

## ASSINDATCOLF SI RIFÀ IL LOOK: PRESTO ONLINE IL NUOVO SITO DELL'ASSOCIAZIONE



> p. 2

## FORMATO FAMIGLIA: A MILANO TORNA IL CORSO PER COLF



> p. 5

## COSA FARE QUANDO LA BADANTE VA IN FERIE



> p. 3

## RUBRICHE

ASSINDATCOLF E L'EUROPA > p. 2

FOCUS SUL CCNL > p. 3

GIURISPRUDENZA E NORMATIVA > p. 3

CONFEDILIZIA INFORMA > p. 4

TWEET DI ASSINDATCOLF > p. 5

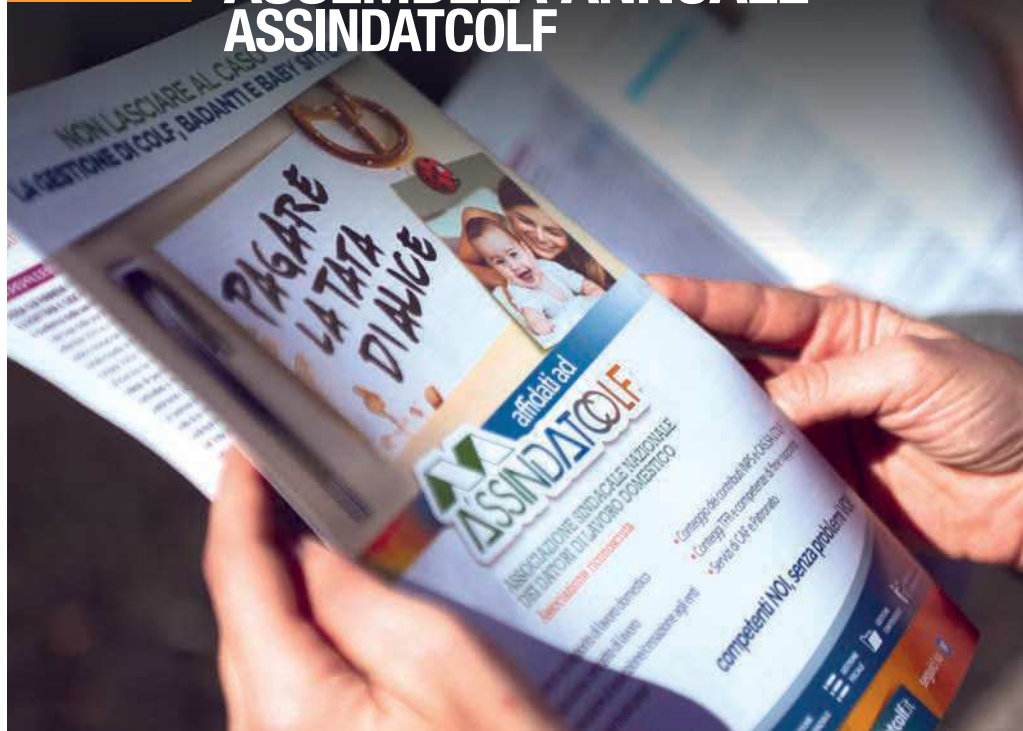
ASSINDATCOLF ALLO SPECCHIO > p. 5

CRONACA > p. 6

REDAZIONE - DIRETTIVO E INFO > p. 7



# CONVOCATA ASSEMBLEA ANNUALE ASSINDATCOLF



L'Assemblea dell'Assindatcolf - Associazione Sindacale Nazionale fra i Datori di Lavoro dei Collaboratori Familiari - è convocata in prima convocazione per le ore 21.00 del giorno 20 giugno 2018 in Roma, presso la Sede Assindatcolf, Via Principessa Clotilde, 2 e, ove necessario, in seconda convocazione, per le ore 11.00 del giorno 21 giugno 2018 in Roma, presso la Sala Einaudi della Confedilizia, Via Borgognona 47, Il piano con il seguente ordine del giorno:

1. Relazione del Presidente;
2. Esame del Bilancio Consuntivo anno 2017;
3. Relazione dei Revisori dei Conti;
4. Approvazione del Bilancio Consuntivo 2017;
5. Determinazione della quota Associativa anno 2019;
6. Determinazione della parte di spettanza della Associazione delle quote associative per l'esercizio 2019 (art. 12, comma 3, p.to a) dello Statuto Assindatcolf);

7. Esame del Bilancio Preventivo anno 2018 e delibere conseguenti;
8. Nomina del Consiglio Direttivo previa definizione del numero dei componenti;
9. Nomina dei Revisori dei Conti;
10. Nomina del Collegio dei Provvisori;
11. Determinazione dei limiti dei compensi al Presidente e ai Vice Presidenti che potranno essere stabiliti dal Consiglio direttivo;
12. Determinazione dei compensi dei Revisori dei Conti;
13. Varie eventuali.

Dott. Renzo Gardella  
Presidente Assindatcolf

*Il Bilancio Consuntivo 2017 e il Bilancio Preventivo 2018 possono essere consultati, previo appuntamento, presso gli uffici Assindatcolf in Roma, Via Principessa Clotilde, 2 a far data dall'11 giugno al 20 giugno dalle ore 9:00 alle ore 12:30.*

## ASSINDATCOLF SI RIFA' IL LOOK:

### PRESTO ONLINE IL NUOVO SITO DELL'ASSOCIAZIONE

Una grafica accattivante, contenuti sempre aggiornati e notizie in tempo reale: Assindatcolf si rifà il look con un nuovo sito che sarà presto on line.

