

**PRO
DOM
E**

Le kit de formation **PRODOME**



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Le kit de formation en bref

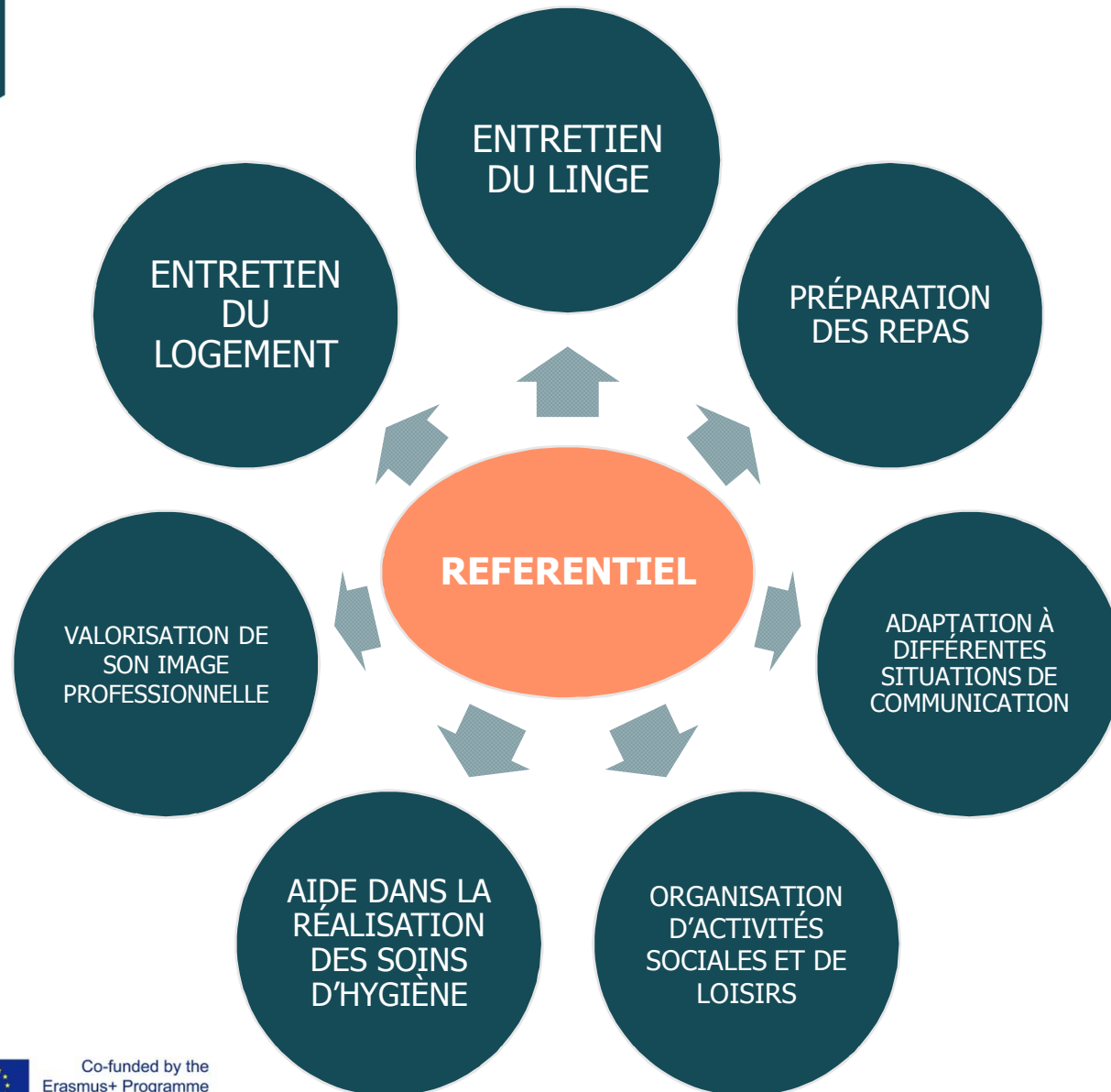
- “ A destination des **employés familiaux**
- “ Avec une **durée totale de 300 heures**, dont:
 - “ 180 de formation “blended”, en présentiel et à distance
 - “ 120 de formation pratique ou stage
- “ Disponible en **4 langues** (Français, Anglais, Espagnol et Italien)
- “ Disponible de **façon gratuite** et avec une **licence ouverte Creative Common 4.0** permettant sa modification sans utilisation commerciale

La base du kit de formation

Le parcours de formation PRODOME a été construit sur la base de:

- “ **L'étude** « Etat des lieux du métier d'employé familial en Europe » qui a impliqué plus de 50 experts et 100 employés familiaux dans l'UE
- “ Un **référentiel de compétences** incluant 7 domaines de compétence et 18 compétences, validé par des **focus groups** organisés en France, Italie et Espagne avec des employés familiaux, des organismes de formation, des décideurs, des partenaires sociaux, etc.

