badanti chiamate a sopperire le carenze del S.S.N. (2 - 2013)
- Singolare iniziativa a Genova - Il Coro delle badanti (2 - 2013)
- Firenze: corso gratuito per badanti sulla rianimazione cardio - polmonare (3 - 2013)
- Devious maids e la nuova serie TV sulle domestiche (4 - 2013)
- Il lavoro domestico nello spettacolo (4 - 2013)
- La colf tra letteratura e cinema (4 - 2013)
- Dopo "Downton Abbey" è boom di maggiordomi (4 - 2013)
- Esperimenti di conciliazione tra tempo di lavoro e famiglia (4 - 2013)

## REDAZIONE DEL NOTIZIARIO

Direttore responsabile: Michele Vigne

Responsabile di redazione: Dario Lupi

Coordinatrice: Teresa Benvenuto

Hanno collaborato a questo numero: Teresa Benvenuto, Valentina Carone Fabiani, Dario Lupi, Paola Mandarini, Michele Vigne

Via della Vite, 32 int. 2 - 00187 - Roma  
Tel. 06.67.98.742 - Fax. 06.69.79.71.07

Fotocomposizione e stampa: C.S.R. srl - Roma



## ASSINDATCOLF SUL TERRITORIO NAZIONALE

SEZIONE	DELEGATO	INDIRIZZO	TELEFONO
<b>AGRIGENTO</b>	Geom. Mario Falletta	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via Esseneto, 88 - cap 92100	0922/596988
<b>ANCONA</b>	Dr.ssa Marisa Rodriguez Montalvo	Sede ed Uffici operativi in Via Marsala, 12 - cap 60122	071/2072671
<b>AREZZO</b>	Avv. Barbara Fabbri	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via Crispi, 54 - cap 52100	0575/324072
<b>ASTI</b>	Sig.ra Clara Currado	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via delle Grazie, 1 - cap 14100	0141/557742
<b>AVELLINO</b>	Sig.ra Gabriella Spagnuolo	Sede c/o CONFEDILIZIA - Uffici operativi in Via Appia 2 <sup>a</sup> Traversa, 117 - cap 83042 Atripalda	0825/624968
<b>BARI</b>	Sig.ra Gilda Signorile	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via V.N. de Nicolò, 37 - cap 70121	080/5235467
<b>BELLUNO</b>	Rag. Gianni Mambretti	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via Sant'Andrea, 6 - cap 32100	0437/26935
<b>BENEVENTO</b>	Dr.ssa Fabiola Pocetti	Sede c/o CONFEDILIZIA - Uffici operativi in Via Massimo D'Azeglio, 32 - cap 82100	0824/317426
<b>BERGAMO</b>	Dr.ssa Simona Paris	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via Giorgio Paglia, 5 - cap 24122	035/244353
<b>BOLOGNA</b>	Rag. Enrico Bernardini	Sede c/o CONFEDILIZIA - Uffici operativi in Via Calanco, 11 - cap 40139	051/546333
<b>BRESCIA</b>	Dr. Ivo Amendolagine	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via Vittorio Emanuele II, 31 - cap 25122	030/48503
<b>CATANIA</b>	Rag. Rosaria Musmeci	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via R. Giuffrida Castorina, 17 - cap 95128	095/449373
<b>CHIAVARI</b>	Avv. Alessandro Lupi (Resp. Bragoli)	Sede distaccata della Sezione di Genova in Piazza Roma, 50 - cap 16043	0185/303641
<b>FIRENZE</b>	Cav. Tiziano Casprini	Sede c/o CONFEDILIZIA - Uffici operativi in Via Solferino, 10 - cap. 50123	055/283349
<b>FORLI'</b>	Rag. Anselmo Raccagni	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via Giorgina Saffi, 5 - cap 47100	0543/20026
<b>GENOVA</b>	Avv. Alessandro Lupi	Sede c/o CONFEDILIZIA - Uffici operativi in Via Martin Piaggio, 15 - cap 16122	010/84627201
<b>GORIZIA</b>	Avv. Loredana Noioso	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via A. Diaz, 3 - cap 34170	0481/32378
<b>GROSSETO</b>	Dr. Lamberto Londini	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Corso Carducci, 34 - cap 58100	0564/412373
<b>LA SPEZIA</b>	Rag. Giusi Mancuso	Sede c/o CONFEDILIZIA - Uffici operativi in Via Marsala, 36 - cap 19121	0187/779902
<b>LECCE</b>	Dr. Paolo Babbo	Sede c/o CONFEDILIZIA - Uffici operativi in Via Nazario Sauro, 51 - cap 73100	0832/254211