È già partito il countdown.

E per restare sempre informati su politica, giurisprudenza, normative, circolari, approfondimenti e cronaca, la redazione metterà a disposizione dei datori di lavoro domestico una newsletter periodica.

Uno strumento in più che si aggiunge allo 'storico' Notiziario bimestrale, pensato per tutti gli associati e non solo.

Restate connessi.



## ASSINDATCOLF E L'EUROPA

### CHEF, IDRAULICI, ESPERTI SOFTWARE

#### L'EUROPA, I LAVORATORI, LI VUOLE COSÌ



Medici, idraulici, sviluppatori di software. Ma soprattutto cuochi: sono queste le professioni più ricercate in Europa. **A stilare la classifica dei profili più richiesti è stato l'Icon Institut, che ha elaborato un interessante dossier su incarico della Commissione Europea.**

Lo studio mette a confronto i dati raccolti nel 2017 dalla direzione generale Ue del Lavoro, Affari Sociali e Inclusione e dal Network Europeo dei servizi pubblici dell'impiego. Oltre ai 27 Paesi dell'Unione Europea (non ci sono i dati del Regno Unito, mentre il Belgio non invia un dato unitario, ma i dati delle tre Regioni in cui è suddiviso), hanno partecipato all'indagine anche Islanda, Norvegia e Svizzera. Tra gli obiettivi della ricerca anche quello di capire se possono essere messe in campo politiche specifiche per agevolare 'scambi' oltre confine, **considerando che alcuni profili professionali possono essere molto richiesti in alcuni Paesi e, contemporaneamente, in eccesso rispetto alla domanda in altri. Una situazione che si riscontra in particolare per i commessi e gli addetti alle pulizie: sono in eccesso in diversi Paesi, tra cui Germania e Olanda, ma ce ne vorrebbero molti di più in Danimarca, Cipro, Repubblica Slovacca e Islanda; solo per i commessi c'è anche una forte domanda in Italia.**

Quanto alla logistica, parlare di trasferimento da un Paese all'altro per lavoro non risulta essere sempre così semplice. Eppure in Europa, con un tasso di disoccupazione all'8,5% nell'Eurozona e al 7,1% nell'Ue, la lista delle occupazioni per le quali c'è poca offerta rispetto alla domanda è lunghis-

sima: si contano oltre 260 qualifiche professionali. C'è quindi un problema di incontro tra domanda e offerta, e anche di orientamento professionale.

### IL CESE IN MISSIONE IN ITALIA

#### PER CONOSCERE LA CONDIZIONE DELLE BADANTI IL 16 MAGGIO SI È TENUTO UN IMPORTANTE CONVEGNO AL CNEL

Un incontro internazionale per rilevare la situazione italiana e quindi analizzare punti di forza e criticità di una delle figure professionali più controverse nel panorama occupazionale europeo, tanto ricercata quanto invisibile: **parliamo dei lavoratori conviventi prestatori di cure ed assistenza, in altre parole, delle badanti a cui quotidianamente milioni di famiglie in Europa ed in Italia affidano parenti anziani, malati o disabili.** Al loro 'futuro' il Cese, Comitato Economico e Sociale Europeo, ha dedicato una missione conoscitiva che si è svolta mercoledì 16 maggio 2018 presso la sede del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro (CNEL) a Roma.



Un'occasione per aprire uno spazio di discussione globale, che ha coinvolto tutti gli attori protagonisti del comparto domestico, su un fenomeno in costante crescita in tutta Europa, ma anche sulle condizioni di lavoro e sulla qualità delle prestazioni offerte.

Dalla prospettiva europea, con l'illustrazione dei documenti politici adottati a partire dal 2016 (la Risoluzione del Parlamento sulle Collaboratrici domestiche e prestatrici di assistenza nell'UE ed il parere d'iniziativa del Cese su 'I diritti dei lavoratori prestatori di cure e assistenza'), **all'analisi della**

**particolare condizione italiana, con i suoi 'primati', anche in negativo, ed i limiti che caratterizzano il sistema fiscale.**

Se da una parte, infatti, secondo le più recenti stime, sono oltre 2,5 milioni le famiglie che nel Belpaese si affidano quotidianamente alle cure di un collaboratore domestico (compresi i badanti), i numeri che descrivono la condizione di irregolarità in cui questi si trovano ad operare segnano un triste primato del tutto 'negativo': parliamo di circa 1 milione 250 mila addetti che operano in nero.

Un fenomeno in parte 'alimentato' dalle svantaggiose condizioni fiscali che in Italia sono riservate ai datori di lavoro domestico: **ad oggi, infatti, non è possibile dedurre nella sua totalità il costo del lavoro svolto da colf, badanti e baby sitter, ovvero contributi e stipendio. In questo modo la famiglia, che già si trova, suo malgrado, a dover sostituire l'aiuto pubblico dello Stato, è anche costretta ad addossarsi un costo molto spesso al di sopra delle proprie possibilità economiche, soprattutto quando si tratta di assumere un badante.**