Le contenu de la formation



Les modules de la formation

MODULE	INTITULE	DUREE
MODULE 1	ENTRETIEN DU LOGEMENT	24h
MODULE 2	ENTRETIEN DU LINGE	24h
MODULE 3	PRÉPARATION DES REPAS	28h
MODULE 4	ADAPTATION À DIFFÉRENTES SITUATIONS DE COMMUNICATION	24h
MODULE 5	ORGANISATION D'ACTIVITÉS SOCIALES ET DE LOISIRS - ENFANT	20h
MODULE 6	ORGANISATION D'ACTIVITÉS SOCIALES ET DE LOISIRS - ADULTE	16h
MODULE 7	ACCOMPAGNER L'ENFANT À ÊTRE AUTONOME DANS LA RÉALISATION DES GESTES D'HYGIÈNE CORPORELLE	12h
MODULE 8	MAINTENIR L'AUTONOMIE DE LA PERSONNE ÂGÉE DANS LA RÉALISATION DES GESTES D'HYGIÈNE ET CONTRIBUER À SON BIEN-ÊTRE	8h
MODULE 9	VALORISER SES COMPÉTENCES ET GÉRER SA RECHERCHE D'EMPLOI	24h
		180h

Quelques exemples

PROPOSER UN PROJET PERSONNALISÉ À SON EMPLOYEUR

Pour satisfaire mon employeur, je recueille ses besoins et ses attentes lors de notre première rencontre. Je les prends en compte pour planifier les tâches à réaliser et lui proposer un projet personnalisé.

Je pose des questions à mon employeur pendant la visite du logement

- Combien d'heures par semaine dois-je travailler ?
- Comment est-ce que j'accède au logement ? Y a-t-il un code d'entrée ? Me confiez-vous vos clefs ?
- Combien de personnes vivent au domicile ?
- Avez-vous des enfants ? Quel âge ont-ils ?
- Quand y a-t-il du monde à la maison ?
- Avez-vous des animaux domestiques ?
- Y a-t-il des objets que je ne dois pas toucher ?

Je recueille les informations nécessaires pour proposer un projet personnalisé

J'interroge mon employeur sur les tâches qu'il attend de moi.

Je reporte les tâches à réaliser, ainsi que leur fréquence, sur la **fiche-outil projet personnalisé**.

J'en profite pour observer le nombre de pièces et leur superficie ainsi que la nature des éléments à entretenir.



* ENTRETIEN DES MATERIAUX



BOIS



Parquets, meubles...
Naturel, ciré, vitrifié, huilé...
Abîmé par l'eau et les produits chlorés.
Se raye.
L'entretien s'effectue par aspiration ou par nettoyage humide. Mais attention aux brosses d'aspirateurs et au déplacement des meubles.

CERAMIQUE



Sols, murs, plan de travail.
Faïence, carrelage, grès: ces matériaux ne présentent aucun risque majeur.
Terre cuite: sensible aux rayures et poreuse, doit être protégée.

MATIERES PLASTIQUES



Cafetière, chaises, robot cuisine, interrupteurs, sols PVC...
Se raye facilement et craint le chaud.
Eviter l'utilisation d'une éponge grattante.
Nettoyage avec une microfibre légèrement humide.
Détergent ou vinaigre blanc.
La pierre blanche est efficace pour le nettoyage des chaises de jardin.

METAUX



Hotte, crédence, rambardes, argenterie, poignées de porte...
Aluminium: sensible aux produits alcalins.
Ne pas nettoyer au lave-vaisselle.
Argentier: ternit.
À nettoyer à la pierre blanche ou avec un produit spécifique.
Cuivre: s'oxyde.
À nettoyer à la pierre blanche ou avec un produit spécifique.
Acier inoxydable: se raye et bleuit à haute température.
À nettoyer dans le sens du « fil ».

PAPIER PEINT



Murs, descentes d'escaliers, autour des interrupteurs, portes...
L'entretien varie en fonction du papier.
Le papier peint brossable supporte mieux le nettoyage à l'eau que le papier peint épongeable.

PEINTURE



Murs, descentes d'escaliers, autour des interrupteurs, portes...
Attention, toutes les peintures ne se lavent pas !
Une peinture mate est plus fragile qu'une peinture satinée.

PIERRE et MARBRES



Lavabo, sols, murs, plan de travail...
Matériaux poreux et sensible aux taches.
Le vinaigre, l'anticalcaire et le citron sont à proscrire.

TISSUS & REVETEMENTS TEXTILES



Canapé, fauteuil, coussin, doubles rideaux, moquette, tapis, textile mural, matelas...
Fragiles et difficiles d'entretien.
Nettoyage par dépoussiérage + éponge légèrement humide ou vapeur douce.
Possibilité de louer une shampoineuse à moquette une fois l'an.
Les matelas sont aspirés tous les 6 mois, avec un passage de vapeur douce.
Les doubles rideaux doivent aller au pressing.

VERRE



Vitrierie, miroir, table...
Sensible aux rayures.
Fragile.
Nettoyage avec du produit vaisselle + vinaigre blanc.

Comment obtenir la formation

Bientôt sur le site web du projet, rubrique « Les résultats » en format comprimé:

- ” Contenus de formation à destination des formateurs
- ” Supports pédagogiques à destination des étudiants



PRO
DOM
E

Merci pour votre attention



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



PRO
DOM
E



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union