<b>LIVORNO</b>	Rag. Cinzia Guerrieri	Sede c/o CONFEDILIZIA - Uffici operativi in Via G. Del Testa, 19 - cap 57123	0586/897902
<b>LUCCA</b>	Rag. Elio Fico	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Piazza Bernardini, 41 - cap 55100	0583/4441
<b>MILANO</b>	Sig. Stefano Rossi	Sede c/o CONFEDILIZIA - Uffici operativi in Foro Buonaparte, 63 - cap 20121	02/809503
<b>MODENA</b>	Dr. Andrea Zini	Sede c/o CONFEDILIZIA - Uffici operativi in Strada Scaglia Est 144 - cap 41100	059/354666
<b>MONZA</b>	Sig. Stefano Rossi	Sede c/o CONFEDILIZIA - Uffici operativi in Via Mosè Bianchi 18/A - cap 20900	02/809503
<b>NAPOLI</b>	Dr. Fabio Migliardi	Sede e Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Viale Gramsci, 17/B - cap 80122	081/664530
<b>PADOVA</b>	Dr.ssa Susanna Rossi	Sede c/o CONFEDILIZIA - Uffici operativi in Via dei Savonarola, 81 - cap 35137	049/8725714
<b>PARMA</b>	Prof. Giovanni Mazzoli	Sede e Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via Strada Nuova, 2 - cap 43100	0521/200829
<b>PERUGIA</b>	Ing. Armando Fronduti	Sede e Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via Sicilia, 39/H - cap 06124	075/5058212
<b>PIACENZA</b>	Dr. Maurizio Mazzoni	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via S. Antonino, 7 - cap 29100	0523/327273
<b>PIETRASANTA</b>	Rag. Elio Fico	Sede distaccata della Sezione di Lucca in Via Garibaldi, 97 - cap 55045	0584/28251
<b>PISA</b>	Rag. Mario Giannetti	Sede c/o CONFEDILIZIA - Uffici operativi in Via Torino, 1/bis - cap 56123	050/564225
<b>PISTOIA</b>	Sig.ra Maria Grazia Bonacchi	Sede ed Uff. op. c/o CONFEDILIZIA in Piazza Gramsci, 10 - cap 51016 Montecatini Terme	0572/904253
<b>PORDENONE</b>	Rag. Giuseppe De Franceschi	Sede ed Uffici operativi in Via Beato Odorico, 13 - cap 33170	0434/209130
<b>POTENZA</b>	Avv. Giuseppe Giuratrabocchetta	Sede c/o CONFEDILIZIA - Uffici operativi in Via Settembrini, 16 - cap 85100	0971/21354
<b>REGGIO C.</b>	Dr.ssa Maria Grazia Fiumanò	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Corso Vittorio Emanuele III, 51 - cap 89127	0965/332758
<b>REGGIO E.</b>	Dr. Glauco Camurri	Sede c/o CONFEDILIZIA - Uffici operativi in Corso Garibaldi, 11 - cap 42100	0522/454193
<b>RIMINI</b>	Dr.ssa Maria Teresa Conti	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Corso d'Augusto, 115 - cap 47921	0541/21773
<b>ROMA</b>	Avv. Paola Mandarini	Sede ed Uffici operativi in Via Principessa Clotilde, 2 - cap 00196	06/32650284
<b>ROMA (EUR)</b>	Avv. Paola Mandarini	Sede distaccata in Via Montagne Rocciose, 68 - cap 00144	06/32650284
<b>SIRACUSA</b>	Dr. Biagio Bonfiglio	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via Montedoro, 66 - cap 96100	0931/66569
<b>TORINO</b>	Sig.ra Pierfranca Santoro	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via Alberto Nota, 3 - cap 10122	011/5214218
<b>TRENTO</b>	Sig. Emanuele Trincherò	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via della Prepositura, 42/44 - cap 38100	0461/232211
<b>TREVISO</b>	Sig.ra Antonella Aceti	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Riviera Garibaldi, 19 - cap 31100	0422/591043
<b>TRIESTE</b>	Rag. Mario Pacorini	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via Mercadante, 1 - cap 34122	040/638512
<b>UDINE</b>	Rag. Gioacchino De Marco	Sede ed Uffici operativi c/o CONFEDILIZIA in Via A. Zanon, 16 - cap 33100	0432/503606
<b>VENEZIA</b>	Dr.ssa Susanna Rossi	Sede c/o CONFEDILIZIA - Uffici operativi in Via Torino, 151/E - cap 30172 Mestre	041/5322815
<b>VICENZA</b>	Rag. Manuel Gallio	Sede c/o CONFEDILIZIA - Uffici operativi in Viale della Repubblica, 27 - cap 36066 Sandrigo	0444/750929