Ecco allora spiegato il motivo per cui, talvolta, si decide di optare per la via dell'irregolarità. Una scelta condannabile ma quasi obbligata. Su questi temi si è concentrato l'intervento di Assindatcolf, che al tavolo europeo ha portato il punto di vista dei datori di lavoro in Italia, anche alla luce della situazione politica e delle scelte che dovrà fare il futuro Governo. "Ancora più interessante - ha commentato il vice presidente Assindatcolf ed Effe, Andrea Zini - sarà capire cosa sta complessivamente succedendo negli altri Paesi europei dove l'indagine si svolge: Inghilterra, Germania, Svezia e Polonia. In particolare, sarà utile per tutti conoscere i risultati degli incontri già svoltisi a Londra e a Berlino. Da questa analisi dipenderà, poi, l'azione che la Commissione ed il Parlamento europeo vorranno attivare. **Noi riteniamo che le chiavi di lettura di questo fenomeno vadano declinate su alcuni punti nodali: invecchiamento, denatalità, domicilio, residenzialità dell'assistenza, tempi di vita e di lavoro, formazione, domotica e robotizzazione.** Attendiamo con interesse le conclusioni di questo progetto e le relazioni finali del CESE, mentre procede, di pari passo, la stesura del nostro Libro bianco del lavoro domestico in Europa".

**Q FOCUS SUL CCNL**

**COSA FARE  
QUANDO LA BADANTE  
VA IN FERIE**



Agosto è il mese delle vacanze. Valige pronte anche per i collaboratori domestici che di norma scelgono luglio ed agosto per godere di un meritato stop dal lavoro, con la conseguenza che molte famiglie che in casa si avvalgono del loro prezioso aiuto sono costrette a cercare un sostituto. Ma se per le faccende di casa si può anche pensare di chiudere un occhio, lo stesso ragionamento non può essere fatto quando si tratta di assistere un anziano, per il quale deve necessariamente essere prevista una continuità nella presa in carico. Che la famiglia sia ancora operativa in città (ma occupata nel lavoro) o già in

vacanza, il problema di trovare un sostituto al domestico in ferie rimane e non si tratta certamente di una questione di poco conto, poiché il presupposto necessario per affidare un genitore anziano, e magari anche malato, alle cure di un "esterno" non può che essere la fiducia, che male si concilia con i tempi di una sostituzione.

Come fare allora? **Nella maggior parte dei casi è lo stesso lavoratore che propone alla famiglia una persona di sua fiducia che sia in grado di sostituirlo per quel dato periodo.** Se questa ipotesi non fosse però percorribile **il consiglio è quello di affidarsi ai canali tradizionali:** dal classico

passaparola nella rete di parenti e amici, all'aiuto delle parrocchie di quartiere, che molto spesso mettono in contatto le famiglie con i domestici, oppure rivolgendosi ad un'agenzia di collocamento specializzata nella selezione di personale domestico.

**Una volta individuata la persona il passaggio successivo è quello di procedere con l'assunzione:** sì, perché anche se si tratta di un lavoro limitato nel tempo, l'unico modo per restare nelle regole è quello di sottoscrivere un contratto tra le parti e questo perché anche una sostituzione ha le caratteristiche di un lavoro continuativo (e non occasionale, come invece si potrebbe essere tentati di pensare), quindi la strada del vecchio voucher, oggi "Libretto famiglia", non può essere percorsa.

**È diverso, invece, se si decide di affidarsi ad un'agenzia di somministrazione:** in questo caso saranno gli operatori della struttura a selezionare una rosa di candidati, mentre la famiglia avrà solo il compito di vagliare i curriculum e approvare colui che meglio si addice alle esigenze della casa. Una volta individuato il domestico il datore dovrà solo pagare una quota all'agenzia, poiché di fatto il contratto di lavoro sarà stipulato tra l'agenzia di somministrazione ed il lavoratore stesso.

**GIURISPRUDENZA E NORMATIVA**

**LEGGE STABILITÀ:**

**STOP AGLI STIPENDI IN CONTANTI MA NON PER I DOMESTICI**

Stipendio e busta paga: dal 1° luglio cambiano le regole, stop ai pagamenti in contanti, arriva la tracciabilità. Sì, ma non per tutti: colf, badanti e baby sitter restano esclusi dal provvedimento. **I lavoratori domestici potranno, infatti, ancora essere retribuiti con moneta contante.**

La misura, contenuta nella Legge di Stabilità 2018, nasce con il lodevole intento di contrastare l'odioso fenomeno, purtroppo ancora molto diffuso, secondo il quale alcuni lavoratori vengono 'obbligati' a firmare buste paga con importi difforni da quelli effettivamente percepiti. La Stabilità mette, dunque, un argine a questa condizione, bloccando i pagamenti in contanti. Dal 1° luglio, infatti, le uniche modalità di pagamento ammesse saranno quelle effettuate mediante bonifici, pagamenti elettronici, assegni o anche con mandato di pagamento presso lo sportello bancario/postale. Il datore di lavoro che non si adegnerà alle nuove regole rischierà una sanzione da 1.000 a 5.000 euro.

