

VIA LIBERA ALLA LEGGE DI BILANCIO,
ECCO COSA CAMBIA PER LE FAMIGLIE
NEL 2019



> p. 2

CALENDARIO PER ASSOCIATI



> p. 2

RUBRICHE

☆ PRIMO PIANO > p. 2 - 3

📢 ASSINDATCOLF ALLO SPECCHIO > p. 3

👤 GIURISPRUDENZA E NORMATIVA > p. 4

🔍 FOCUS SUL CCNL > p. 4

📊 MINIMI RETRIBUTIVI 2019 > p. 5

📧 REDAZIONE - DIRETTIVO E INFO > p. 7

all'interno inserto
SPECIALE CONVEGNO
ASSINDATCOLF



WELFARE FAMILIARE

TUTTO QUELLO CHE C'È DA SAPERE
PER AFFRONTARE IL 2019

cluded.
welfare n.
welfare o

In questo numero proponiamo una panoramica sulle principali modifiche attese o già operative dal 1° gennaio 2019 che investono direttamente (ma non solo) il settore domestico. Dagli incentivi per le neo mamme ed i papà previsti nella legge di Bilancio recentemente approvata dal Parlamento, fino al reddito di cittadinanza che, secondo le intenzioni del Governo, punta a sconfiggere la povertà, diminuire la disoccupazione e riqualificare la forza lavoro. **Assindatcolf è già al lavoro per creare una corsia preferenziale per il lavoro domestico**, che trova fondamento nella crescente domanda di assistenza agli anziani legata al costante trend di invecchiamento della popolazione, ma anche nell'offerta formativa già consolidata e che nel triennio

ha portato alla qualificazione professionale di moltissimi collaboratori domestici.

E ancora, il 2019 sarà l'anno del nuovo contratto collettivo di lavoro per il quale le parti sociali hanno già avviato il tavolo di concertazione a fine 2018.

Anche su questo fronte l'Associazione punta a creare un sistema di protezione a 360 gradi per chi in casa si avvale dell'aiuto di personale domestico. In questa ottica si colloca anche il progetto annunciato in occasione del convegno organizzato a dicembre 2018 per celebrare il 35° anniversario di fondazione dell'Associazione che, **con il sostegno della bilateralità, ha l'obiettivo di inaugurare un nuovo sistema di protezione (long term care o assicurazione integrativa) a sostegno delle categorie per rispondere ad eventuali emergenze.**

☆ PRIMO PIANO

**VIA LIBERA ALLA LEGGE DI BILANCIO
ECCO COSA CAMBIA
PER LE FAMIGLIE NEL 2019**

Congedo parentale, maternità e bonus per asili nido. Queste alcune delle principali novità destinate alle famiglie per l'anno 2019. Le misure, alcune delle quali già in vigore dal 1° gennaio, sono state introdotte dalla Legge di Bilancio 2019 (L. 145/2018) approvata in Parlamento lo scorso 30 dicembre e pubblicata in Gazzetta Ufficiale il giorno successivo.



**1 Più lungo
il congedo
dei papà**

Dal 1° gennaio 2019 il congedo obbligatorio per padri lavoratori dipendenti (anche adottivi e affidatari) passa da 4 a 5 giorni. Il permesso, che potrà essere goduto entro e non oltre i 5 mesi successivi alla nascita del figlio, non ha carattere continuativo e potrà arrivare a 6 in alternativa ad un giorno di maternità della madre (congedo facoltativo). L'indennità in questo periodo è pari al 100% della retribuzione ed è a carico dell'Inps.



**2 Maternità
obbligatoria**

Mamme al lavoro fino al nono mese di gravidanza con il via libera del medico. Dal 1° gennaio 2019 è, infatti, cambiata la modalità di fruizione della maternità obbligatoria: per le future madri che lo vorranno, sarà possibile andare al lavoro fino al nono mese di gravidanza (prima lo stop si imponeva all'ottavo). Complessivamente il congedo resta di 5 mesi.



3 Asili nido

Più ricco l'assegno per le famiglie che scelgono di mandare i figli piccoli (meno di 3 anni) all'asilo nido (pubblico o privato) o di assumere una babysitter che si prenda cura di loro in casa.

Dal 1° gennaio 2019 il contributo annuo massimo non sarà più di 1000 euro, ma di 1500 (fino al 2021). Il bonus, erogato dall'Inps, è destinato a tutte le famiglie, senza vincoli di reddito.



4 Bonus bebè

Inizialmente escluso dalla manovra, il bonus è stato infine rifinanziato.

Tecnicamente si chiama 'assegno alla natalità' ed è quello che spetta alle neo mamme per ogni figlio nato, adottato o in affido preadottivo.

Complessivamente vale 960 euro (80 euro al mese) per chi ha un ISEE non superiore a 25.000 euro.

La novità per il 2019 è che in caso di secondo figlio il bonus viene aumentato del 20%.



**5 Assistente
familiare**

Attraverso il Fondo per le politiche della famiglia, oltre al finanziamento dell'Osservatorio nazionale sulla famiglia, sono previsti, tra gli altri, interventi per la diffusione della figura professionale dell'assistente familiare.



**6 Incentivi per
nuovi seggiolini
'anti abbandono'**

Stanziato 1 milione di euro per concedere agevolazioni destinate all'acquisto - diventato obbligatorio - dei seggiolini antiabbandono sia nel 2019 che nel 2020.



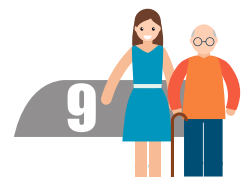
**7 Terreni in
concessione
alle famiglie
numerose**

Chi mette al mondo il terzo figlio (o più) tra il 2019 ed il 2021 potrà ottenere l'assegnazione di terreni agricoli statali incolti per un periodo non inferiore ai 20 anni. Previste anche agevolazioni fiscali e mutui agevolati su misura (servirà un decreto attuativo).



8 Smart working

I datori di lavoro pubblici e privati che introducono forme di lavoro agile devono dare priorità alle lavoratrici che lo richiedono nei tre anni successivi al termine del congedo obbligatorio di maternità.



