

PROFESSIONNALISER LES EMPLOYÉS FAMILIAUX EN EUROPE : ENJEUX ET PROPOSITIONS

10 octobre 2019 * 10h - 17h

Ecole nationale d'administration (ENA) - 2, avenue de l'Observatoire, PARIS 6ème

PROGRAMME

Modération :

Jean-Rémy Acar, Délégué général du Secteur de l'Emploi à domicile (France)

Introduction

Baptiste Lenfant, Directeur général, Iperia l'Institut, Membre de la Fédération européenne des emplois de la famille (EFFE) (France)

Le projet européen PRODOME : objectifs et réalisations

- Le projet PRODOME, co-financé par le programme Erasmus+ et inscrit dans les orientations de la stratégie européenne en faveur des compétences
Susana Major, Chargée d'études et de valorisation, Agence Erasmus+ France / Education Formation
- La situation des employés familiaux dans les pays partenaires et en Europe
Olga López Maeztu, Sociologue, Forem (Espagne)
- Retour sur l'expérimentation de la formation du projet PRODOME : pour qui, comment, pourquoi ?
Nicoletta Naldi, Directrice des Ressources Humaines, Margotta (Italie)

Les enjeux de la professionnalisation des employés familiaux

- La professionnalisation : acquérir des compétences, prévenir les risques au travail
Vicente Sánchez Jiménez, Secrétaire général, CCOO - Construcción y Servicios (Espagne)
- La professionnalisation garante de la qualité du service rendu et condition du consentement à payer et déclarer des particuliers employeurs
Andrea Zini, Vice-président d'Assindatcolf, Vice-président de l'EFFE (Italie)
- La professionnalisation au service de la création d'emplois utiles sur les territoires
Claudio Di Bernardino, Ministre régional du Travail dans la région du Lazio (Italie)

Grand Témoin – Claire Hobden, Administratrice technique en charge des travailleurs vulnérables, Coordinatrice de la stratégie pour faire du travail décent une réalité pour les employés familiaux, Organisation Internationale du Travail (OIT)

La professionnalisation des travailleurs domestiques, un enjeu majeur pour les sociétés européennes

COCKTAIL DEJEUNATOIRE

Quelle stratégie pour une politique de professionnalisation des employés familiaux au service d'une Europe sociale et plus proche des besoins concrets des citoyens européens ?

➤ Créer les conditions favorables

Les politiques de soutien au travail déclaré au service de la protection sociale des salariés et d'une politique ambitieuse de professionnalisation portée par les partenaires sociaux : l'exemple de la France

Discussion entre **Marie-Béatrice Levaux**, Présidente de la Fédération des particuliers employeurs de France (FEPEM), Présidente de l'EFFE, **Jean-Eudes Tesson**, Président de l'Agence Centrale des Organismes de Sécurité Sociale (ACOSS) et **Stéphane Fustec**, Président du Conseil National Paritaire du Dialogue Social (CNPDS) (France)

➤ De l'importance de la reconnaissance des enjeux au niveau européen

- A l'échelle européenne, les enjeux de professionnalisation de millions d'emplois déclarés

Jean-François Lebrun, Consultant senior DG Emploi en charge du projet PHS

- Faire émerger le secteur au plan européen

Karmele Acedo, Directrice Générale, Grupo SSI (Pays basque espagnol), Secrétaire Générale de l'EFFE

➤ La contribution du projet PRODOME

- Le kit pédagogique de la formation à disposition de tous les Etats Membres
Gloria Ortiz, Responsable du Service projets et partenariats européens, Iperia l'Institut (France)

- Les régions se saisissent de la formation PRODOME : l'exemple de la région Emilie-Romagne

Andrea Panzavolta, Responsable des opérations en Emilie Romagne (Italie)

- Présentation de la feuille de route post projet

Pierre-Olivier Ruchenstain, Directeur Général, FEPEM (France)

Quels rôles peuvent jouer les institutions et les élus européens dans cette stratégie ?

Elisabeth Morin-Chartier (France), Ancienne Questeur et membre du Parlement européen, Membre du Haut Conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes

Sylvie Brunet (France), Membre du Parlement européen

Conclusion

Marie Béatrice Levaux, Présidente de la FEPEM, Présidente de l'EFFE