L'articolo 1, comma 912, della legge di Stabilità, delimita il campo di applicazione



della norma, che viene esteso ad "ogni rapporto di lavoro subordinato", compresi quelli inquadrati come "collaborazione coordinata e continuativa" o con "contratti di lavoro instaurati in qualsiasi forma dalle cooperative con i propri soci". Bisogna, tuttavia, leggere il comma 913 per avere chiare le limitazioni che allo stesso tempo vengono introdotte: **il testo chiarisce, infatti, che le disposizioni non si applicano né ai rapporti di lavoro delle pubbliche amministrazioni, né a quelli "rientranti nell'ambito di applicazione dei contratti collettivi nazionali per gli addetti a servizi**

**familiari e domestici**". Alla luce di queste considerazioni diventa opportuno domandarsi se sia comunque **vantaggioso per un datore di lavoro domestico non disporre di un pagamento che sia tracciato.** Anche se la legge non obbliga a farlo, è sempre raccomandabile retribuire la propria colf, badante o baby sitter con operazioni che lascino tracce: ossia pagamenti on line oppure bonifici bancari. Solo in questo modo sarà, infatti, possibile provare in modo inconfutabile l'avvenuto pagamento delle cifre spettanti al lavoratore, mettendosi al riparo da eventuali future rivendicazioni sindacali.

## SPECIALE WELFARE REGIONALE A ROMA ARRIVA IL "FAMILY SITTER"



**Un sostegno concreto ai nuovi nati e alle loro famiglie quando non è possibile contare sul supporto delle reti parentali: si chiama 'family sitter' ed è la figura che presto si inizierà a sperimentare sul territorio del comune di Roma. Un servizio**

nuovo, ideato per combattere la solitudine in cui spesso ci si ritrova quando nasce un bebè. A firmare il provvedimento l'Assessore capitolino al Sociale, Laura Baldassarre.

**La direttiva, che indirizza i fondi nazionali dedicati all'infanzia e all'adolescenza,**

**"può contare su uno stanziamento annuale di 6 milioni", ha aggiunto Baldassarre. L'Assessore, inoltre, tra le azioni introdotte, cita "la creazione di almeno un 'Centro per le famiglie' in ogni Municipio".**

Famiglie, ma non solo. La direttiva prevede anche di realizzare almeno un centro di aggregazione e di socializzazione per ragazzi in ogni municipio di Roma e di strutturare un sistema di cori, orchestre e gruppi musicali dei più giovani "al fine di promuovere l'espressività artistica e musicale come strumento di inclusione sociale".

Sul fronte della partecipazione, "già dall'autunno 2018, - ha aggiunto l'Assessore - nei municipi prevediamo che ci possa essere un luogo fisico in cui i più giovani elaborino delle proposte da sottoporre poi ai consigli municipali. Lo stesso avverrà in seguito anche in Campidoglio. Ci saranno dei bandi annuali per realizzare le idee che i ragazzi propongono per la città".

### CONFEDILIZIA INFORMA

• **L'erede non convivente succede nel contratto di locazione?**

L'erede non convivente del conduttore di un immobile adibito ad abitazione non succede al locatario nella detenzione qualificata. Ciò poiché il titolo si estingue con la morte del titolare del rapporto. Ne consegue che qualora tale erede non convivente non rilasci l'immobile o non stipuli un nuovo contratto di locazione potrà essere soggetto ad azione di rilascio per occupazione senza titolo, nonché a richiesta di risarcimento da responsabilità extracontrattuale.

• **Stuccatura pareti al termine del contratto: a chi spetta?**

L'art. 1590 del Codice civile impone al conduttore di restituire la casa al locatore nello stato in cui l'ha ricevuta, in conformità della descrizione che ne sia stata fatta dalle parti, salvo il deterioramento o il consumo risultante dall'uso della casa medesima in conformità del contratto. Se non si è proceduto alla descrizione delle condizioni del bene locato, si presume che il conduttore l'abbia ricevuto in buono stato locativo e deve conseguentemente restituirlo nelle medesime condizioni. La presunzione non è però assoluta, il conduttore può sempre provare il contrario.

• **Barriere architettoniche e regolamento condominiale**

In tema di eliminazione delle barriere architettoniche, la l. n. 13 del 1989 costituisce espressione di un principio di solidarietà sociale e persegue finalità di carattere pubblicistico volte a favorire, nell'interesse generale, l'accessibilità agli edifici, sicché la sopraelevazione del preesistente impianto di ascensore ed il conseguente ampliamento della scala padronale non possono essere



esclusi per una disposizione del regolamento condominiale che subordini l'esecuzione dell'opera all'autorizzazione del condominio, dovendo tributarsi ad una norma siffatta valore recessivo rispetto al compimento di lavori indispensabili per un'effettiva abitabilità dell'immobile, rendendosi, a tal fine, necessario solo verificare il rispetto dei limiti previsti dall'art. 1102 cod. civ., da intendersi, peraltro, alla luce del principio di solidarietà condominiale.

• **Attività edilizia libera, il primo decreto in Gazzetta**

È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 7 aprile 2018 il decreto del Ministero delle Infrastrutture e trasporti del 2 marzo 2018 di approvazione del glossario contenente l'elenco non esaustivo delle principali opere edilizie realizzabili in regime di attività edilizia libera, ai sensi dell'art. 1, comma 2, d.lgs.

25 novembre 2016, n. 222. Tale regime è operativo dal 22 aprile scorso.

• **Sismabonus anche per demolizione e ricostruzione**

I contribuenti possono fruire dell'agevolazione per interventi di miglioramento sismico di edifici (il cosiddetto "Sismabonus") anche nel caso di opere di demolizione e ricostruzione di un edificio con la stessa volumetria di quello preesistente, fatte salve le sole innovazioni necessarie per l'adeguamento alla normativa antisismica. È il principale chiarimento della risoluzione n. 34/E del 27 aprile 2018, con la quale l'Agenzia delle entrate spiega anche che ai lavori di demolizione con ricostruzione si applica l'aliquota Iva agevolata del 10% prevista per gli interventi di ristrutturazione edilizia, a condizione che le opere siano qualificate come tali dalla relativa documentazione amministrativa.