**9 Caregiver
familiari**

Incrementato di 5 milioni all'anno, per ogni anno del triennio 2019-2021, il fondo per sostenere i caregiver, ovvero coloro che assistono familiari non autosufficienti.



**OMAGGIO AGLI ASSOCIATI:
ARRIVA IL CALENDARIO 2019
PER NON DIMENTICARE
LE PRINCIPALI SCADENZE**

Comodo, pratico da assemblare e con una grafica accattivante. Per chi non vuole rischiare di dimenticare le principali scadenze legate alla gestione del rapporto di lavoro domestico arriva il calendario Assindatcolf 2019. Un omaggio per ringraziare tutti gli Associati che ogni anno ci rinnovano la loro fiducia affidandosi al nostro staff di esperti. Scadenze contributi, elaborazione della busta paga, rilascio della certificazione unica, tredicesima e

pianificazione delle ferie. E per chi ne volesse sapere di più, è possibile consultare il nostro classico "Scadenziario", mensile e annuale, all'indirizzo <https://www.assindatcolf.it/informazioni-tecniche/scadenziario>.



☆ PRIMO PIANO

REDDITO DI CITTADINANZA, ASSINDATCOLF CHIEDE INCONTRO AL GOVERNO

Un tavolo di confronto con il Governo per avere la certezza che anche le famiglie, e più in generale il settore domestico, rientrino nel "Reddito di cittadinanza". È questa la richiesta che Assindatcolf ha avanzato all'Esecutivo nazionale ancor prima che questo varasse il decreto legge; è stato pertanto chiesto un incontro con carattere di urgenza al ministro del Lavoro, Luigi Di Maio.

Al titolare del Dicastero Assindatcolf ha voluto evidenziare che il comparto, che conta 2 milioni di addetti di cui 1,2 irregolari, potrebbe rappresentare un bacino privilegiato di posti di lavoro da offrire a chi, tra i futuri beneficiari del RdC, sottoscriverà il 'Patto per il lavoro', offrendo al contempo la possibilità alle famiglie datrici di lavoro di godere dei vantaggi attualmente riservati alle aziende che assumono un lavoratore assegnatario del RdC.

Non solo occupazione: Assindatcolf, ha anche ricordato al ministro il percorso formativo già avviato su tutto il territorio nazionale con il supporto dell'Ente Bilaterale del Settore, Ebincolf, denominato "Formato famiglia". Una condizione della quale lo Stato potrebbe avvantaggiarsi, appoggiandosi ad un sistema già consolidato e che rispecchia perfettamente lo spirito del provvedimento, ovvero accompagnare chi si



reinserisce nel mercato del lavoro con un processo di formazione adeguato.

Infine l'aspetto del lavoro irregolare: stando agli ultimi dati elaborati dall'Osservatorio statistico di Assindatcolf, in Italia 6 domestici su 10 sono irregolari (1,2 milioni di addetti).

Se le famiglie potessero usufruire di agevolazioni fiscali sarebbero incentivate ad assumere, facendo automaticamente emergere una quota di questo lavoro sommerso ed evitando, al contempo, che parte dei lavoratori attualmente irregolari diventino impropriamente assegnatari del RdC.

È APERTA LA CAMPAGNA PER IL RINNOVO DELLE QUOTE ASSOCIATIVE 2019

Ricordiamo a chi non avesse ancora provveduto a regolarizzare la propria posizione di rivolgersi alla sede territoriale di riferimento. L'elenco completo degli uffici è disponibile nella penultima pagina del notiziario.



ASSINDATCOLF ALLO SPECCHIO

Il 17 gennaio il **Corriere della Sera**, a pag 5, ha dedicato ampio spazio alla missiva che Assindatcolf ha inviato al ministro Luigi Di Maio chiedendo l'avvio di un tavolo di confronto urgente in tema di Reddito di Cittadinanza. Il giornale, poi ripreso da altri quotidiani on line, titolava: "Reddito di cittadinanza: è rebus per le assunzioni di colf e badanti". Il tema era stato anche affrontato nel corso di un'intervista radiofonica al vice presidente Andrea Zini andata in onda a Radio Cusano Campus il 10 gennaio.

Ampio spazio sui media anche per il dossier sul lavoro irregolare presentato dall'Associazione a dicembre. L'anteprima è stata pubblicata su **Il Sole 24 Ore** il 7 dicembre 2018 mentre, in concomitanza dell'evento altri importanti quotidiani hanno riportato i dati, in primis la **Repubblica** ma anche le principali agenzie di stampa: **Ansa, AdnKronos e Agenzia Nova**.



La notizia è quindi 'rimbalzata' su numerosi giornali on line: **Il Tempo, Avvenire, Today**, fino ad essere riportata perfino sulle cronache regionali.

GIURISPRUDENZA E NORMATIVA



ULTIMA SENTENZA DELLA CASSAZIONE SU LAVORO DOMESTICO E CONVIVENZA MORE UXORIO

Le prestazioni domestiche svolte nell'ambito di una relazione affettiva,

seppur fuori dal vincolo del matrimonio, possono essere considerate lavoro subordinato? Il tema è stato recentemente oggetto di una sentenza della **Corte di Cassazione** (Sez. Lavoro, 30899/2018) che ha rigettato il ricorso presentato da

una donna che chiedeva agli eredi del suo convivente l'accertamento dell'intervenuta esistenza di un rapporto di lavoro domestico tra quest'ultimo e la ricorrente protrattosi dal 1973 al 2003.

La Suprema Corte non ha accolto la richiesta, confermando quanto sostenuto dai giudici della Corte d'appello di Trento, poiché "tra persone legate da vincoli di parentela o di affinità opera una presunzione di gratuità della prestazione lavorativa, che trova la sua fonte nella circostanza che la stessa viene resa normalmente *affectionis vel benevolentiae causa*" ovvero per motivi di affetto e benevolenza.

Diverso se, al contrario, venisse fornita una "prova rigorosa degli elementi tipici della subordinazione" che sia in grado di superare questa presunzione. Nel caso specifico, però "le risultanze istruttorie - scrive la Cassazione - non solo non hanno fornito alcun elemento per accertare il vincolo di subordinazione, ma hanno dimostrato l'esatto contrario", ovvero che l'attività della ricorrente in ambito domestico "si inseriva in un *ménage familiare*".

FOCUS SUL CCNL

QUANDO LA BADANTE È UNA PARENTE: ECCO I CASI IN CUI È POSSIBILE ASSUMERE

Una moglie può essere assunta dal marito come badante o come colf? Di norma non è possibile farlo, anche quando si tratta di una relazione di convivenza more uxorio, ma esistono delle eccezioni.

Stando alla giurisprudenza, infatti, **le prestazioni cosiddette domestiche svolte in un ambito familiare tra coniugi devono intendersi a titolo gratuito** poiché rientrano a pieno titolo tra i "Diritti e doveri reciproci dei coniugi" così come stabilito nel Codice Civile (art. 143).

"Dal matrimonio - si legge nel Codice - deriva l'obbligo reciproco alla fedeltà, **all'assistenza morale e materiale, alla collaborazione nell'interesse della famiglia e alla coabitazione**".

E ancora: "Entrambi i coniugi sono tenuti, ciascuno in relazione alle proprie sostanze e alla propria capacità di lavoro professionale o casalingo, a contribuire ai bisogni della famiglia". Un principio incompatibile con l'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato.

Ma in un settore in cui la cura della persona, fino ed oltre i confini dell'intimità, diventa parola d'ordine, distinguere cosa rientri nei doveri coniugali o in quelli lavorativi può



diventare questione spinosa.

Non sono pochi, infatti, i ricorsi sui quali negli anni si è dovuta pronunciare la Cassazione soprattutto nei casi di convivenza.

La legge prevede, infatti, alcune eccezioni anche nel caso di assunzione tra coniugi: un marito può assumere la moglie (o viceversa) solo qualora il datore di lavoro sia grande invalido di guerra (civile o militare), grande invalido per cause di servizio o del lavoro, mutilato e invalido

civile o cieco civile: in ogni caso deve fruire dell'indennità di accompagnamento.

Mentre è sempre possibile assumere come colf, badante o baby sitter un parente o un affine entro il terzo grado quando il rapporto di lavoro 'sia provato'. La legge (D.P.R. 31 dicembre 1971, n. 1403) fa, infatti, esplicito riferimento 'all'onere della prova', cioè all'obbligo di dimostrare l'onerosità della prestazione e la subordinazione del lavoratore.

**SPECIALE
CONVEGNO**

35
ANNIVERSARIO
1983 - 2018

ASSINDATCOLF

ASSOCIAZIONE SINDACALE NAZIONALE
DEI DATORI DI LAVORO DOMESTICO

Associazione riconosciuta



lavoro domestico

**MOTORE SOCIALE ED ECONOMICO
NELL'ITALIA DEL FUTURO**

QUALI LE NUOVE SFIDE?

7 dicembre 2018 - ore 10.00

Palazzo Theodoli Bianchelli
Sala Nilde Iotti
Camera dei Deputati

Piazza del Parlamento, 19
00186 Roma

Ogni anno in Italia oltre 3 miliardi di euro non entrano nelle casse dello Stato come conseguenza del lavoro domestico in nero.

Una piaga economica ma prima di tutto sociale, che riflette le grandi difficoltà che oggi si trovano a vivere milioni di famiglie, il più delle volte costrette a ricorrere al sommerso non potendo contare sull'appoggio dello Stato, non più in grado di offrire

servizi di welfare adeguati o agevolazioni fiscali sufficienti a coprire i costi.

A farne le spese non sono solo le famiglie ma anche i lavoratori stessi: un piccolo esercito di 2 milioni di lavoratori di cui 1,2 completamente in nero.

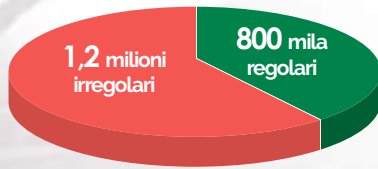
È questa la fotografia scattata da Assindatcolf e descritta nel Rapporto "Lavoro Domestico irregolare: quanto ci perde lo Stato" presentato lo scorso 7 dicembre alla

Camera dei Deputati in occasione del convegno organizzato per celebrare il 35° anniversario della fondazione di Assindatcolf.

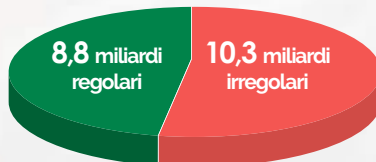
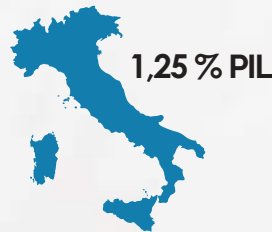
Pubblichiamo in questo inserto gli atti più rilevanti dell'evento come testimonianza del costante impegno profuso da Assindatcolf al fine di rappresentare le esigenze delle famiglie, portandole all'attenzione delle Istituzioni e di chi ha responsabilità di governo.

STUDI STATISTICI

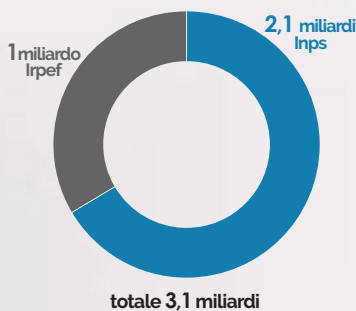
DIMENSIONE DEL LAVORO DOMESTICO - Istat (posizioni lavorative) anno 2017
2 milioni



DIMENSIONE ECONOMICA DEL SETTORE



QUANTO CI PERDE LO STATO?



IL DISCORSO DEL PRESIDENTE

Proponiamo alcuni passaggi dell'intervento del presidente Assindatcolf, Renzo Gardella, che ha ricostruito la storia del settore del lavoro domestico attraverso l'impegno profuso in 35 anni dalla nostra Associazione.