**FORMATO FAMIGLIA:**

**A MILANO TORNA IL CORSO PER COLF STEFANO ROSSI: <<PUNTIAMO SULLA QUALITÀ E SULLA PROFESSIONALITÀ>>**



Secondo l'INPS sono circa **157 mila i lavoratori domestici in Lombardia, più di 90 mila** nella sola città di Milano. Una realtà importante e destinata ad aumentare. Sarà per la difficoltà di conciliare i tempi di

vita e di lavoro o per i ritmi frenetici legati ai tanti impegni quotidiani, sta di fatto che il comparto domestico non conosce crisi. Anche per questo, **Assindatcolf** vuol dare un supporto concreto alle famiglie che ricorrono all'aiuto di un collaboratore domestico attraverso la formazione gratuita di colf, badanti e babysitter. È nato per questo **"Formato Famiglia"**, che punta ad arricchire e perfezionare le prestazioni dei lavoratori e a soddisfare al meglio tutte le esigenze familiari.

Un'iniziativa diventata ormai una realtà conosciuta ed apprezzata in molte città italiane tra cui: **Milano, Parma, Torino, Treviso, Genova e Roma**. In particolare, nel capoluogo lombardo, il **3 maggio** ha preso il via un nuovo corso per la figura di **colf** che ha registrato il tutto esaurito. 40 ore di lezione durante le quali gli iscritti sono chiamati a confrontarsi con esperti del settore e docenti. Come sempre, la **teoria** si alternerà con i **laboratori di cucina**, dall'elaborazione del menù al servizio in tavola, **di stiro** e di **gestione del guardaroba**. Non mancheranno ore di studio dedicate alla **sicurezza in casa** e alla

**prevenzione dei rischi**, ma anche all'analisi dei principali articoli del **Contratto Collettivo Nazionale** di categoria. *"Nel solo capoluogo lombardo - afferma Stefano Rossi, referente Assindatcolf Milano - i badanti stranieri e italiani, in base alle nostre elaborazioni degli ultimi dati dell'INPS, sono circa 28.489. Per la figura di colf, invece, i lavoratori si attestano intorno ai 62.332. Numeri considerevoli che dimostrano l'importanza di supportare l'intero comparto domestico. I nostri corsi di formazione gratuita - prosegue Rossi - continuano a registrare grande entusiasmo da parte degli iscritti e delle stesse famiglie. Poter affidare i propri cari a personale competente e qualificato è fondamentale. Allo stesso tempo, colf, badanti e babysitter sono ben felici di ampliare il proprio bacino di conoscenze e di perfezionare le proprie competenze per poter così vantare un eccellente curriculum. Il nostro progetto formativo - conclude Rossi - oltre all'attestato di partecipazione, permette di accedere agli esami per la certificazione. Un percorso che punta sulla qualità e, sempre più, sulla professionalizzazione dell'intero settore domestico".*

**ASSINDATCOLF ALLO SPECCHIO**



- Il **9 maggio**, il **Messaggero Umbria** ha pubblicato un articolo redatto con il contributo di **Armando Fronduti**, delegato Assindatcolf di Perugia, dal titolo "Badanti, boom di vertenze".
- Il **5 maggio**, Assindatcolf ha promosso una pagina di informazione pubblicitaria sull'inserto de **Il Sole 24 Ore** "Soldi&Famiglia", nel numero dedicato alla figura della colf, al fine di promuovere le attività dell'associazione.
- Il **1° maggio**, in occasione della festa del lavoro, **Assindatcolf** è intervenuta nel dibattito con un comunicato stampa per ricordare che il comparto domestico conta al suo interno ancora circa 1 milione di domestici in nero. Molte le agenzie di stampa che hanno ripreso la nota, tra cui **l'Ansa, l'Adnkronos, Italtpress, Dire e 9Colonne**.
- Il **29 aprile**, è andata in onda l'intervista rilasciata da **Paola Mandarini**, referente Assindatcolf per l'ufficio Roma, alla trasmissione televisiva **'Le Iene'** sul caso di un rapporto di lavoro in nero per una collaboratrice familiare.

- Il **26 aprile**, **Emiliano Soncini**, Assindatcolf Milano, è stato intervistato dal **TGR Lombardia** sul tema del lavoro domestico, in particolare sui numeri ad esso legati a livello regionale.
- Il **16 aprile**, **Assindatcolf** ha promosso una pagina di informazione pubblicitaria su **La Repubblica**, edizione centro Italia, al fine di promuovere le attività dell'associazione.
- Il **16 marzo**, **Paola Mandarini** è stata intervistata da **Radio24**, emittente radiofonica de **Il Sole 24 Ore**, sul tema degli infortuni domestici.
- Il **15 marzo**, le principali agenzie di stampa, tra cui **Adnkronos**, hanno ripreso il comunicato stampa di **Assindatcolf** sulle scadenze che devono rispettare i datori di lavoro domestico. Per il mese di marzo: busta paga e documento che attesti il totale delle somme erogate nel corso del 2017.
- Il **9 marzo**, **Paola Mandarini** è stata ospite del programma in onda su **TV2000** **"Attenti al lupo"** per parlare di "Terza età e assistenza in casa. Anziani e badanti: come trovare la persona giusta".

**# TWEET DI ASSINDATCOLF**



- #Assindatcolf intervistata da #leiene nel servizio andato in onda questa sera Antonino #Monteleone
- Consegnati gli attestati di partecipazione agli iscritti del corso di formazione gratuita promosso da Assindatcolf per la figura di #Badante. Complimenti a tutti!
- Roma, arriva il "#familyitter": un supporto per bambini e genitori [https://www.ilmessaggero.it/roma/cronaca/roma\\_family\\_sitter-3715931.html](https://www.ilmessaggero.it/roma/cronaca/roma_family_sitter-3715931.html) ... @ilmessaggeroit
- "Non lasciare al caso la gestione di #colf, #badanti e #babysitter". Assindatcolf è presente nello speciale del @sole24ore #soldi&famiglia #Colf&co in edicola oggi. #lavorodomestico #famiglia
- Condividiamo le parole del presidente #Mattarella, pronunciate il #1Maggio: "Il lavoro che cambia richiede un'armonia maggiore con i tempi di vita. Richiede che anche il #lavoroDiCura venga tenuto nella giusta, crescente considerazione". <https://bit.ly/2JKlkk>
- Al minuto 15:50 è possibile riascoltare l'intervista del TGR Lombardia a Emiliano Soncini, #Assindatcolf Milano...

24 CRONACA



**BOLOGNA, FALSI CONTRATTI**

**PER PERMESSI DI SOGGIORNO:  
234 DENUNCE**

I carabinieri della Compagnia di Vergato, in provincia di Bologna, hanno **arrestato un geometra e denunciato 234 persone, nell'ambito dell'indagine "Badante fantasma"**. Al centro dell'inchiesta falsi contratti di lavoro finalizzati a far ottenere permessi di soggiorno per stranieri e l'indebita percezione dell'indennità di disoccupazione. L'accertamento nasce dalla scoperta di alcuni falsi contratti e dell'esistenza di una sorta di ufficio, gestito dall'arrestato, che aiutava le persone anziane a fare pratiche di vario tipo: avendo così la disponibilità delle loro credenziali, venivano denunciate falsamente assunzioni di lavoratori. Secondo l'accusa il geometra avrebbe operato con la complicità di una decina di finti datori di lavoro. Durante le indagini sono state fatte diverse perquisizioni.

**ASSUNTI ALL'ARS**

**CON CONTRATTO DA COLF MA SONO PORTABORSE**

Sono circa venti le 'colf' assunte dai deputati dei gruppi parlamentari dell'**Assemblea regionale siciliana**. Se fossero chiamate a svolgere lavori di pulizia, nulla di strano. Si tratta, invece, di personale destinato al ruolo di "portaborse" a cui però è stato fatto firmare un contratto da collaboratore domestico.

**Un espediente usato dai parlamentari all'indomani della spending review** che ha vietato i rimborsi "generici" in busta paga, prima a disposizione dei deputati, e li ha sostituiti con una precisa "dotazione economica".

Per evitare di perdere circa 3.180 euro di contributo da parte dell'Assemblea, alcuni deputati hanno assunto, nel giro di pochi giorni, i collaboratori, garantendosi in questo modo il benefit per altri tre anni. Ed ecco l'escamotage: stipulare un **contratto di servizi alla persona**, che comprende,



appunto, varie categorie e varie mansioni. Una soluzione, questa, che ha permesso loro di pagare anche meno oneri previdenziali. Un'anomalia che, per fortuna, non è sfuggita alla Corte dei conti. Questa ha già

ascoltato in adunanza pubblica i capigruppo dell'Ars. La Presidenza sta ora tentando di fare luce su quanto accaduto e, soprattutto, di mettere ordine assieme agli uffici amministrativi.



**CHI SIAMO**



**Assindatcolf** è l'Associazione nazionale dei datori di lavoro domestico costituita su iniziativa della Confedilizia nel 1983 per perseguire la finalità di **rappresentare e tutelare la categoria delle famiglie che hanno alle loro dipendenze dei collaboratori familiari**. L'Associazione porta all'attenzione dell'opinione pubblica e delle Istituzioni le problematiche inerenti il settore, **coopera con i Ministeri**, partecipa alle **Commissioni parlamentari di Camera e Senato**, è componente di **organismi partecipativi** previsti da norme di legge e/o contrattuali collettive. Assindatcolf è tra le associazioni

costituenti la **FIDALDO** - Federazione Italiana Datori di Lavoro Domestico - tramite la quale firma il **contratto collettivo di lavoro** a livello nazionale e partecipa agli Enti Bilaterali. Attualmente la Presidenza della FIDALDO è affidata all'Assindatcolf nella persona del Presidente, Renzo Gardella. A livello europeo l'Associazione ha aderito a **EFFE** - European Federation for Family Employment and home care - che si prefigge di promuovere e valorizzare il lavoro domestico e partecipa al suo direttivo nella carica di vice presidenza, affidata ad Andrea Zini, pure vicepresidente Assindatcolf.