"(...) Per tracciare un bilancio e capire quali possano essere le scommesse del domani non possiamo non volgere almeno per un attimo lo sguardo al passato. A quello che siamo stati e alla strada che abbiamo compiuto per arrivare fino qui. Non citerò tutti i passaggi (...) ma consentitemi di ricordare i capisaldi della storia del settore, intrecciata in modo inscindibile alla nostra. Dall'approvazione della prima legge, ancora oggi in vigore, che tutelava il rapporto di lavoro domestico (la n. 33 del 1958), all'importante sentenza del 1969 con la quale la Consulta rimuoveva i vincoli che fino a quel momento avevano impedito che il comparto domestico potesse essere disciplinato da un Ccnl, che infatti esordì nel 1974. Si trattava di una piccola rivoluzione (...) Un percorso in salita al quale Assindatcolf ha potuto contribuire con un approccio tecnico professionale sedendo fin dal 1985 al tavolo della contrattazione".

"(...) Non posso non citare il 1996, anno in cui, con la regia di Assindatcolf, nacque la Federazione italiana dei datori di lavoro domestico (...) e nel 2001 vennero istituiti gli Enti Bilaterali". (...) Oggi riteniamo che i tempi siano maturi per invertire la tendenza (...). Alla politica chiediamo lungimiranza nella speranza di poter presto aggiungere altri importanti tasselli alla nostra strada, ancora tutta in salita"

QUALI LE SFIDE DEL FUTURO?

Sostegno alle famiglie ed emersione dell'occupazione irregolare. Sono queste secondo la nostra Associazione le priorità che dovrebbero essere messe al centro dell'azione del Governo.

Esiste, infatti, una **questione 'lavoro'** che attende ormai da troppi anni di essere affrontata: fino a quando il lavoro regolare

non sarà conveniente per le famiglie, come avverrebbe se si potesse interamente dedurre il costo del lavoro domestico, non sarà possibile invertire la tendenza.

Esiste, però, anche una **questione 'welfare'**, altrettanto urgente: sono necessari interventi a favore della non autosufficienza in residenzialità.

In attesa che il Governo faccia la sua parte, Assindatcolf è al lavoro con le parti sociali: l'obiettivo è quello di **arrivare nel 2019 a definire un sistema di protezione specifico, long term care o sanitario integrativo, dedicato alle famiglie datrici di lavoro domestico.**

QUESTIONE LAVORO - LEVA FISCALE - (rapporto Censis / Assindatcolf)

vantaggi della deduzione totale costo del lavoro domestico

risparmi famiglie	→ da 2 a 5 mila € l'anno	} totale 524 mila nuovi posti di lavoro
emersione lavoro nero	→ 340 mila lavoratori	
nuova occupazione diretta	→ 104 mila domestici	
nuova occupazione indiretta	→ 80 mila occupati in altri settori	
nuovi consumi	→ gettito iva da maggiore disponibilità di reddito	

QUESTIONE WELFARE

- sostegno dello stato**

→ interventi a favore della non autosufficienza in residenzialità
- sostegno della bilateralità**

→ interventi a sostegno dalle eventuali emergenze
(assicurazione long term care; assicurazione integrativa; ecc.)

HIGHLIGHTS DEL CONVEGNO



Renzo Gardella, presidente Assindatcolf



Alessandro Lupi, vice presidente Assindatcolf



Andrea Zini, vice presidente Assindatcolf



Debora Serracchiani, deputato e relatrice del convegno



Giorgio Spaziani Testa, presidente Confedilizia



Claudio Alfonsi, regista di 'L'altra metà in luce' e l'attrice **Cristina Golotta**



Michele Carpinetti, presidente Ebincolf



Rosetta Raso, vice presidente Cassa Colf



Teresa Benvenuto, segr. naz. Assindatcolf e **Alessandra Egidi**, segr. gen. Confedilizia



la platea che ha assistito ai lavori del convegno Assindatcolf

L'ALTRA METÀ IN LUCE

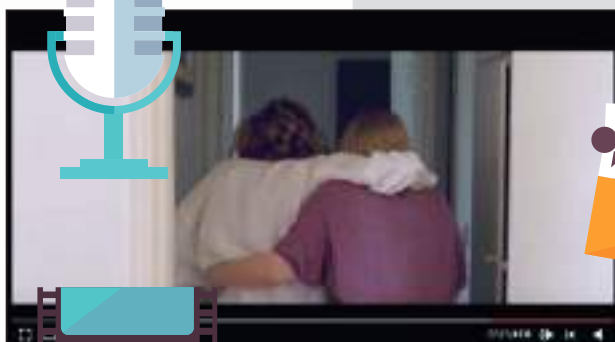
Assindatcolf ha scelto di sostenere il cortometraggio **"L'altra metà in luce"**, un film di **Claudio Alfonsi** che descrive il delicato rapporto tra un'anziana signora e la sua badante rumena, interpretate rispettivamente da **Erika Blanc** e **Cristina Golotta**. Un tema delicato ed estremamente intimo, ma che, al contempo, racconta la vita di tantissime famiglie italiane. Il cortometraggio, che si appresta a partecipare ai principali Festival cinematografici nazionali ed internazionali, è stato realizzato anche con il contributo di **Assindatcolf**.

"L'altra metà in luce" è la storia di un rapporto tra una badante ed un'anziana

una storia di sentimenti, di piccole cattiverie, di affetti ricambiati, di giochi sottintesi.

Fino a che la vita spezzerà questo minuetto.