# ASSINDATCOLF *sul territorio Nazionale*

## ANCONA

Uffici operativi: Corso Garibaldi, 144 - 60121  
Delegato Dr.ssa Marisa Rodriguez Montalvo  
Tel. 071/207267

## ARBOREA (OR)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:  
Via Venezia, 8 - 09092  
Referente Dott. Roberto Serra - 0783/802097

## AREZZO

Uffici operativi c/o Confedilizia: Via Crispi, 54  
52100 - Referente Avv. Barbara Fabbri - Tel. 0575/324072

## AVELLINO

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:  
Via Circumvallazione, 46 - 83100  
Referente Dr. Antonio Caputo - Tel. 0825/35447

## BARI

Uffici operativi: Via V.N. de Nicolò, 37 - 70121  
Delegato Avv. Michele Zippitelli - Tel. 080/5235467

## BELLUNO

Uffici operativi c/o Confedilizia: Via Sant'Andrea, 6  
32100 - Referente Rag. Gianni Mambretti - Tel. 0437/26935

## BERGAMO

Uffici operativi: Via Giorgio Paglia, 5 - 24122  
Delegato Dr.ssa Simona Paris - Tel. 035/244353

## BOLOGNA

Uffici operativi: Via Gemitto, 19 - 40139  
Delegato Rag. Enrico Bernardini - Tel. 051/546333

## BOSA (OR)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:  
Via Canonico Puggioni, 5 - 08013  
Referente Dott. Roberto Serra - 0783/251022

## BRESCIA

Uffici operativi: Via Vittorio Emanuele II 31 - 25122  
Delegato Dr. Ivo Amendolagine - Tel. 030/48503

## BRINDISI

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:  
Via F. Consiglio, 4 - 72100  
Referente Dr. Adriano Abate - Tel. 0831/562042

## CABRAS (OR)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:  
Via F. Cavallotti, 9 - 09072  
Referente Dott. Roberto Serra - 0783/392559

## CATANZARO

Uffici operativi: Vico III Raffaelli, 10 - 88100  
Delegato Avv. Antonella Cimarosa - Tel. 0961/741450

## CLES (TN)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:  
Piazza Navarrino, 13 - 38023  
Referente Dr. Diego Collier - Tel. 0463/421531

## FIRENZE

Uffici operativi: Corso Italia, 32 - 50123  
Delegato Cav. Tiziano Casprini - Tel. 055/0750025

## FOGGIA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:  
Viale Manfredi, 1 (Pal. Amgas) - 71121  
Referente Sig. Massimo Del Mastro - Tel. 0881/724556

## FORLÌ

Uffici operativi: Piazza Ordellaffi, 4 - 47121  
Delegato Dr. Paolo Bonini - Tel. 0543/370484

## GENOVA

Uffici operativi: Via Martin Piaggio, 15 - 16122  
Delegato Avv. Alessandro Lupi  
Tel. 010/84627201

## GHILARZA (OR)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:  
Via S. Lucia, 62 - 09074  
Referente Dott. Roberto Serra - 0785/605464

## GORIZIA

Uffici operativi: Via XXIV Maggio, 9/A - 34170  
Delegato Dr. Massimo Chizzolini - Tel. 0481/32378

## GROSSETO

Uffici operativi: Via Roma, 36 - 58100  
Delegato Geom. Matteo Pastorelli - Tel. 0564/412373

## LA SPEZIA

Uffici operativi: Via Marsala, 36 - 19121  
Delegato Rag. Giusi Mancuso - Tel. 0187/779902

## LAMEZIA TERME (CZ)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:  
Via Spartivento, 19 - 88046  
Referente Dr. Giuseppe Rocca - Tel. 0968/53949

## LECCE

Uffici operativi: Via Nazario Sauro, 51 - 73100  
Delegato Dr. Paolo Babbo - Tel. 0832/254211

## LIVORNO

Uffici operativi: Via G. Del Testa, 19 - 57123  
Delegato Rag. Cinzia Guerrieri - Tel. 0586/897902

## LUCCA

Uffici operativi: Piazza Bernardini, 41 - 55100  
Delegato Rag. Elio Fico - Tel. 0583/4441

## MATERA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:  
Via XX Settembre, 39 - 75100  
Referente Dr. Roberto Viscido - Tel. 0835/333658

## MESSINA

Uffici operativi c/o Confedilizia:  
Via dei Mille, 243 is 101 - 98123  
Referente Avv. Sebastiano Maio - Tel. 090/6510639

## MILANO

Ufficio Locale: Foro Buonaparte, 63 - 20121  
Referente Rag. Stefano Rossi - Tel. 02/809503

## MODENA

Uffici operativi: Strada Scaglia Est, 144 - 41100  
Delegato Dr. Andrea Zini - Tel. 059/354666

## MODENA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:  
Via Emilio Diena, 7 - 41122  
Referente Sig.ra Giorgia Pini - Tel. 059/453411

## MONZA

Uffici operativi c/o Confedilizia: Via Mosè Bianchi,  
18/A - 20900 - Referente Rag. Stefano Rossi - Tel. 02/809503

## NAPOLI

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:  
C.so Arnaldo Lucci, 137 - 80142 - Referente Rag. Rosa Galdi  
Tel. 081/202008

## ORISTANO

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:  
Via Battista Casu, 8/C - 09170  
Referente Dr. Roberto Serra - Tel. 0783/251019

## PARMA

Uffici operativi: Via Strada Nuova, 2 - 43100  
Delegato Prof. Giovanni Mazzoli - Tel. 0521/200829

## PERUGIA

Uffici operativi: Via Sicilia, 39/H - 06128  
Delegato Ing. Armando Fronduti - Tel. 075/5058212