Trailer



Backstage



COME ERAVAMO E COME SIAMO DIVENTATI

STORIA DEL SETTORE DOMESTICO ATTRAVERSO L'IMPEGNO DI ASSINDATCOLF



I NUOVI VALORI VIGENTI DAL 1° GENNAIO I MINIMI RETRIBUTIVI PER L'ANNO 2019

Come previsto dagli art. 37 e 44 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro domestico, la Commissione Nazionale per l'aggiornamento delle retribuzioni ha stabilito i nuovi minimi

retributivi annuali per il settore domestico vigenti per l'anno 2019. Tali importi, che hanno decorrenza dal 1° gennaio 2019, vengono calcolati in base alle variazioni del

costo della vita per le famiglie di impiegati e di operai, rilevate dall'ISTAT al 30 novembre di ogni anno.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

LIVELLI	TABELLA A LAVORATORI CONVIVENTI		TABELLA B LAVORATORI DI CUI ART. 15 2° C.	TABELLA C LAVORATORI NON CONVIVENTI	TABELLA D ASSISTENZA NOTTURNA	TABELLA E PRESENZA NOTTURNA	TABELLA F INDENNITÀ (valori giornalieri)			TABELLA G ASSISTENZA a persone non autosufficienti, con prestazioni limitate alla copertura dei giorni di riposo dei lavoratori titolari (valori orari)	
	VALORI MENSILI	INDENNITÀ	VALORI MENSILI	VALORI ORARI	VALORI MENSILI	VALORI MENSILI	pranzo e/o colaz.	cena	alloggio	TOTALE INDENNITÀ VITTO E ALLOGGIO	
					autosuffic. non autos.						
LIV. UNICO						668,01					
A	636,20			4,62							
AS	751,88			5,45							
B	809,71		578,37	5,78							
BS	867,55		607,29	6,13	997,67		1,96	1,96	1,69	5,61	
C	925,40		670,89	6,47							
CS	983,22			6,82	1.130,70						7,34
D	1.156,72	171,04		7,87							
DS	1.214,56	171,04		8,21	1.396,77						8,85

I NUOVI CONTRIBUTI INPS ANNO 2019

L'INPS ha stabilito i valori dei contributi obbligatori del settore domestico per l'anno 2019 che hanno subito solo un lievissimo rincaro rispetto all'anno precedente, per effetto

dell'indice ISTAT. Anche per quest'anno sono previste due diverse tabelle: una applicabile ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato, l'altra, con valori più elevati, per i rapporti di lavoro

a tempo determinato, salvo i casi di lavoratori assunti con contratto a termine in sostituzione di lavoratori assenti (ad esempio in caso di maternità, ferie, malattia).

RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Retribuzione oraria effettiva	Contributo orario con CUAF (quota a carico del lavoratore)	Contributo orario senza CUAF* (quota a carico del lavoratore)
Rapporti di lavoro di durata fino a 24 ore settimanali:		
- Retribuzione oraria effettiva da € 0 a € 8,06	1,42 (0,36)	1,43 (0,36)
- Retribuzione oraria effettiva oltre € 8,06 fino a € 9,81	1,61 (0,40)	1,62 (0,40)
- Retribuzione oraria effettiva oltre € 9,81	1,96 (0,49)	1,97 (0,49)
Rapporti di lavoro di durata superiore a 24 ore settimanali**:	1,04 (0,26)	1,04 (0,26)
Contributo Assistenza Contr. (cod. F2)***	0,03 (0,01)	0,03 (0,01)

RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO (1)

Retribuzione oraria effettiva	Contributo orario con CUAF (quota a carico del lavoratore)	Contributo orario senza CUAF* (quota a carico del lavoratore)
Rapporti di lavoro di durata fino a 24 ore settimanali:		
- Retribuzione oraria effettiva da € 0 a € 8,06	1,52 (0,36)	1,53 (0,36)
- Retribuzione oraria effettiva oltre € 8,06 fino a € 9,81	1,72 (0,40)	1,73 (0,40)
- Retribuzione oraria effettiva oltre € 9,81	2,10 (0,49)	2,11 (0,49)
Rapporti di lavoro di durata superiore a 24 ore settimanali**:	1,11 (0,26)	1,12 (0,26)
Contributo Assistenza Contr. (cod. F2)***	0,03 (0,01)	0,03 (0,01)

(1) ad accezione delle assunzioni a tempo determinato effettuate in sostituzione di lavoratori assenti (ad esempio: per malattia, ferie, maternità).

NOTE: Per retribuzione oraria effettiva si intende la retribuzione oraria di fatto concordata tra le parti, la tredicesima mensilità (gratifica natalizia) ripartita in misura oraria e, nel caso del lavoratore convivente, anche il valore convenzionale del vitto e dell'alloggio, sempre ripartito in misura oraria.

*Il contributo senza la quota degli assegni familiari è dovuto quando il lavoratore è coniuge del datore di lavoro oppure è parente o affine entro il 3° grado e convive con il datore di lavoro.

**Gli importi contributivi della quarta fascia sono indipendenti dalla retribuzione oraria corrisposta e vanno applicati sin dalla prima delle ore lavorate nel corso della settimana.

***Il versamento del contributo di assistenza contrattuale (codice "F2") è obbligatorio per contratto. È condizione indispensabile per poter accedere, sia da parte del datore di lavoro che del lavoratore, alle prestazioni della CAS.SA.COLF. L'importo del versamento dovrà essere determinato moltiplicando € 0,03 per le ore per le quali si versano i contributi obbligatori.

INDICE 2018

DI "ASSINDATCOLF" NOTIZIE

CONTRATTO COLLETTIVO E LEGISLAZIONE

- Focus sul CCNL - Lavoro domestico ed eredità. Chi paga la badante del defunto? (1 - 2018)
- I nuovi valori vigenti dal 1° gennaio. I minimi retributivi per l'anno 2018 (1 - 2018)
- Domestici e maternità. Divieti e obblighi per il datore (3 - 2018)
- Focus sul CCNL - cosa fare quando la badante va in ferie (4 - 2018)
- Legge stabilità: stop agli stipendi in contanti ma non per i domestici (4 - 2018)
- Scadenario. Dicembre è il mese della tredicesima (6 - 2018)
- Focus sul CCNL - Come cambia lo stipendio della baby sitter quando in casa i bambini sono due (o più) (6 - 2018)

CONTRIBUTI E TRIBUTI

- I nuovi contributi Inps per l'anno 2018 (1 - 2018)
- Cartelle Inps - Assindatcolf precisa: per bloccare gli avvisi di accertamento basta un'autocertificazione (1 - 2018)
- Inps: nasce il Cassetto Previdenziale del lavoro domestico (1 - 2018)
- Inps: cassetto previdenziale. Disponibile anche per associazioni datoriali (5 - 2018)