## PIACENZA

Uffici operativi c/o Confedilizia:  
Via del Tempio, 29 (Piazza della Prefettura) - 29121  
Referente Dr. Maurizio Mazzoni - Tel. 0523/327273

## PISA

Uffici operativi: Via Torino, 1/bis - 56123  
Delegato Rag. Mario Giannetti - Tel. 050/564225

## PORTOFINO

Uffici operativi: Via Beato Odorico, 13 - 33170  
Delegato Rag. Giuseppe De Franceschi - Tel. 0434/209130

## POTENZA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:  
Via Marrucaro, 5 - 85100  
Referente Sig.ra Anna Maria Ambruso - Tel. 0971/601035

## REGGIO CALABRIA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:  
Via Cardinal Tripepi, 7 - 89123  
Referente Sig.ra Domenica Cundari - Tel. 0965/891822

## REGGIO EMILIA

Uffici operativi: Corso Garibaldi, 11 - 42100  
Delegato Dr. Glauco Camurri - Tel. 0522/454193

## RIOLA SARDO (OR)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:  
Via Roma, 21 - 09070  
Referente Dott. Roberto Serra - 327/8780032

## ROMA

Ufficio Locale: Via Principessa Clotilde, 2 - 00196  
Referente Avv. Paola Mandarini  
Tel. 06/32650952

## ROVERETO (TN)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:  
Via Segantini, 14 - 38068  
Referente Dr. Diego Collier - Tel. 0464/435361

## ROVIGO

Uffici operativi c/o Confedilizia:  
Galleria Rhodigium, 27 - 45100  
Referente Avv. Paolo Mercuri - Tel. 0425/25447

## SAN VERO MILIS (OR)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:  
Via Santa Barbara, 34 b - 09070  
Referente Dott. Roberto Serra - 327/8780032

## SIRACUSA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:  
V.le Montedoro, 66 - 96100  
Referente Dr. Antonio Giuffrida - Tel. 0931/22056

## TARANTO

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:  
Via XX Settembre, 2/C - 74123  
Referente Dr. Carmine Palma - Tel. 099/4526714

## TERRALBA (OR)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:  
P.zza Libertà - 09098  
Referente Dott. Roberto Serra - 327/8780032

## TORINO

Uffici operativi: Via Alberto Nota, 3 - 10122  
Delegato Ing. Lelio Casale - Tel. 011/5214218

## TRENTO

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:  
Via R. Guardini, 73 - 38121  
Referente Dr. Diego Collier - Tel. 0461/820677

## TREVISO

Uffici operativi c/o Confedilizia:  
Riviera Garibaldi, 19 - 31100  
Referente Sig.ra Antonella Aceti - Tel. 0422/591043

## UDINE

Ufficio Locale: Via A. Zanon, 16 - 33100  
Referente Dott.ssa Silvia De Marco - Tel. 0432/503606

## UDINE

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:  
Via D. Moro, 18 - 33100  
Referente Dr. Luciano Cellitti - Tel. 0432/504027

## VENEZIA

Uffici operativi: Via Torino, 151/ E - 30172 Mestre  
Delegato Dr.ssa Susanna Rossi - Tel. 041/5322815

## VIBO VALENTIA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:  
Viale Giovanni XXIII Trav. G. Ruffa - 89900  
Referente Dr. Raffaele Zaffino - Tel. 0963/592737

## REDAZIONE - DIRETTIVO E INFO

### REDAZIONE

#### Direttore Responsabile

Michele Vigne

#### Responsabile di Redazione

Dario Lupi

#### Coordinatrice

Teresa Benvenuto

#### Hanno collaborato a questo numero

Teresa Benvenuto, Valentina Carone Fabiani, Caterina Danese,  
Dario Lupi, Paola Mandarini, Sara Mangieri, Michele Vigne

### DIRETTIVO ASSINDATCOLF

#### Presidente

Dott. Renzo Gardella

#### Vice Presidenti

Ing. Lelio Casale, Dott. Andrea Zini, Avv. Alessandro Lupi

#### Segretario

Dott.ssa Teresa Benvenuto

#### Consiglieri

Avv. Giorgio Spaziani Testa, Dott.ssa Alessandra Egidi,  
Dott. Dario dal Verme, Dott. Ivo Amendolagine, Dott. Paolo Babbo,  
Cav. Tiziano Casprini, Rag. Giocchino De Marco, Rag. Elio Fico,  
Sig. Stefano Rossi, Avv. Michele Zippitelli

#### Tesoriere

Comm. Michele Vigne

#### Revisori dei conti

Dott. Luigi Sansone, Dott.ssa Simona Paris, Rag. Enrico Bernardini



ASSINDATCOLF  
SEDE NAZIONALE  
Via Principessa Clotilde, 2 - 00196 Roma



Tel. 06.32.65.09.52  
Fax 06.32.65.05.03

E-mail: nazionale@assindatcolf.it

[www.assindatcolf.it](http://www.assindatcolf.it)



**BADANTE**  
attenzione  
assistenza  
dedizione

**BABY SITTER**  
passione  
efficienza  
responsabilità



**COLF**  
impegno  
autonomia



ASSOCIAZIONE SINDACALE NAZIONALE  
DEI DATORI DI LAVORO DOMESTICO

Associazione riconosciuta

*competenti NOI, senza problemi VOI!*

[www.assindatcolf.it](http://www.assindatcolf.it)

Numero Verde  
800.162.261

seguici su   