IMMIGRAZIONE E REGOLARIZZAZIONE

- Programmazione dei flussi di ingresso per i lavoratori non comunitari nel territorio dello Stato (1 - 2018)
- Sportello unico immigrazione. Operativa l'agenda digitale (5 - 2018)
- Migranti, la fotografia scattata da Idos nel dossier 2018: nessuna competizione con gli italiani sul lavoro (6 - 2018)

PROPOSTE, INTERVENTI, PROGRAMMI DELL'ASSOCIAZIONE E VITA ASSOCIATIVA

- Welfare: ecco il manifesto delle famiglie (1 - 2018)
- Formato Famiglia: la formazione di Assindatcolf per colf badanti e baby sitter fa tappa in nuove città (1 - 2018)
- Assindatcolf allo specchio (1 - 2018)
- Dalle Associazioni delle famiglie un manifesto sul welfare per le politiche 2018 (2 - 2018)
- Le proposte di Assindatcolf: totale deduzione del costo del lavoro domestico (2 - 2018)
- Il discorso del Presidente di Assindatcolf e di Fidaldo, Renzo Gardella (2 - 2018)
- Effe: confermato ufficio di Presidenza uscente; Levaux presidente, Zini vice. Si lavora per il passaggio da Federazione Europea a Federazione Mondiale (3 - 2018)
- Formato Famiglia: a Parma parte il primo corso per badante, registrato il tutto esaurito (3 - 2018)
- Assindatcolf allo specchio (3 - 2018)
- Convocata Assemblea annuale Assindatcolf

4 - 2018)

- Assindatcolf si rifà il look: presto online il nuovo sito dell'associazione (4 - 2018)
- Formato Famiglia: a Milano torna il corso per colf. Stefano Rossi: "puntiamo sulla qualità e sulla professionalità" (4 - 2018)
- Assindatcolf allo specchio (4 - 2018)
- I Tweet di Assindatcolf (4 - 2018)
- Assindatcolf si rifà il look con un nuovo sito web (5 - 2018)
- La posizione di Assindatcolf: calo regolari certifica aumento del lavoro nero (5 - 2018)
- Per Assindatcolf servono leggi e misure per adeguare società ed invecchiamento (5 - 2018)
- Lavoro domestico dignitoso. Assindatcolf intervistata per un'indagine internazionale della Harvard University (5 - 2018)
- Assemblea Assindatcolf. Nomina nuovo Consiglio Direttivo: confermata la Presidenza e Comitato Esecutivo (5 - 2018)
- Formazione professionale. L'Iperia Institut studia il modello italiano (5 - 2018)
- Assindatcolf allo specchio (5 - 2018)
- I Tweet di Assindatcolf (5 - 2018)
- A settembre torna la Re Boat Race. Assindatcolf Gold Partner (5 - 2018)
- 35esimo Anniversario 1983 - 2018 (6 - 2018)
- Servizi (non soldi) per fare più figli. La proposta di Assindatcolf nell'inchiesta Data Room della Gabanelli (6 - 2018)
- Il programma delle Policy Visit di Prodome. Verso un modello europeo di formazione (6 - 2018)
- Assindatcolf allo specchio (6 - 2018)
- I Tweet di Assindatcolf (6 - 2018)
- Campagna di promozione Halloween Roma - Fleming (6 - 2018)

CONFEDILIZIA INFORMA

- Confedilizia: confermate le cariche nel Consiglio Direttivo (3 - 2018)
- Attrezzature in "volume tecnico", abuso (3 - 2018)
- Il regolamento di condominio può vietare di locare ad uso abitativo? (3 - 2018)
- Approvato il glossario unico delle opere realizzabili in edilizia libera (3 - 2018)
- Balconi, recente pronuncia della Cassazione (3 - 2018)
- Conduttore e azione diretta del condominio per l'uso dei beni comuni (3 - 2018)
- L'eredità non convivente succede nel contratto di locazione? (4 - 2018)
- Stuccatura pareti al termine del contratto: a chi spetta? (4 - 2018)
- Barriere architettoniche e regolamento condominiale (4 - 2018)
- Attività edilizia libera, il primo decreto in Gazzetta (4 - 2018)
- Sismabonus anche per demolizione e ricostruzione (4 - 2018)
- Risoluzione locazione scritta (5 - 2018)
- Quali requisiti per stipulare un contratto per studente universitario? (5 - 2018)
- È possibile vietare all'inquilino di tenere animali domestici? (5 - 2018)

GIURISPRUDENZA

- Obbligatorie 11 ore di riposo per le badanti: ecco perché la Cassazione non ha cambiato nulla (1 - 2018)
- Ciascun coerede risponde dei debiti solo in misura proporzionale alla quota di eredità ricevuta per successione (1 - 2018)
- Rapporto di lavoro domestico e decesso del datore di lavoro (3 - 2018)
- Corte d'Appello conferma: bonus mamma spetta anche alle straniere senza permesso di lungo periodo (3 - 2018)
- Per licenziare il domestico basta una comunicazione verbale (6 - 2018)

COMUNICAZIONI

- Le proposte delle Associazioni (2 - 2018)
- Le risposte dei partiti (2 - 2018)
- Europa: riformare il welfare partendo dal lavoro domestico (3 - 2018)
- Lavoro domestico e infortuni: vademecum del datore di lavoro (3 - 2018)
- Ecco le best practices avviate sui territori (3 - 2018)
- Speciale welfare regionale. A Roma arriva il "family sitter" (4 - 2018)
- Il Decreto Dignità è legge. Ecco tutte le novità che interessano i datori di lavoro (5 - 2018)
- I nostri interlocutori nel governo giallo - verde (5 - 2018)
- Inps, pubblicato dossier 2018. Colf e badanti calano, ma aumentano le italiane (+ 6,9%) (5 - 2018)
- Privacy policy. Le novità (5 - 2018)
- Partita operazione Inps "Silenti". In arrivo avvisi di accertamento per i datori di lavoro domestico (6 - 2018)
- Comunicazione Inps. Attenzione alle truffe da parte di falsi funzionari (6 - 2018)

VARIE

- Crolla il balcone mentre fa le pulizie: ad Asti muore una colf (3 - 2018)
- Infortuni sul lavoro, Inail: incidenza più elevata per colf e badanti (3 - 2018)
- Dati Ocse: cresce l'attività casalinga degli uomini anche in Italia, ma non basta a colmare la distanza (3 - 2018)
- Chef, idraulici, esperti software. L'Europa i lavoratori li vuole così (4 - 2018)
- Il Cese in missione in Italia per conoscere la condizione delle badanti; il 16 maggio si è tenuto un importante convegno al Cnel (4 - 2018)
- Bologna, falsi contratti per permessi di soggiorno: 234 denunce (4 - 2018)
- Assunti all'Ars con un contratto come colf ma sono portaborse (4 - 2018)
- Istat, in arrivo "bomba demografica".
- Nel 2050 gli anziani saranno 20 milioni (5 - 2018)
- Istat, in Italia solo il 13% della popolazione ha meno di 15 anni (6 - 2018)
- Inchiesta de l'Espresso. Badanti truffate dalle cooperative: 800 euro per 22 ore di lavoro al giorno e con partita Iva (6 - 2018)

ASSINDATCOLF *sul territorio Nazionale*

ANCONA

Uffici operativi: Corso Garibaldi, 144 - 60121
Delegato Dr.ssa Marisa Rodriguez Montalvo
Tel. 071/290092

ANZOLA DELL'EMILIA

Uffici operativi: Via Baiesi, 19 - 40011
Delegato Dott.ssa Annalisa Borghi - Tel. 051/731021

ARBOREA (OR)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Venezia, 8 - 09092
Referente Dott. Roberto Serra - Tel. 0783/802097

AREZZO

Uffici operativi c/o Confedilizia: Via Crispi, 54
52100 - Referente Avv. Barbara Fabbri - Tel. 0575/324072

AVELLINO

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Circumvallazione, 46 - 83100
Referente Dr. Antonio Caputo - Tel. 0825/35447

BARI

Uffici operativi: Corso Vittorio Emanuele II, 24 - 70122
Delegato Avv. Michele Zippitelli - Tel. 080/5235467

BELLUNO

Uffici operativi c/o Confedilizia: Via Sant'Andrea, 6
32100 - Referente Rag. Gianni Mambretti - Tel. 0437/26935

BERGAMO

Uffici operativi: Via Giorgio Paglia, 5 - 24122
Delegato Dr.ssa Simona Paris - Tel. 035/244353

BOLOGNA

Uffici operativi: Via Gemitto, 19 - 40139
Delegato Rag. Enrico Bernardini - Tel. 051/546333

BOSA (OR)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Canonico Puggioni, 5 - 08013
Referente Dott. Roberto Serra - Tel. 0783/251022

BRESCIA

Uffici operativi: Via Papa Paolo VI, 4/H - Paratico
Delegato Dott.ssa Simona Paris - Tel. 035/4261017

BRINDISI

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via F. Consiglio, 4 - 72100
Referente Dr. Adriano Abate - Tel. 0831/562042

CABRAS (OR)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via F. Cavallotti, 9 - 09072
Referente Dott. Roberto Serra - Tel. 0783/392559

CAGLIARI

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Logudoro, 35 - 09127 Cagliari
Referente Sig. Serafino Casula - Tel. 070/657352

CATANZARO

Uffici operativi: Vico III Raffaelli, 10 - 88100
Delegato Avv. Antonella Cimarosa
Tel. 0961/741450

CLES (TN)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Piazza Navarrino, 13 - 38023
Referente Dr. Diego Collier - Tel. 0463/421531

FIRENZE

Uffici operativi: Corso Italia, 32 - 50123
Delegato Cav. Tiziano Casprini - Tel. 055/0750025

FOGGIA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Viale Manfredi, 1 (Pal. Amgas) - 71121
Referente Sig. Massimo Del Mastro - Tel. 0881/724556

FORLÌ

Uffici operativi: Piazza Ordelaffi, 4 - 47121
Delegato Dr. Paolo Bonini - Tel. 0543/370484

GENOVA

Uffici operativi: Via Martin Piaggio, 15 - 16122
Delegato Avv. Alessandro Lupi
Tel. 010/84627201

GHILARZA (OR)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via S. Lucia, 62 - 09074
Referente Dott. Roberto Serra - Tel. 0785/605464

GROSSETO

Uffici operativi: Via Roma, 36 - 58100
Delegato Geom. Matteo Pastorelli - Tel. 0564/412373

LA SPEZIA

Uffici operativi: Via Marsala, 36 - 19121
Delegato Rag. Giusi Mancuso
Tel. 0187/779902

LAMEZIA TERME (CZ)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Spartivento, 19 - 88046
Referente Dr. Giuseppe Rocca - Tel. 0968/53949

LECCE

Uffici operativi: Via Nazario Sauro, 51 - 73100
Delegato Dr. Paolo Babbo - Tel. 0832/254211

LIVORNO

Uffici operativi: Via G. Del Testa, 19 - 57123
Delegato Rag. Cinzia Guerrieri - Tel. 0586/897902

LUCCA

Uffici operativi: Piazza Bernardini, 41 - 55100
Delegato Rag. Elio Fico - Tel. 0583/4441

MATERA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via XX Settembre, 39 - 75100
Referente Dr. Roberto Viscido - Tel. 0835/333658

MESSINA

Uffici operativi c/o Confedilizia:
Via Cadorna, is. 212 is - 98122
Referente Avv. Sebastiano Maio - Tel. 090/6510639

MILANO

Ufficio Locale: Foro Buonaparte, 63 - 20121
Referente Rag. Stefano Rossi - Tel. 02/809503

MODENA

Uffici operativi: Strada Scaglia Est, 144 - 41100
Delegato Dr. Andrea Zini - Tel. 059/354666

MODENA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Emilio Diena, 7 - 41122
Referente Sig.ra Giorgia Pini - Tel. 059/453411

MONZA

Uffici operativi c/o Confedilizia: Via Mosè Bianchi,
18/A - 20900 - Referente Rag. Stefano Rossi
Tel. 02/809503

NAPOLI

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
C.so Arnaldo Lucci, 137 - 80142 - Referente Rag. Rosa Galdi
Tel. 081/202008

ORISTANO

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Battista Casu, 8/C - 09170
Referente Dr. Roberto Serra - Tel. 0783/251019

PARMA

Uffici operativi: Via Strada Nuova, 2 - 43100
Delegato Prof. Giovanni Mazzoli - Tel. 0521/200829

PERUGIA

Uffici operativi: Via Sicilia, 39/H - 06128
Delegato Ing. Armando Fronduti - Tel. 075/5058212

PIACENZA

Uffici operativi c/o Confedilizia:
Via del Tempio, 29 (Piazza della Prefettura) - 29121
Referente Dr. Maurizio Mazzoni - Tel. 0523/327273

PISA

Uffici operativi: Via Torino, 1/bis - 56123
Delegato Rag. Mario Giannetti
Tel. 050/564225

PORDENONE

Uffici operativi: Via Beato Odorico, 13 - 33170
Delegato Rag. Giuseppe De Franceschi - Tel. 0434/209130

POTENZA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Marrucaro, 5 - 85100
Referente Sig.ra Anna Maria Ambruso - Tel. 0971/601035

REGGIO CALABRIA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Cardinal Tripepi, 7 - 89123
Referente Sig.ra Domenica Cundari - Tel. 0965/891822

REGGIO EMILIA

Uffici operativi: Corso Garibaldi, 11 - 42100
Delegato Dr. Glauco Camurri - Tel. 0522/454193

RIMINI - SANT'ARCANGELO DI ROMAGNA

Uffici operativi: Via Pascoli, 53
47822 Sant'Arcangelo di Romagna
Delegato Rag. Danilo Raschi - Tel. 0541/626252

RIOLA SARDO (OR)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Roma, 21 - 09070
Referente Dott. Roberto Serra - Tel. 327/8780032

ROMA

Ufficio Locale: Via Principessa Clotilde, 2 - 00196
Referente Avv. Paola Mandarini - Tel. 06/32650952

ROVERETO (TN)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Segantini, 14 - 38068
Referente Dr. Diego Collier - Tel. 0464/435361

ROVIGO

Uffici operativi c/o Confedilizia:
Galleria Rhodigium, 27 - 45100
Referente Avv. Paolo Mercuri - Tel. 0425/25447

SAN VERO MILIS (OR)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Santa Barbara, 34 b - 09070
Referente Dott. Roberto Serra - Tel. 327/8780032

SIRACUSA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
V.le Montedoro, 66 - 96100
Referente Dr. Antonio Giuffrida - Tel. 0931/22056

TARANTO

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via XX Settembre, 2/C - 74123
Referente Dr. Carmine Palma - Tel. 099/4526714

TERRALBA (OR)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
P.zza Libertà - 09098
Referente Dott. Roberto Serra - Tel. 327/8780032

TORINO

Uffici operativi: Corso Valdocco 3, 10122
Delegato Ing. Lelio Casale - Tel. 011/5214218

TRENTO

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via R. Guardini, 73 - 38121
Referente Dr. Diego Collier - Tel. 0461/820677

TREVISO

Uffici operativi c/o Confedilizia:
Riviera Garibaldi, 19 - 31100
Referente Sig.ra Antonella Aceti - Tel. 0422/591043

UDINE

Ufficio Locale: Via A. Zanon, 16/6 - 33100
Referente Dott.ssa Silvia De Marco - Tel. 0432/21984

UDINE

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via D. Moro 18, 33100
Referente Dr. Luciano Cellitti - Tel. 0432/504027

VENEZIA

Uffici operativi: Via Torino, 151/E - 30172 Mestre
Delegato Dr.ssa Susanna Rossi - Tel. 041/5322815

VIBO VALENTIA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Viale Giovanni XXIII Trav. G. Ruffa - 89900
Referente Dr. Raffaele Zaffino - Tel. 0963/592737

REDAZIONE - DIRETTIVO E INFO

REDAZIONE

Direttore Responsabile

Michele Vigne

Responsabile di Redazione

Dario Lupi

Coordinatrice

Teresa Benvenuto

Hanno collaborato a questo numero

Teresa Benvenuto, Valentina Carone Fabiani, Caterina Danese,
Dario Lupi, Paola Mandarini

DIRETTIVO ASSINDATCOLF

Presidente

Dott. Renzo Gardella

Vice Presidenti

Ing. Lelio Casale, Dott. Andrea Zini, Avv. Alessandro Lupi

Segretario

Dott.ssa Teresa Benvenuto

Consiglieri

Avv. Giorgio Spaziani Testa, Dott.ssa Alessandra Egidi,
Dott. Dario dal Verme, Rag. Enrico Bernardini, Cav. Tiziano Casprini,
Rag. Giocchino De Marco, Dott.ssa Simona Paris, Rag. Stefano Rossi,
Dott.ssa Susanna Rossi, Avv. Michele Zippitelli

Tesoriere

Comm. Michele Vigne

Revisori dei conti

Dott. Luigi Sansone, Rag. Antonella Aceti, Dott. Paolo Babbo



ASSINDATCOLF

SEDE NAZIONALE

Via Principessa Clotilde, 2 - 00196 Roma



Tel. 06.32.65.09.52
Fax 06.32.65.05.03

E-mail: nazionale@assindatcolf.it

www.assindatcolf.it



BADANTE
attenzione
assistenza
dedizione

BABY SITTER
passione
efficienza
responsabilità



COLF
impegno
autonomia



ASSOCIAZIONE SINDACALE NAZIONALE
DEI DATORI DI LAVORO DOMESTICO

Associazione riconosciuta

competenti NOI, senza problemi VOI!

www.assindatcolf.it

Numero Verde
800.162.261

seguici su   